

Informe Anual de Sostenibilidad S1 y S2

Taxonomías NIIF S1 y S2

Reporte para la
Bolsa Mexicana de Valores
Ejercicio 2025

Industria: Gestión de Residuos

[830700]



NIIF S1 - INFORMACIÓN A REVELAR RELACIONADA CON LA SOSTENIBILIDAD

[100000] Identificación e información general

Campo	Respuesta
Clave de cotización	PASA
Razón social	Promotora Ambiental, S.A.B. de C.V.
Número de fideicomiso	-
Año de reporte	2025

[200000] Requerimientos generales - Gobernanza

Órganos responsables de la supervisión de riesgos y oportunidades de sostenibilidad

El Consejo de Administración, apoyado por el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría, constituye el máximo órgano responsable de la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en PASA. El Comité de Sustentabilidad, integrado por miembros del Consejo de Administración y de Comité Directivo, tiene a su cargo la definición de la estrategia ASG y el seguimiento de los temas materiales. La Dirección General es responsable de la implementación operativa de dichas estrategias.



NIIF S1 27(a)(i)

¿Cómo se reflejan las responsabilidades relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en los términos de referencia, mandatos, descripciones de funciones y otras políticas relacionadas?

Las responsabilidades en materia de sostenibilidad se encuentran formalmente integradas en el marco de gobierno corporativo de PASA. El Consejo de Administración incluye entre sus atribuciones la supervisión estratégica de los riesgos y oportunidades ASG, conforme a lo establecido en sus políticas internas. El Comité de Sustentabilidad, cuyos miembros son designados por el Consejo de Administración y el Comité Directivo, tiene el mandato específico de revisar, priorizar y divulgar los temas materiales en el Reporte Anual de Sustentabilidad. A nivel operativo, las áreas de Capital Humano, Medio Ambiente y Finanzas integran criterios ASG en sus funciones y decisiones, conforme al Código de Ética y Conducta 3 de Negocios y la Política Integral de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud (Política CASS).

NIIF S1 27(a)(ii)

¿Cómo determina el órgano o los órganos si se dispone o se desarrollarán las habilidades y competencias adecuadas para supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad?

El Consejo de Administración evalúa periódicamente la composición y competencias de sus integrantes, considerando perfiles con experiencia en temas ambientales, regulatorios, financieros y de gobierno corporativo. La organización promueve la capacitación continua de sus colaboradores a través de la plataforma virtual U-PASA y la escuela presencial, incluyendo temas de sostenibilidad, gestión ambiental y cumplimiento normativo. El Comité de Sustentabilidad cuenta con el apoyo técnico de áreas especializadas internas y, cuando es necesario, de asesores externos, para garantizar la disponibilidad de las competencias requeridas.

NIIF S1 27(a)(iii)

¿Cómo y con qué frecuencia se informa a los órganos o personas sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad?

El Comité de Sustentabilidad reporta periódicamente al Consejo de Administración sobre el avance de la estrategia ASG, los temas materiales identificados y los resultados de los indicadores clave de desempeño. El seguimiento operativo se realiza de forma mensual a través de los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE) y de los indicadores de desempeño reportados a la Dirección General. Adicionalmente, el Consejo de Administración revisa los temas de sostenibilidad en el contexto de la planeación estratégica anual y de las sesiones ordinarias del Consejo.

NIIF S1 27(a)(iv)

¿Cómo tiene en cuenta el órgano o los órganos los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad al supervisar la estrategia, decisiones sobre transacciones importantes y procesos de gestión de riesgos?

El Consejo de Administración incorpora el análisis de riesgos y oportunidades ASG en la supervisión de la estrategia corporativa de PASA, considerando factores ambientales (emisiones GEI, gestión de residuos, uso de energía), sociales (seguridad laboral, derechos humanos) y de gobernanza (cumplimiento regulatorio, integridad). En las decisiones sobre transacciones relevantes, el Consejo considera las implicaciones climáticas y sociales. El análisis de doble materialidad — que identifica los impactos sobre grupos de interés y los riesgos financieros sobre la organización— sirve de base para priorizar los temas ASG en la toma de decisiones estratégicas.



NIIF S1 27(a)(v)

¿Cómo supervisan los órganos el establecimiento de objetivos relacionados con los riesgos y oportunidades de sostenibilidad, y controlan los avances hacia su consecución?

El Comité de Sustentabilidad, bajo la supervisión del Consejo de Administración, es responsable de definir y dar seguimiento a los objetivos de la estrategia ASG denominada ‘PASA 360: circularidad que transforma’. Los avances se miden mediante indicadores clave de desempeño (KPI) vinculados a los ejes ambiental (circularidad, energía, clima), social (seguridad, talento, comunidad) y de gobernanza (ética, riesgos, cumplimiento). El progreso se reporta anualmente en el Informe de Sustentabilidad y se comunica a los grupos de interés a través de los canales institucionales.

NIIF S1 27(b)(i)

¿La función de supervisión de riesgos y oportunidades ASG se delega en un cargo específico de la dirección o en un comité?

La función se delega en el Comité de Sustentabilidad, presidido por miembros del Consejo de Administración y del Comité Directivo. A nivel operativo, la responsabilidad recae en el área de Sostenibilidad corporativa, que coordina con las áreas de Medio Ambiente, Capital Humano, Finanzas y los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE) en cada unidad de negocio. La supervisión sobre el Comité de Sustentabilidad se ejerce mediante reportes periódicos al Consejo de Administración y al Comité de Prácticas Societarias y Auditoría.

NIIF S1 27(a) — Remuneración vinculada a métricas de desempeño ASG

¿Las métricas de desempeño relacionadas con la sostenibilidad se incluyen en las políticas de remuneración?

Sí. La estructura de compensación de los altos funcionarios de PASA considera criterios de desempeño operativo, financiero y de cumplimiento estratégico, incluyendo el apego a los lineamientos de gobierno corporativo, ética e integridad, conforme a los principios de la NIIF S1. La organización incorpora elementos que permiten evaluar cómo la actuación de la alta dirección contribuye a la gestión de riesgos y oportunidades relevantes para la sostenibilidad del negocio. En 2025, el Comité de Compensación y el Comité Directivo definen las políticas de remuneración con base en el presupuesto anual, supervisadas por la gerencia de compensación del área de capital humano.

NIIF S1 27(b)(ii)

¿La gerencia utiliza controles y procedimientos para apoyar la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad? ¿Cómo se integran con otras funciones internas?

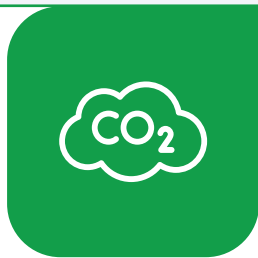
Sí. PASA cuenta con un Sistema de Gestión Integral (SGI) certificado bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, que incluye controles operativos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza. Los controles se integran con las funciones de Auditoría y Control Interno, Gestión de Riesgos, Capital Humano y las áreas operativas. El buzón de transparencia y los canales de denuncia formales complementan el sistema de control interno. La 5 organización se encuentra en proceso de desarrollar un procedimiento formal de análisis de riesgos ASG alineado con los requerimientos de las NIIF S1 y S2.

Estrategia S1

Riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad



Riesgos



Emisiones GEI y cambio climático

Las operaciones de rellenos sanitarios y la flota vehicular generan emisiones de GEI (principalmente metano y CO₂). Regulaciones más estrictas y compromisos de carbono neutral antes de 2030 implican inversiones y posibles costos de cumplimiento.

Corto, mediano y largo plazo



Salud y seguridad laboral

La naturaleza operativa de la recolección y disposición de residuos expone a los colaboradores a riesgos físicos y de salud. Incidentes pueden generar costos operativos, legales y reputacionales.

Corto plazo (continuo)



Gestión integral de residuos y cumplimiento regulatorio

Cambios regulatorios en materia de residuos (nacionales e internacionales) pueden requerir adaptaciones operativas, inversiones en infraestructura y ajustes en concesiones municipales.

Corto y mediano plazo



Gestión del combustible de la flota

La dependencia del diésel (92% del consumo energético) expone a PASA a volatilidad de precios, regulaciones de emisiones vehiculares y necesidad de transición hacia combustibles alternativos.

