



Constancia y disciplina, las claves de un líder

Diego García Infante, CEO de la empresa RD Impulsora de Negocios, suma 15 años de experiencia en el medio financiero y ha ocupado puestos de alta relevancia en algunas de las mejores financieras del país. Hoy continúa en el camino como un exitoso empresario.

En la historia, todos los líderes han tenido dos puntos en común: disciplina y constancia, asegura Diego García Infante, CEO en la empresa RD Impulsora de Negocios, de donde es socio fundador.

En su caso, la constancia la aprendió de su padre. Durante 22 años lo observó levantarse todos los días a las 05:45 de la mañana y llegar después de las 08:00 de la noche de vuelta del trabajo, sin fallar ningún día. Tras varias horas de labores, su padre estrictamente se ejercitaba, y Diego aprendió desde la infancia que la constancia pagaba algo. Desde entonces, se inició en el deporte y, poco a poco, se fue involucrando más en ese mundo.

“El deporte ha sido siempre una parte muy importante de mi vida, no solo en cuestión de salud mental, sino también para mantener esa constancia, esa disciplina y, definitivamente, creo que ser constante es una de las partes más difíciles que tiene la vida, la gente comienza algo y lo abandona, no terminan lo que comienzan y la única manera de volverse bueno en algo, realmente bueno, más que tener un talento, es siendo constante y disciplinado”, comparte.

“Evidentemente, cuando tú sumas la constancia y la disciplina con un poquito de talento se vuelve una verdadera bomba, y como resultado tienes estos grandes líderes. Estoy seguro que si yo

volviera a nacer y tuviera que escoger entre tener talento o constancia y disciplina, sin duda escogería la constancia y la disciplina porque no conozco una sola persona que posea estas dos virtudes y no le vaya bien”, añade.

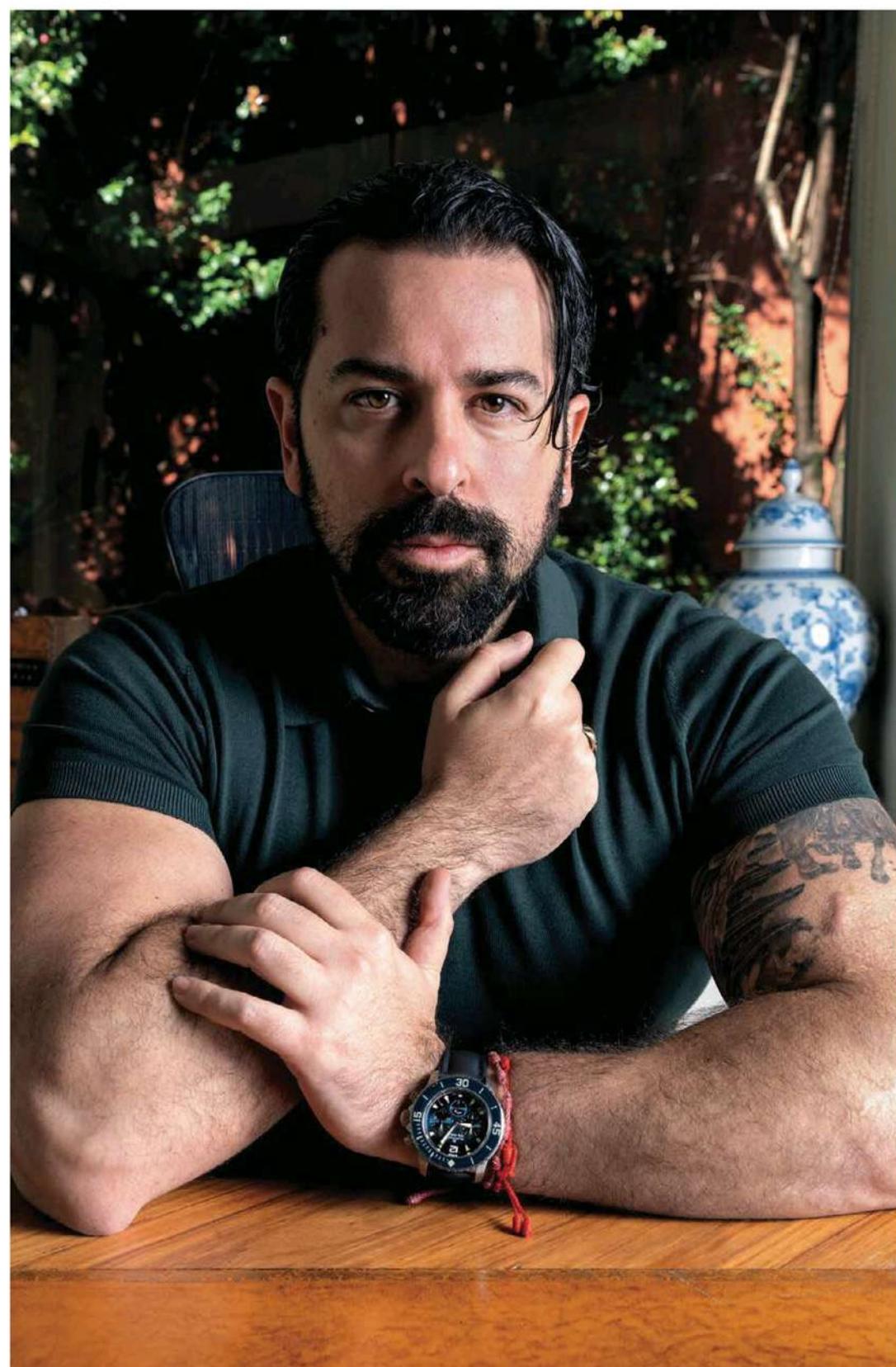
En sus modelos a seguir, Diego García Infante tiene a personajes históricos que admirar, desde Alejandro Magno, Mehmet II, entre otros. Pero también sigue a personajes contemporáneos, incluso conocidos, como los miembros del Consejo de Administración de su empresa, RD Impulsora de Negocios, y, asegura, que todos ellos poseen las dos constantes que persigue: constancia y disciplina.

EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

Para Diego García Infante, las empresas tienen como base la estructura militar. Es decir, la estructura piramidal de un director, subdirectores, gerentes es, en su esencia, la misma de cualquier ejército: general, mayores, capitanes, sargentos y la tropa. Históricamente, las milicias son las que construyeron los imperios, menciona.

Desde su perspectiva, como un asiduo estudiante de historia, el papel de las fuerzas especiales y de los equipos altamente entrenados es encomiable. Y ejemplifica la Batalla de las Termópilas, en la que alrededor de 5 mil espartanos detuvieron un ejército de 200 mil persas. Y nombra a las actuales Navy Seals, que son las fuerzas de élite del Ejército estadounidense.

RD impulsora de Negocios, liderada por Diego García Infante, es una Financiera boutique que brinda una opción atractiva y confiable para impulsar el desarrollo de proyectos en MiPymes.



“El punto de cohesión de estas unidades es la disciplina. La capacidad de un equipo de reaccionar ante una adversidad con estrategia y sin entrar en pánico proviene de la disciplina y el entrenamiento que tengan. En nuestro caso, un equipo de alto desempeño siempre va a ser más productivo que un equipo numeroso realizando un trabajo para el cual no están altamente capacitados. Lo pongo de esta manera, si yo tuviera que escoger para defender un frente a sólo diez soldados entrenados o a 500 personas armadas con palas y picos, tengo la certeza que los primeros tendrían un mejor desempeño por su disciplina y entrenamiento versus el caos que habría con los no entrenados”, dice.

De esta manera, considera que la capacitación es vital en cualquier empresa, las personas tienen que saber hacer lo que les demanda su posición, de la mejor manera. Y, por otro lado, los líderes deben contar con la habilidad de guiar y saber hacer las tareas. “Tú no puedes pedirle a tu equipo algo que no tienes claro y que no entiendes o puedes hacer”, considera.

Para el CEO de RD Impulsora de Negocios, la capacitación y el entrenamiento juegan un papel fundamental para el desempeño diario y para reaccionar en momentos de estrés.