Mediano y largo plazo



Oportunidades



Economía circular y valorización de residuos

La creciente demanda de soluciones de economía circular representa una oportunidad para ampliar los servicios de reciclaje, compostaje y coprocesamiento. En 2025, PASA valorizó más de 285,000 toneladas de residuos de clientes.

Corto, mediano y largo plazo



Generación de energía a partir de biogás

La planta LFG León genera 2.8 MW de energía limpia utilizando biogás de rellenos sanitarios, reduciendo emisiones de metano y generando ingresos por energía. En 2025 se generan 0.5 MW adicionales en RS Cadereyta y RS García.

Mediano y largo plazo



Gestión de energía y eficiencia operativa

La incorporación de vehículos con gas natural, instalación de paneles solares y programas de eco-driving permiten reducir costos operativos y emisiones. Estas acciones refuerzan la propuesta de valor sostenible de PASA.

Corto y mediano plazo



NIIF S1 30(c)

¿Cómo define la entidad el ‘corto plazo’, el ‘medio plazo’ y el ‘largo plazo’?

PASA define los horizontes temporales conforme a su ciclo de planeación estratégica: Corto plazo: hasta 1 año (ejercicio fiscal en curso; métricas operativas, presupuesto anual, metas de cumplimiento regulatorio). Mediano plazo: de 1 a 5 años (ciclos de concesiones municipales, inversiones en infraestructura, planes de reducción de emisiones). Largo plazo: más de 5 años (aspiración a ser empresa carbono neutral antes de 2030, expansión geográfica, transición energética de la flota). Estas definiciones se alinean con los horizontes de planificación del negocio y con los compromisos ASG reportados en el Informe de Sustentabilidad.

NIIF S1 32(a) — Modelo de negocio

Descripción de los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad sobre el modelo de negocio.

PASA opera como empresa líder en gestión integral de residuos en México, con presencia en 3 países y 331 ciudades. El modelo de negocio —basado en concesiones municipales de recolección doméstica, recolección privada y operación de rellenos sanitarios— está directamente vinculado a la gestión ambiental responsable. Los riesgos de emisiones GEI, cambio regulatorio y dependencia de combustibles fósiles en la flota pueden afectar los costos operativos y la renovación de contratos. Las oportunidades de economía circular y generación de energía con biogás están siendo incorporadas como nuevas líneas de valor dentro del portafolio de servicios. La aspiración de carbono neutral antes de 2030 impulsa la transformación gradual del modelo operativo.

NIIF S1 32(a) — Cadena de valor

Descripción de los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad sobre la cadena de valor de la entidad.

La cadena de valor de PASA abarca desde la recolección de residuos (flota vehicular) hasta la disposición final (rellenos sanitarios) y la valorización (reciclaje, compostaje, coprocesamiento, generación de energía). Los riesgos de salud y seguridad laboral se concentran en la etapa de recolección. Los riesgos de emisiones GEI se ubican principalmente en la operación de rellenos sanitarios (metano) y en la flota vehicular (CO₂). Las oportunidades de valorización de residuos generan valor en la etapa de disposición final, mientras que la generación de biogás crea valor tanto ambiental como económico. Los proveedores de combustible y de unidades vehiculares son actores clave en la cadena de valor desde la perspectiva de transición energética.

NIIF S1 32(b)

Descripción de dónde se concentran los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en el modelo de negocio y cadena de valor.

Los principales riesgos se concentran en: (1) Rellenos sanitarios: 24 en México y 1 en el extranjero; emisiones de metano como principal fuente de GEI de Alcance 1. (2) Flota vehicular: más de 300 ciudades; el diésel representa el 92% del consumo energético total, con un consumo de 25.9 millones de litros en 2025. (3) Operaciones cercanas a áreas naturales protegidas: Maderas del Carmen (Coahuila), Cozumel y Playa del Carmen (Quintana Roo). Las oportunidades se concentran en los servicios de valorización (División GEN) y en la planta de generación de energía (LFG León), así como en la expansión de servicios de economía circular a clientes privados.

NIIF S1 33(a)

¿Cómo ha respondido y prevé responder la entidad a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en su estrategia y toma de decisiones?

PASA ha desarrollado la estrategia ‘PASA 360: circularidad que transforma, que integra los ejes ambiental, social y de gobernanza corporativa. Entre las acciones implementadas destacan: (1) Registro de todas las sucursales en el Programa de Transporte Limpio de la SEMARNAT desde 2019. (2) Incorporación de unidades con motor a gas natural en la flota. (3) Operación de la planta LFG León (2.8 MW) y expansión de generación de biogás en RS Cadereyta y RS García. (4) Valorización de más de 285,000 toneladas de residuos en 2025. (5) Apertura de la primera planta FIRSU en México (Puebla, 2024). (6) Medición y reporte de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 conforme al Protocolo GHG. La organización aspira a ser carbono neutral antes de 2030.

NIIF S1 33(b)

Progresos realizados en relación con los planes revelados en periodos anteriores.

Este es el segundo Informe Anual de Sustentabilidad de PASA (el primero fue en 2022). En el periodo reportado, los avances más relevantes incluyen: generación de 0.5 MW en RS Cadereyta y RS García; inauguración de la primera planta FIRSU en Puebla; implementación del programa de evaluación de riesgo ASG; avance en la alineación con NIIF S1 y S2; y expansión de servicios de valorización que superaron las 285,000 toneladas en 2025. La tasa de rotación promedio se ubicó en 3.23, y se reportaron cero fatalidades laborales en 2025.

NIIF S1 33(c)

Compensaciones entre los riesgos relacionados con la sostenibilidad y las oportunidades que la entidad consideró.

PASA reconoce que la transición hacia combustibles alternativos en su flota implica inversiones de capital significativas en el corto plazo, que se compensan con la reducción de costos operativos y emisiones en el mediano y largo plazo. La operación de rellenos sanitarios, aunque genera emisiones de metano (riesgo), también representa la principal fuente de biogás para la generación de energía limpia (oportunidad). La expansión a nuevos mercados en Centroamérica genera oportunidades de crecimiento, al tiempo que implica riesgos regulatorios y operativos en nuevas jurisdicciones.

Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo

NIIF S1 35(a) — Situación financiera

¿Cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado la situación financiera durante el periodo?

En 2025, los activos totales de PASA ascendieron a \$8,363.8 MXN millones (vs. \$8,013.9 MXN millones en 2024, +4.4%). Los pasivos totales fueron de \$5,013.4 MXN millones (+3.4%). Las inversiones en infraestructura sustentable (planta FIRSU, generación de biogás) se reflejan en el crecimiento de activos. La gestión eficiente de combustibles y la valorización de residuos han contribuido a mantener márgenes operativos positivos.



NIIF S1 35(a) — Rendimiento financiero

¿Cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado el rendimiento financiero durante el periodo?

Los ingresos de PASA en 2025 alcanzaron \$7,705.6 MXN millones, un incremento del 9.0% respecto a 2024 (\$7,066.7 MXN millones). La UAFIRDA creció 17.7%, alcanzando \$1,830.2 MXN millones, con un margen del 23.7% (vs. 22.0% en 2024). La utilidad neta fue de \$306.6 MXN millones (+17.8%). Los servicios de valorización de residuos y economía circular contribuyeron al crecimiento de ingresos. El consumo de diésel representó el 92% del consumo energético, siendo la volatilidad de precios de combustibles el principal factor de riesgo financiero de corto plazo.

NIIF S1 35(a) — Flujos de efectivo

¿Cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado los flujos de efectivo durante el periodo?

La diversificación hacia servicios de valorización de residuos y generación de energía limpia ha contribuido positivamente a los flujos de efectivo operativos. Las inversiones en eficiencia energética (paneles solares, vehículos a gas natural) representan desembolsos de capital con recuperación en el mediano plazo. El perfil de vencimientos de deuda financiera asciende a \$2,973.6 MXN millones, con \$199.5 MXN millones con vencimiento en 2026. La organización gestiona activamente la liquidez para atender sus compromisos de inversión en sostenibilidad.

NIIF S1 35(b) — Efectos financieros previstos

Riesgos y oportunidades para los que existe un riesgo significativo de ajuste material en el próximo periodo anual.

Los principales factores de riesgo financiero relevante para el próximo periodo incluyen: (1) Volatilidad en el precio del diésel, que representa el 92% del consumo energético de la flota. (2) Cambios regulatorios en materia de emisiones GEI en México y Centroamérica. (3) Renovación y obtención de concesiones municipales, que representan el núcleo del negocio doméstico. La organización se encuentra en proceso de cuantificar el impacto financiero potencial de estos riesgos conforme a los requerimientos de la NIIF S1.

NIIF S1 35(c)(i)(ii) — Efectos financieros previstos sobre la situación financiera

¿Cómo se espera que cambie la situación financiera a corto, medio y largo plazo?

- **Corto plazo (hasta 1 año):** Se anticipa un crecimiento moderado de activos vinculado a la expansión de la planta FIRSU y nuevas concesiones. Los pasivos se mantendrán 9 estables conforme al perfil de vencimientos de deuda (\$199.5 MXN millones en 2026).
- **Mediano plazo (1-5 años):** La inversión en tecnologías de generación de energía limpia (biogás) y la transición gradual de la flota hacia combustibles alternativos modificarán la composición de activos. Se esperan mejoras en eficiencia operativa que fortalezcan el capital contable.
- **Largo plazo (más de 5 años):** La aspiración de carbono neutral antes de 2030 requerirá inversiones de capital significativas en la reconversión de la flota y en tecnologías de captura de emisiones en rellenos sanitarios. Estas inversiones podrían ser parcialmente financiadas mediante instrumentos de deuda sostenible o mercados de carbono.



NIIF S1 35(d) — Efectos previstos sobre el rendimiento financiero

¿Cómo se espera que cambie el rendimiento financiero a corto, medio y largo plazo?

- **Corto plazo:** Se proyecta mantener el crecimiento de ingresos y márgenes UAFIRDA, apoyado en la expansión de servicios de valorización y la eficiencia operativa.
- **Mediano plazo:** La transición energética de la flota y la expansión de generación de biogás deberán mejorar los márgenes operativos al reducir la dependencia del diésel y generar ingresos adicionales por venta de energía.
- **Largo plazo:** La posición de PASA como empresa carbono neutral representará una ventaja competitiva en licitaciones públicas y contratos con clientes corporativos con compromisos de sostenibilidad, sustentando el crecimiento de ingresos.

NIIF S1 41 — Resiliencia

Evaluación cualitativa y cuantitativa de la resiliencia de la estrategia y modelo de negocio en relación con los riesgos de sostenibilidad.

PASA ha evaluado cualitativamente su resiliencia a través del análisis de doble materialidad, que identifica los temas con mayor impacto sobre la organización y sus grupos de interés. Los factores que fortalecen la resiliencia incluyen: (1) Diversificación geográfica en 3 países y 331 ciudades. (2) Portafolio integrado de servicios de recolección, disposición final y valorización. (3) Posición como único emisor del sector ambiental en la Bolsa Mexicana de Valores por 20 años. (4) Certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001. (5) Sistema de gestión de salud y seguridad laboral con cero fatalidades en 2025. La organización se encuentra en proceso de desarrollar análisis de escenarios cuantitativos alineados con NIIF S2 para fortalecer la evaluación de resiliencia climática.

Gestión del Riesgo S1

NIIF S1 44(a)(i) a (v)

Procesos y políticas para identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

- (i) **Datos de entrada y métricas:** PASA utiliza indicadores KPI mensuales para el seguimiento de consumo de energía, agua, emisiones, accidentabilidad y gestión de residuos. Los datos se recopilan a través del Sistema de Gestión Integral (SGI) y se reportan a la Dirección General.
- (ii) **Análisis de escenarios:** La organización ha iniciado el proceso de análisis de escenarios climáticos, alineado con los requerimientos de la NIIF S2. Se consideran escenarios de transición regulatoria y riesgos físicos relevantes para las operaciones en México y Centroamérica.
- (iii) **Evaluación de riesgos:** Los riesgos se evalúan considerando su probabilidad de ocurrencia, impacto potencial y horizonte temporal. El análisis de doble materialidad identifica 5 temas doblemente materiales: emisiones GEI y cambio climático, gestión integral de residuos, salud y seguridad laboral, cumplimiento regulatorio y gestión de riesgos.
- (iv) **Priorización:** Los riesgos ASG se priorizan conforme a su materialidad financiera y de impacto. Los temas doblemente materiales reciben atención prioritaria en la estrategia y asignación de recursos.
- (v) **Supervisión:** El Comité de Sustentabilidad y el Consejo de Administración supervisan periódicamente el estado de los riesgos ASG. Las Comisiones de Seguridad e Higiene realizan recorridos programados para identificar condiciones inseguras.



NIIF S1 44(a)(vi)

¿La entidad ha cambiado los procesos de gestión de riesgos en comparación con el periodo anterior?

Sí. En 2025, PASA avanzó en la formalización de su procedimiento de análisis de riesgos ASG, incorporando criterios estandarizados para la identificación y clasificación de riesgos conforme a los requerimientos de las NIIF S1 y S2. Se implementó el análisis de doble materialidad, que integra tanto la perspectiva de impacto sobre grupos de interés como la materialidad financiera basada en estándares SASB. Adicionalmente, se fortaleció el proceso de reporte de riesgos al Consejo de Administración.

NIIF S1 44(b)

Procesos para identificar, evaluar, priorizar y supervisar las oportunidades relacionadas con la sostenibilidad.

PASA identifica oportunidades ASG a través de: (1) El análisis de doble materialidad, que considera la perspectiva de los grupos de interés. (2) La participación en organismos sectoriales y asociaciones empresariales. (3) El monitoreo de tendencias regulatorias y de mercado en gestión de residuos. (4) La interacción con clientes corporativos que buscan soluciones de economía circular. Las oportunidades 11 prioritarias incluyen la valorización de residuos, la generación de energía con biogás, la eficiencia energética de la flota y la expansión de servicios en Centroamérica.

NIIF S1 44(c)

Grado y forma en que los procesos de identificación de riesgos y oportunidades ASG se integran en el proceso global de gestión de riesgos.

Los procesos de gestión de riesgos ASG se encuentran integrados en el Sistema de Gestión Integral (SGI) de PASA, que cumple con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. El Comité de Prácticas Societarias y Auditoría supervisa la adecuada observancia de la normativa aplicable e integra los riesgos ASG en el análisis de riesgos corporativos. Los riesgos climáticos y regulatorios son considerados en las decisiones de inversión y en la planeación estratégica de corto, mediano y largo plazo.



Métricas y Objetivos S1

NIIF S1 46 a 50 — Métricas

Métricas utilizadas para medir y supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

Riesgo/Oportunidad	Métrica	Valor 2025	Fuente/Marco
Emisiones GEI y cambio climático	Emisiones Alcance 1, 2 y 3 (tCO ₂ e)	Alcance 1: 1,891,572.7 tCO ₂ e/año. Alcance 2: 2,083.69 tCO ₂ e/año	GRI 305, NIIF S2, Protocolo GHG
Emisiones de GEI y cambio climático	Intensidad de emisiones tCO ₂ e/ton	0.356 tCO ₂ e/ton residuos recolectados	GRI 305, NIIF S2, Protocolo GHG
Gestión del combustible de la flota	Consumo de diésel (litros)	25,900,000 litros (flota)	SASB IF-WM110b.1
Salud y seguridad laboral	TRIR / Fatalidades	TRIR: 1.67 / Fatalidades: 0	GRI 403, SASB IF-WM- 320a.1
Economía circular y valorización	Toneladas valorizadas	285,641 toneladas	GRI 306, SASB IF-WM- 420a.3
Gestión de energía	Intensidad energética (MkJ/Ton)	0.313 GJ/ton residuos recolectados	GRI 103, NIIF S2
Gestión del agua	Consumo de agua (m ³ /ton)	0.0144 m ³ /ton	GRI 303

NIIF S1 51 — Objetivos

Objetivos fijados para supervisar el progreso hacia los objetivos estratégicos en relación con los riesgos y oportunidades de sostenibilidad.

PASA ha establecido los siguientes objetivos ASG: (1) Alcanzar carbono neutral antes de 2030, reduciendo progresivamente las emisiones de GEI mediante la transición 12 energética de la flota, la captura de biogás y la eficiencia operativa. (2) Incrementar el porcentaje de residuos valorizados anualmente, con meta de crecimiento progresivo en el volumen de residuos destinados a economía circular. (3) Mantener cero fatalidades laborales, fortaleciendo el sistema de gestión de salud y seguridad conforme a ISO 45001. (4) Lograr que el 100% de las sucursales cuenten con Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE) activo (actualmente 90%). (5) Continuar la alineación con NIIF S1 y S2 para fortalecer la calidad y comparabilidad de la información de sostenibilidad.

NIIF S1 72 — Declaración de cumplimiento

¿La entidad cumple con todos los requerimientos de las Normas NIIF de Información a Revelar sobre Sostenibilidad explícitamente y sin reservas?

PASA se encuentra en proceso de implementación de los requerimientos de las NIIF S1 y S2, en cumplimiento con los lineamientos de la Bolsa Mexicana de Valores. El presente reporte representa el primer ejercicio formal de divulgación bajo estos estándares. Algunas métricas cuantitativas (análisis de escenarios cuantitativo) se encuentran en proceso de consolidación y serán reportadas en su totalidad en periodos subsecuentes. La entidad adopta las normas de forma progresiva, conforme al calendario de implementación establecido por la BMV.

NIIF S1 74 — Juicios, incertidumbres y errores

Los principales juicios e incertidumbres en la elaboración del presente reporte incluyen: (1) La cuantificación de las emisiones GEI de Alcance 3, que involucra estimaciones sobre el comportamiento de la cadena de suministro y de los clientes. (2) La estimación del impacto financiero de los riesgos climáticos, que depende de escenarios regulatorios y macroeconómicos inciertos. (3) La definición del perímetro de consolidación para el reporte de sostenibilidad, que se alinea con el grupo contable consolidado de PASA. (4) Las estimaciones de emisiones de metano en rellenos sanitarios, sujetas a metodologías de medición en proceso de refinamiento.





NIIF S2 -INFORMACIÓN A REVELAR RELACIONADA CON EL CLIMA

[210000] Gobernanza — Riesgos y oportunidades climáticos

Órganos responsables de la supervisión de riesgos y oportunidades climáticos

El Consejo de Administración, a través del Comité de Sustentabilidad, ejerce la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. El Comité Directivo es responsable de la implementación operativa de la estrategia climática. Los CRAE (Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial) actúan como instancias locales de gestión ambiental en cada unidad de negocio, coordinados desde la alta dirección.

NIIF S2 6(a)(i)

¿Cómo se reflejan las responsabilidades relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los términos de referencia, mandatos y descripciones de funciones?

Las responsabilidades climáticas están formalmente integradas en el marco de gobierno corporativo de PASA. El Consejo de Administración incluye entre sus atribuciones la supervisión del desempeño ambiental y climático. La Política CASS (Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud) define compromisos explícitos de protección al medio ambiente y prevención de la contaminación. La alineación con NIIF S1 y S2 es un elemento de la estrategia de gobernanza corporativa, conforme al eje de ‘Ética y Cumplimiento’ de la estrategia PASA 360.



NIIF S2 6(a)(ii)

¿Cómo determina el órgano o los órganos si se dispone o se desarrollarán las habilidades y competencias adecuadas para supervisar los riesgos y oportunidades climáticos?

El Consejo de Administración evalúa periódicamente las competencias de sus integrantes en materia ambiental y climática. La organización promueve la capacitación en temas de cambio climático, gestión de residuos y economía circular a través de U-PASA y la escuela presencial. El Comité de Sustentabilidad cuenta con el apoyo de áreas técnicas especializadas en gestión ambiental, seguridad y energía, así como de asesores externos cuando se requiere. La membresía en el Pacto Mundial de la ONU y la participación en organismos sectoriales refuerzan las competencias de la organización en temas climáticos.

NIIF S2 6(a)(iii)

¿Cómo y con qué frecuencia se informa a los órganos sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima?

El Comité de Sustentabilidad reporta periódicamente al Consejo de Administración sobre el desempeño climático de la organización, incluyendo el seguimiento de emisiones GEI, el avance en programas de eficiencia energética y los resultados de los CRAE. Los indicadores ambientales se monitorean mensualmente a nivel operativo. El Consejo recibe información sobre los riesgos climáticos en el contexto de la revisión anual de la estrategia corporativa.

NIIF S2 6(a)(iv)

¿Cómo tiene en cuenta el órgano o los órganos los riesgos y oportunidades climáticos al supervisar la estrategia y decisiones importantes?

El Consejo de Administración considera los riesgos climáticos (emisiones GEI, regulaciones ambientales, eventos físicos) y las oportunidades (economía circular, generación de energía limpia, servicios sostenibles) en la supervisión de la estrategia PASA 360. Las decisiones sobre nuevas inversiones en infraestructura (rellenos sanitarios, plantas FIRSU, plantas de biogás) incorporan criterios de impacto ambiental y climático. El análisis de doble materialidad, que incluye emisiones GEI y cambio climático como uno de los 5 temas doblemente materiales, orienta las prioridades estratégicas del Consejo.

NIIF S2 6(a)(v)

¿Cómo supervisan los órganos el establecimiento de objetivos climáticos y controlan los avances hacia su consecución?

El Comité de Sustentabilidad supervisa el avance hacia el objetivo de carbono neutral antes de 2030, utilizando como métricas clave la intensidad de emisiones (tCO₂e/ton residuos recolectados), el consumo de combustibles alternativos y el volumen de residuos valorizados. El seguimiento se realiza trimestralmente a nivel directivo y anualmente se reporta en el Informe de Sustentabilidad. El Consejo de Administración revisa los objetivos climáticos en el contexto de la planeación estratégica anual.



NIIF S2 6(a) — Métricas climáticas en políticas de remuneración

¿Las métricas de desempeño relacionadas con el clima se incluyen en las políticas de remuneración?

La estructura de compensación de PASA considera criterios de desempeño ambiental y de cumplimiento estratégico de forma cualitativa. Sin embargo, la vinculación explícita de métricas climáticas específicas (como reducción de emisiones GEI) con la remuneración de ejecutivos se encuentra en proceso de formalización, conforme a los requerimientos de la NIIF S2. Esta información se complementará en reportes subsecuentes.

NIIF S2 6(b)(i)

¿La función de supervisión de riesgos climáticos se delega en un cargo específico o en un comité?

Sí. La función se delega en el Comité de Sustentabilidad y en el área de Gestión Ambiental corporativa. A nivel operativo, los CRAE (Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial), presentes en el 90% de las operaciones de PASA, gestionan 15 los temas climáticos y ambientales en cada unidad de negocio. La Fundación Mundo Sustentable A.C. apoya los programas de educación ambiental y acción climática en las comunidades donde opera PASA.



NIIF S2 6(b)(ii)

¿La gerencia utiliza controles y procedimientos para apoyar la supervisión de los riesgos y oportunidades climáticos?

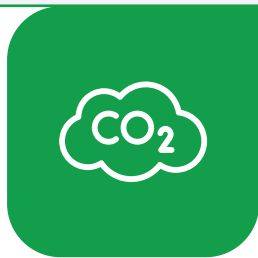
Sí. PASA cuenta con el Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo ISO 14001:2015, que incluye controles operativos para identificar, evaluar y gestionar los impactos ambientales y climáticos. Los indicadores de consumo energético y agua se monitorean mensualmente. El Programa de Transporte Limpio (SEMARNAT) proporciona un marco de control para las emisiones vehiculares. Estos controles se integran con el Sistema de Gestión Integral (SGI) y se reportan a la Dirección General y al Comité de Sustentabilidad.



Estrategia S2 — Riesgos y oportunidades climáticos



Riesgos climáticos



Regulación de emisiones GEI y carbono
Riesgo de transición

Nuevas regulaciones sobre emisiones de metano en rellenos sanitarios y normativas de carbono pueden incrementar costos de cumplimiento y requerir inversiones en tecnologías de captura de biogás.

Mediano y largo plazo



Fenómenos meteorológicos extremos
Riesgo físico

Lluvias extremas, sequías e inundaciones pueden afectar la operación de rellenos sanitarios, el acceso a rutas de recolección y la integridad de infraestructuras, especialmente en zonas de alta vulnerabilidad climática donde opera PASA.

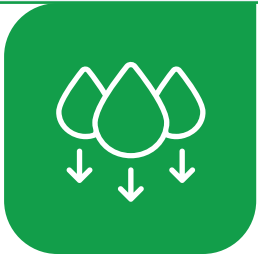
Corto, mediano y largo plazo



Aumento en el precio de combustibles fósiles
Riesgo de transición

La dependencia del diésel (92% del consumo energético) expone a la compañía a incrementos en costos operativos por políticas de precio de carbono o cambios en mercados energéticos globales.

Corto y mediano plazo



Estrés hídrico en zonas de operación
Riesgo físico

De los 78,000 m³ de agua consumidos en 2025, 37 m³ correspondieron a operaciones en zonas con estrés hídrico. El cambio climático podría agravar la escasez de agua en regiones donde PASA opera.

Mediano y largo plazo





Oportunidades climáticas



Generación de energía limpia con biogás Oportunidad

La captura y aprovechamiento del biogás de rellenos sanitarios genera energía limpia (2.8 MW en LFG León + 1.0 MW en RS Cadereyta y García), reduce emisiones de metano y genera ingresos adicionales.

Corto, mediano y largo plazo



Economía circular y reducción de huella de carbono de clientes Oportunidad

Los servicios de valorización de residuos (reciclaje, compostaje, coprocesamiento) apoyan a los clientes en la reducción de su huella de carbono. En 2025 se valorizaron 285,641 toneladas para clientes privados.

Corto y mediano plazo



Transición a combustibles alternativos en flota Oportunidad

La incorporación progresiva de unidades a gas natural y tecnologías alternativas reduce la dependencia del diésel, disminuye las emisiones de CO₂ y protege a la empresa de la volatilidad de precios de combustibles fósiles.

Mediano y largo plazo



NIIF S2 10(d)

¿Cómo define la entidad el ‘corto plazo’, el ‘medio plazo’ y el ‘largo plazo’ para los riesgos y oportunidades climáticos?

PASA adopta las siguientes definiciones para los horizontes temporales relacionados con el clima: Corto plazo (hasta 1 año): operaciones del ejercicio fiscal en curso, consumo de combustibles, métricas de emisiones, cumplimiento regulatorio inmediato. Mediano plazo (1 a 5 años): ciclos de concesiones municipales, inversiones en eficiencia energética de la flota, ampliación de capacidad de generación de biogás, análisis de escenarios de transición regulatoria. Largo plazo (más de 5 años): meta de carbono neutral antes de 2030, transición completa a combustibles alternativos en la flota, impactos físicos del cambio climático en infraestructura y operaciones.

NIIF S2 13(a) — Modelo de negocio

Descripción de los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades climáticos sobre el modelo de negocio.

El modelo de negocio de PASA está intrínsecamente vinculado a la gestión climática: la operación de rellenos sanitarios genera metano (principal GEI del sector), pero también permite la captura y aprovechamiento del biogás como energía limpia. La dependencia del diésel en la flota (92% del consumo energético) representa el principal riesgo de transición de corto plazo. La creciente regulación ambiental en México y Centroamérica puede requerir inversiones adicionales en tecnologías de captura de emisiones. Por otro lado, la demanda de servicios de economía circular y la valorización de residuos representan palancas de crecimiento climáticamente favorables.

NIIF S2 13(a) — Cadena de valor

Descripción de los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades climáticos sobre la cadena de valor.

Los riesgos climáticos de transición afectan principalmente a los proveedores de combustibles y unidades vehiculares (flota), que deberán adaptarse a nuevas regulaciones de emisiones. Los riesgos físicos pueden impactar la infraestructura de rellenos sanitarios ante eventos meteorológicos extremos. Las oportunidades climáticas se concentran en la etapa de disposición final (generación de biogás) y en los servicios de valorización (reducción de huella de carbono de clientes). PASA apoya a sus clientes en la reducción de sus emisiones mediante soluciones de economía circular y coprocesamiento.

NIIF S2 13(b)

¿Dónde se concentran los riesgos y oportunidades climáticos en el modelo de negocio y cadena de valor?

Los riesgos de transición se concentran en: (1) La flota vehicular (>300 ciudades en 3 países): 25.9 millones de litros de diésel en 2025. (2) Los rellenos sanitarios (24 en México, 1 en el extranjero): principal fuente de emisiones de metano. Las oportunidades climáticas se concentran en: (1) LFG León (Guanajuato): 2.8 MW de capacidad instalada. (2) RS Cadereyta y RS García (Nuevo León): 0.5 MW cada uno en generación de biogás. (3) División GEN: servicios de valorización en más de 300 ciudades. Los riesgos físicos afectan principalmente a operaciones en zonas costeras (Cozumel, Playa del Carmen) y en regiones con alto estrés hídrico.



NIIF S2 14(a)(i)

Cambios actuales y previstos en el modelo de negocio para abordar los riesgos y oportunidades climáticos.

PASA está implementando los siguientes cambios en su modelo de negocio: (1) Incorporación progresiva de unidades con motor a gas natural en la flota vehicular. (2) Instalación de celdas solares en sucursales y lámparas LED para reducir el consumo de electricidad. (3) Expansión de la generación de energía con biogás: nueva capacidad en RS Cadereyta (0.5 MW) y RS García (0.5 MW) en 2025. (4) Inauguración de la primera planta FIRSU en Puebla (2024), que valoriza la fracción inorgánica del residuo sólido urbano. (5) Inicio de operaciones de Check, línea de negocio de recolección de bajo costo, como alternativa de servicio más eficiente. (6) En 2025, PASA transformó biogás en más de 18,000 MWh de energía limpia, evitando la emisión de más de 8,800 toneladas de CO₂e. La meta de carbono neutral antes de 2030 orienta la dirección del cambio estratégico.

NIIF S2 14(a)(ii)

Esfuerzos directos actuales y previstos de reducción o adaptación climática.

Esfuerzos directos de mitigación implementados: (1) Registro en el Programa de Transporte Limpio de SEMARNAT desde 2019 (todas las sucursales). (2) Capacitación en eco-driving para conductores de la flota. (3) Control de velocidad de unidades y 18 reducción del ralentí. (4) Uso del taller central con pintura base agua (sin emisiones de VOCs). (5) Trabajo remoto en oficinas para reducir consumo de energía eléctrica. (6) Medición y reporte de emisiones GEI conforme al Protocolo GHG.

NIIF S2 14(a)(iii)

Esfuerzos indirectos actuales y previstos de reducción o adaptación climática.

Esfuerzos indirectos a través de clientes y cadena de suministro: (1) Servicios de valorización de residuos que reducen la huella de carbono de más de 20,000 clientes empresariales. (2) Reciclaje de 150,406 toneladas de residuos no peligrosos de clientes en 2025. (3) Compostaje de 95,278 toneladas de residuos orgánicos no peligrosos en 2025. (4) Coprocesamiento de 5,213 toneladas de residuos no peligrosos de clientes. (5) Educación ambiental en comunidades a través de Fundación Mundo Sustentable A.C. y los CRAE.

NIIF S2 14(a)(iv)

Planes de transición relacionados con el clima.

PASA se encuentra en proceso de formalizar su Plan de Transición Climática. Los elementos clave del plan incluyen: (1) Transición gradual de la flota vehicular hacia combustibles alternativos (gas natural como primera etapa). (2) Expansión de la capacidad de generación de energía a partir de biogás en todos los rellenos sanitarios con potencial técnico. (3) Implementación de tecnologías de captura y aprovechamiento de metano en rellenos sanitarios. (4) Certificación y posible participación en mercados de carbono para compensar emisiones residuales. La organización está evaluando el uso de créditos de carbono como complemento a las reducciones directas.

NIIF S2 14(a)(v)

¿Cómo prevé la entidad alcanzar sus objetivos climáticos?

La organización prevé alcanzar su meta de carbono neutral antes de 2030 mediante: (1) Reducción de emisiones de Alcance 1 a través de la transición energética de la flota y la captura de biogás en rellenos sanitarios. (2) Reducción de emisiones de Alcance 2 mediante la instalación de paneles solares y la contratación de energía limpia. (3) Reducción de emisiones de Alcance 3 apoyando a los clientes en la valorización de sus residuos. (4) Compensación de emisiones residuales mediante mecanismos de mercado de carbono, previo análisis de su viabilidad. La medición anual de la intensidad de emisiones (tCO₂e/ton) y el seguimiento de Programa de Transporte Limpio son los principales instrumentos de seguimiento.

NIIF S2 14(b)

¿Cómo está dotando de recursos la entidad a las actividades de su estrategia climática?

PASA asigna recursos a su estrategia climática a través de: (1) Inversiones de capital (capex) en nuevas unidades con gas natural y en ampliación de plantas de biogás. (2) Gastos operativos (opex) en mantenimiento del Programa de Transporte Limpio y capacitación en eco-driving. (3) Recursos humanos dedicados al área de Gestión Ambiental, los CRAE y la Fundación Mundo Sustentable A.C. (4) Inversión en la plataforma U-PASA para capacitación en temas ambientales y climáticos. Los montos específicos de inversión climática serán desglosados en reportes subsecuentes conforme a los requerimientos de NIIF S2.



NIIF S2 14(c)

Información cuantitativa y cualitativa sobre el progreso de los planes climáticos revelados en periodos anteriores.

Este es el segundo informe de sostenibilidad de PASA. Los avances más relevantes en materia climática en 2025 incluyen: (1) Inicio de generación de 0.5 MW en RS Cadereyta y RS García (meta de expansión de biogás). (2) Consumo de diésel de la flota: 25.9 millones de litros (vs. 26.0 millones en 2024, reducción del ~0.4%). (3) Intensidad energética: 313.2 MkJ/ton residuos recolectados. (4) Consumo total de agua: 78,000 m³ (0.0144 m³/ton). (5) Todas las sucursales mantienen el registro en el Programa de Transporte Limpio de SEMARNAT. Las cifras definitivas de emisiones GEI de Alcance 1, 2 y 3 para 2025 se encuentran en proceso de consolidación.

NIIF S2 16(a) — Rendimiento financiero

¿Cómo los riesgos y oportunidades climáticos han afectado el rendimiento financiero?

Los servicios de valorización de residuos y economía circular contribuyeron al crecimiento del 9.0% en ingresos (de \$7,066.7 a \$7,705.6 MXN millones). El margen UAFIRDA mejoró de 22.0% a 23.7%, impulsado parcialmente por la eficiencia en el uso de combustibles. El Programa de Transporte Limpio y el eco-driving contribuyeron a mantener el consumo de diésel de la flota en 25.9 millones de litros (ligera reducción vs. 2024). La generación de energía con biogás (LFG León, RS Cadereyta, RS García) generó ingresos adicionales para la organización.

Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo — Clima

NIIF S2 16(a) — Situación financiera

¿Cómo los riesgos y oportunidades climáticos han afectado la situación financiera durante el periodo?

En 2025, los activos totales de PASA ascendieron a \$8,363.8 MXN millones (+4.4% vs. 2024). Las inversiones en infraestructura de generación de biogás (RS Cadereyta, RS García) y en la planta FIRSU de Puebla se reflejan en el crecimiento del activo fijo. Las oportunidades climáticas (valorización de residuos y generación de energía) contribuyeron positivamente a los activos productivos. Los riesgos climáticos no generaron ajustes materiales a los valores en libros de activos o pasivos durante 2025.

NIIF S2 16(a) — Flujos de efectivo

¿Cómo los riesgos y oportunidades climáticos han afectado los flujos de efectivo?

Las inversiones en capacidad de generación de biogás (RS Cadereyta, RS García) representaron desembolsos de capital con recuperación esperada en el mediano plazo. Los ahorros en consumo de energía eléctrica derivados del trabajo remoto y la instalación de LED y paneles solares contribuyeron positivamente a los flujos de efectivo operativos. La volatilidad en el precio del diésel es el principal factor climático-energético con impacto en los flujos de efectivo de corto plazo.



NIIF S2 16(b) — Efectos financieros previstos

Riesgos y oportunidades climáticos con riesgo significativo de ajuste material en el próximo periodo.

Los principales factores de riesgo climático con impacto financiero potencial en el próximo periodo incluyen: (1) Volatilidad en el precio del diésel y posibles regulaciones de precio de carbono. (2) Nuevas regulaciones de emisiones vehiculares que podrían requerir inversiones anticipadas en la transición de la flota. (3) Eventos meteorológicos extremos que podrían afectar la operación de rellenos sanitarios en zonas vulnerables. La organización no ha identificado ajustes materiales inminentes a los valores en libros de activos y pasivos durante el próximo periodo anual.



NIIF S2 16(c)(i)(ii) — Efectos financieros previstos sobre la situación financiera

¿Cómo se espera que cambie la situación financiera a corto, medio y largo plazo dado el contexto climático?

- **Corto plazo:** La situación financiera se mantendrá estable. Las inversiones en eficiencia energética y biogás son incrementales y no generan cambios materiales en el balance.
- **Mediano plazo:** La transición gradual de la flota hacia combustibles alternativos y la expansión de la generación de biogás modificarán la composición del activo fijo. Se anticipan inversiones de capital moderadas, financiadas con flujo operativo.
- **Largo plazo:** Alcanzar la meta de carbono neutral antes de 2030 requerirá inversiones de capital significativas en reconversión de flota y tecnologías de captura de emisiones. Estos desembolsos podrían ser parcialmente compensados por ingresos de mercados de carbono o instrumentos de deuda sostenible.

NIIF S2 16(d) — Efectos previstos sobre el rendimiento financiero — Clima

¿Cómo se espera que cambie el rendimiento financiero a corto, medio y largo plazo?

- **Corto plazo:** El crecimiento de ingresos continuará impulsado por la expansión de servicios de valorización y la eficiencia operativa.
- **Mediano plazo:** La generación de energía con biogás y la reducción de costos de combustible por la transición a gas natural mejorarán los márgenes operativos.
- **Largo plazo:** La posición de carbono neutral fortalecerá la competitividad de PASA en licitaciones públicas con criterios de sostenibilidad y en contratos con clientes corporativos con compromisos climáticos.



Resiliencia Climática S2

NIIF S2 22(a)(i)

Evaluación de la resiliencia climática en la fecha de presentación.

PASA ha realizado una evaluación cualitativa de su resiliencia climática, considerando los principales riesgos físicos y de transición identificados. Los factores que fortalecen la resiliencia incluyen: (1) Diversificación geográfica en 3 países y 331 ciudades, que reduce la concentración de riesgo físico. (2) Portafolio diversificado de servicios (recolección doméstica, privada, rellenos sanitarios, valorización, generación de energía). (3) Sistema de Gestión Ambiental certificado ISO 14001:2015 con controles operativos robustos. (4) Participación en el Programa de Transporte Limpio de SEMARNAT. (5) Capacidad de generación de energía con biogás, que reduce la exposición a la volatilidad de combustibles. La organización se encuentra en proceso de desarrollar análisis de escenarios cuantitativos para complementar esta evaluación.

NIIF S2 22(a)(ii)

Áreas significativas de incertidumbre consideradas en la evaluación de la resiliencia climática.

Las principales incertidumbres identificadas incluyen: (1) La velocidad y alcance de la regulación de emisiones de metano en rellenos sanitarios en México y Centroamérica. (2) La trayectoria de precios del diésel y su impacto en los costos operativos de la flota. (3) La disponibilidad y costo de tecnologías alternativas de propulsión vehicular para unidades de recolección pesada. (4) Los patrones climáticos en las regiones donde opera PASA y su impacto en la operación de rellenos sanitarios y rutas de recolección. (5) La demanda futura de servicios de economía circular por parte de clientes corporativos.

NIIF S2 22(a)(iii)

La capacidad de la entidad para ajustar o adaptar su estrategia y modelo de negocio al cambio climático.

- **Corto plazo:** PASA puede adaptar sus rutas de recolección ante eventos meteorológicos extremos y cuenta con planes de contingencia operativa. La incorporación de eco-driving y el mantenimiento preventivo de la flota permiten respuestas rápidas a cambios en los precios de combustibles.
- **Mediano plazo:** La organización puede acelerar la incorporación de unidades a gas natural y ampliar la capacidad de generación de biogás en respuesta a nuevas regulaciones o incentivos climáticos. La diversificación del portafolio de servicios permite reasignar recursos hacia líneas de negocio con menor huella de carbono.
- **Largo plazo:** PASA tiene la capacidad de transformar su modelo operativo hacia la carbono neutralidad antes de 2030, apoyada en su posición de liderazgo en el sector, su experiencia técnica y su acceso a financiamiento en la BMV.



NIIF S2 22(b)(i) — Análisis de escenarios

Información sobre cómo y cuándo se llevó a cabo el análisis de escenarios climáticos.

PASA inició en 2025 el proceso formal de análisis de escenarios climáticos, conforme a los requerimientos de la NIIF S2. El análisis se llevó a cabo durante el proceso de elaboración del Informe de Sustentabilidad 2025, con el apoyo del equipo de 22 Sostenibilidad corporativa y asesores externos. El alcance del análisis cubre las operaciones de PASA en México, como mercado principal. Los escenarios utilizados se basan en los marcos de referencia del IPCC y consideran trayectorias de transición hacia bajas emisiones de carbono, así como escenarios de mayor calentamiento global. Se utilizaron escenarios de corto (hasta 1 año), mediano (1-5 años) y largo plazo (más de 5 años).

La entidad utilizó, entre sus escenarios, uno alineado con el último acuerdo internacional sobre cambio climático (Acuerdo de París - objetivo de 1.5°C): Verdadero.

Se incluyó un rango diverso de escenarios: Verdadero (escenario de transición ordenada, escenario de transición tardía y escenario de calentamiento mayor a 2°C).

NIIF S2 22(b)(ii) — Supuestos clave del análisis de escenarios

Información sobre cómo y cuándo se llevó a cabo el análisis de escenarios climáticos.

Supuesto	Descripción
Políticas climáticas	Se consideran las regulaciones mexicanas de emisiones vehiculares (NOM-044), el marco de la SEMARNAT para rellenos sanitarios y las tendencias de regulación de metano a nivel internacional.
Tendencias macroeconómicas	Crecimiento del PIB de México y Centroamérica, evolución de precios de combustibles (diésel, gas natural) y tendencias de generación de residuos por habitante.
Variables regionales	Patrones de precipitación en zonas de operación, disponibilidad de agua en regiones con estrés hídrico, demografía urbana y rural en ciudades con concesiones de PASA.
Uso y combinación de energías	Evolución de la matriz energética de México (CFE), disponibilidad de gas natural para la flota, costos de energía solar y eólica para operaciones propias.
Desarrollos tecnológicos	Disponibilidad y costo de vehículos de recolección eléctricos o a hidrógeno, tecnologías de captura de metano en rellenos sanitarios, eficiencia de conversión de biogás a energía.
Otros supuestos	Demanda de servicios de economía circular por parte de clientes corporativos, evolución del mercado de créditos de carbono en México y cumplimiento de compromisos del sector privado bajo el Pacto Mundial de la ONU.

NIIF S2 22(b)(iii)

Periodo sobre el que se informa en el que se llevó a cabo el análisis de escenarios.

El análisis de escenarios se llevó a cabo durante el ejercicio fiscal 2025 (enerodiciembre de 2025), como parte del proceso de elaboración del segundo Informe Anual de Sustentabilidad de PASA. Los escenarios cubren horizontes temporales de hasta 2030 (largo plazo) y se revisarán anualmente en el contexto de la planeación estratégica.



Gestión del Riesgo S2

NIIF S2 25(a)(i) a (v)

Procesos y políticas para identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con el clima.

- (i) **Datos de entrada y métricas:** PASA utiliza los indicadores de consumo de combustibles de la flota, volumen de gas de vertedero en rellenos sanitarios, datos meteorológicos en zonas de operación y registros de consumo de energía eléctrica. Los datos provienen del Sistema de Gestión Integral y de los reportes mensuales de las operaciones.
- (ii) **Análisis de escenarios climáticos:** La organización inició en 2025 el proceso formal de análisis de escenarios, considerando trayectorias de transición regulatoria y riesgos físicos, conforme a los requerimientos de la NIIF S2.
- (iii) **Evaluación de riesgos:** Los riesgos climáticos se evalúan considerando su probabilidad de ocurrencia, impacto operativo y financiero, y horizonte temporal. Los riesgos de emisiones GEI y cambio climático han sido identificados como doblemente materiales en el análisis de doble materialidad.
- (iv) **Priorización:** Los riesgos climáticos se priorizan con base en su materialidad financiera y su impacto sobre los grupos de interés. Los riesgos de transición (regulación de emisiones, precio de combustibles) reciben mayor atención en el corto y mediano plazo.
- (v) **Supervisión:** El Comité de Sustentabilidad y el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría supervisan el desempeño climático mediante indicadores KPI. El Programa de Transporte Limpio proporciona un marco de seguimiento externo para las emisiones vehiculares.





NIIF S2 25(a)(vi)

¿La entidad ha cambiado los procesos de gestión de riesgos climáticos en comparación con el periodo anterior?

Sí. En 2025, PASA formalizó su proceso de análisis de riesgos ASG, incorporando de manera explícita los riesgos climáticos (físicos y de transición) conforme a los requerimientos de la NIIF S2. Se implementó el análisis de doble materialidad, que identificó las emisiones GEI y el cambio climático como uno de los 5 temas doblemente materiales. Adicionalmente, se iniciaron los trabajos de análisis de escenarios climáticos y se fortaleció el reporte al Consejo de Administración sobre temas climáticos.

NIIF S2 25(b)

Procesos para identificar, evaluar, priorizar y supervisar las oportunidades relacionadas con el clima.

PASA identifica oportunidades climáticas a través de: (1) El monitoreo de la demanda de clientes por servicios de economía circular y reducción de huella de carbono. (2) La evaluación del potencial de generación de biogás en cada relleno 24 sanitario con capacidad técnica. (3) El análisis de escenarios de transición energética y su impacto en la demanda de combustibles alternativos. (4) La interacción con organismos sectoriales (BMV, Pacto Mundial de la ONU) y la participación en iniciativas de sostenibilidad. Las oportunidades prioritarias se incorporan en la estrategia de inversión y en el portafolio de servicios de la División GEN.

NIIF S2 25(c)

Grado y forma en que los procesos de gestión de riesgos climáticos se integran en el proceso global de gestión de riesgos.

Los riesgos climáticos están integrados en el Sistema de Gestión Integral (SGI) de PASA, que incluye el Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015). El Comité de Prácticas Societarias y Auditoría supervisa la gestión de riesgos corporativos, incluyendo los climáticos. Los riesgos de emisiones GEI y cambio climático son considerados en la planeación estratégica anual y en las decisiones de inversión del Consejo de Administración. El análisis de doble materialidad, que integra tanto riesgos financieros como de impacto, es la principal herramienta de integración de los riesgos climáticos en el proceso global de gestión de riesgos.

Métricas y Objetivos S2

Métricas intersectoriales — Gases de efecto invernadero

NIIF S2 29(a)(i) — Emisiones brutas absolutas de GEI

Emisiones de Alcance 1

directas

2025 1,891,572.7 tCO₂e/año
2024 No reportado

Emisiones de Alcance 2

(indirectas energía)

2025 2,083.69 tCO₂e/año
2024 No reportado

NIIF S2 29(a)(ii)

Información sobre la medición de emisiones GEI conforme al Protocolo GHG.

PASA mide sus emisiones GEI conforme al Protocolo sobre Gases de Efecto Invernadero (Corporate Accounting and Reporting Standard, 2004), que es el estándar de referencia internacional para el cálculo de emisiones. El inventario de GEI cubre las fuentes de Alcance 1 (directas: combustión de la flota vehicular, fuentes fijas en operaciones), Alcance 2 (indirectas de energía: electricidad adquirida) y Alcance 3 (otras indirectas: viajes de negocios y desplazamientos terrestres). Las métricas se reportan en toneladas métricas equivalentes de CO₂ (tCO₂e).

NIIF S2 29(a)(iii) — Enfoque de medición de emisiones GEI

Aspecto	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
Enfoque de medición	Factores de emisión por combustible (diésel, Gas LP, gas natural, acetileno). Incluye fuentes fijas y móviles.	Factor de emisión eléctrico nacional publicado por SEMARNAT para cada año reportado.	Vuelos en avión y viajes terrestres (distancia estimada de 25 km por viaje terrestre).
Razón de elección del enfoque	Alineación con el Protocolo GHG y los requerimientos de NIIF S2. Disponibilidad de datos operativos de consumo de combustibles.	Uso del factor nacional de SEMARNAT por disponibilidad y trazabilidad regulatoria.	Categorías con mayor relevancia para las operaciones de PASA (viajes de negocios).
Cambios en el enfoque durante 2025	Sin cambios significativos en la metodología durante 2025. La organización avanza en la ampliación del alcance del inventario de GEI para incluir más categorías de Alcance 3.		



NIIF S2 29(a)(v) — Emisiones de Alcance 2

Información sobre las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación e instrumentos contractuales.

Las emisiones de Alcance 2 de PASA corresponden al consumo de electricidad en las instalaciones operativas (sucursales, talleres, oficinas). El cálculo utiliza el método basado en la ubicación, aplicando el factor de emisión eléctrico nacional de SEMARNAT para el año reportado. El consumo de electricidad en 2025 se reporta en el sistema de gestión de información ambiental. PASA no cuenta actualmente con instrumentos contractuales de compra de energía renovable (PPAs o certificados de energía) que modifiquen las emisiones de Alcance 2 reportadas. La instalación de paneles solares en algunas sucursales contribuye a reducir el consumo de electricidad de red.

NIIF S2 29(a)(vi)(1) — Categorías de Alcance 3 incluidas en la medición

Las categorías de Alcance 3 actualmente medidas por PASA incluyen: Categoría 6 (Viajes de negocios): vuelos en avión y desplazamientos terrestres. La organización está en proceso de evaluar la inclusión de categorías adicionales relevantes para el sector de gestión de residuos, incluyendo: Categoría 1 (Bienes y servicios adquiridos): combustibles y materiales. Categoría 4 (Transporte y distribución). Las demás categorías del Protocolo GHG se encuentran en evaluación para determinar su materialidad y la disponibilidad de datos para su cálculo.

Riesgos de transición relacionados con el clima

NIIF S2 29(b) — Riesgos de transición

Los principales riesgos de transición identificados para PASA son: (1) Regulación de emisiones GEI para el sector transporte: potencial impacto en la flota vehicular ante nuevas normas de emisiones vehiculares o un posible impuesto al carbono en México. (2) Cambios en la regulación de rellenos sanitarios: nuevas normas sobre captura de metano o clausura anticipada de sitios podrían requerir inversiones adicionales. Los montos específicos de activos vulnerables y el despliegue de capital están en proceso de cuantificación conforme a los requerimientos de NIIF S2.

NIIF S2 29(b) B64 y B65 inciso (b)

Descripción de dónde se concentran los riesgos de transición en el modelo de negocio.

Los riesgos de transición se concentran en: (1) La flota vehicular de recolección: >1,000 unidades en operación, principalmente en México. La transición hacia combustibles alternativos es el principal desafío. (2) Los rellenos sanitarios: 24 en México y 1 en el extranjero; potenciales regulaciones más estrictas sobre emisiones de metano. (3) Las operaciones en zonas con mayor exposición regulatoria climática (ciudades con regulación ambiental local más estricta).



NIIF S2 29(b) B64 y B65 inciso (c) — Efectos financieros de riesgos de transición

¿Cómo los riesgos de transición han afectado la situación financiera, rendimiento y flujos de efectivo?

En 2025, los riesgos de transición no generaron impactos financieros materiales sobre los estados financieros de PASA. El registro en el Programa de Transporte Limpio de SEMARNAT y las prácticas de eco-driving mitigaron el impacto regulatorio. La organización no enfrentó costos extraordinarios por cumplimiento de nuevas regulaciones climáticas durante el periodo reportado. Se mantiene un seguimiento activo de las tendencias regulatorias para anticipar posibles impactos futuros.

Riesgos físicos relacionados con el clima

NIIF S2 29(c) — Riesgos físicos

Los principales riesgos físicos identificados para PASA son: (1) Lluvias extremas e inundaciones: pueden afectar el acceso a rutas de recolección y la operación de rellenos sanitarios en zonas costeras y de alta precipitación. (2) Sequías: pueden afectar la disponibilidad de agua para operaciones en zonas con estrés hídrico. (3) Eventos de calor extremo: pueden impactar la salud y seguridad de los trabajadores de campo y el rendimiento de la flota vehicular.

NIIF S2 29(c) B64 y B65 inciso (b)

Descripción de dónde se concentran los riesgos físicos en el modelo de negocio.

Los riesgos físicos se concentran en: (1) Operaciones costeras: Cozumel y Playa del Carmen (Quintana Roo), con exposición a huracanes y marejadas. (2) Rellenos sanitarios en zonas de alta precipitación: riesgo de infiltración de lixiviados y desbordamientos. (3) Operaciones en zonas áridas del norte de México: riesgo de estrés hídrico creciente para las operaciones. (4) Tres sitios operativos en áreas naturales protegidas (Maderas del Carmen, Cozumel, Playa del Carmen) requieren controles ambientales adicionales.



NIIF S2 29(c) B64 y B65 inciso (c) — Efectos financieros de riesgos físicos

¿Cómo los riesgos físicos han afectado la situación financiera, rendimiento y flujos de efectivo?

En 2025, los riesgos físicos no generaron impactos financieros materiales sobre los estados financieros de PASA. Se registraron 360 incidentes y accidentes viales (relacionados con la operación de la flota), que fueron gestionados conforme a los protocolos de seguridad establecidos. La organización no reportó interrupciones operativas significativas asociadas a eventos climáticos extremos durante el periodo. El Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) y los controles operativos de los rellenos sanitarios mitigaron los impactos potenciales.



Oportunidades relacionadas con el clima

NIIF S2 29(d) — Oportunidades climáticas

Las principales oportunidades climáticas cuantificadas en 2025 incluyen: (1) Generación de energía con biogás: 2.8 MW (LFG León) + 1.0 MW (RS Cadereyta y RS García), con integración potencial a la red CFE. (2) Valorización de residuos: 285,641 toneladas valorizadas para clientes privados, con ingresos incrementales por servicios de economía circular. (3) Reducción de huella de carbono de clientes: el coprocesamiento y el reciclaje permiten a los clientes de PASA reportar reducciones en sus emisiones de Alcance 3.

NIIF S2 29(d) B64 y B65 inciso (b)

Descripción de dónde se concentran las oportunidades climáticas en el modelo de negocio.

Las oportunidades climáticas se concentran en: (1) División GEN: servicios de valorización de residuos en más de 300 ciudades. (2) Planta LFG León: generación de energía limpia con biogás, con capacidad de integración a la red CFE. (3) RS Cadereyta y RS García: nueva capacidad de generación de biogás (0.5 MW cada uno). (4) Planta FIRSU Puebla: aprovechamiento de la fracción inorgánica de residuos sólidos urbanos.

NIIF S2 29(d) B64 y B65 inciso (c) — Efectos financieros de oportunidades climáticas

¿Cómo las oportunidades climáticas han afectado la situación financiera, rendimiento y flujos de efectivo?

En 2025, las oportunidades climáticas contribuyeron positivamente a los resultados de PASA: (1) Los servicios de valorización de residuos (285,641 toneladas) generaron ingresos incrementales en la División GEN. (2) La generación de energía con biogás en LFG León, RS Cadereyta y RS García aportó ingresos adicionales y redujo las emisiones de metano. (3) El crecimiento del 9.0% en ingresos totales refleja parcialmente la expansión de los servicios de economía circular y sostenibilidad ambiental. Las inversiones en estas oportunidades se reflejan en el crecimiento de activos (+4.4%).

NIIF S2 29(e) — Despliegue de capital

Información sobre el gasto de capital, financiación o inversión aplicada a los riesgos y oportunidades climáticos.

Las inversiones de capital relacionadas con el clima en 2025 incluyen: (1) Ampliación de capacidad de generación de biogás en RS Cadereyta y RS García (0.5 MW adicionales cada uno). (2) Inauguración de la primera planta FIRSU en Puebla. (3) Instalación de celdas solares en sucursales y lámparas LED. Los montos específicos de inversión climática no han sido desglosados de forma independiente en los estados financieros de 2025. La organización trabajará en la identificación y reporte separado del despliegue de capital climático en reportes subsecuentes.



NIIF S2 29(f)(i) y (ii) — Precios internos del carbono

¿La entidad está aplicando un precio del carbono en la toma de decisiones?

No. PASA no está aplicando actualmente un precio interno del carbono formal en sus decisiones de inversión o de precios de transferencia.

NIIF S2 29(g)(i) y (ii) — Remuneración y consideraciones climáticas

¿Las consideraciones relacionadas con el clima se tienen en cuenta en la remuneración de los ejecutivos?

La estructura de compensación de los altos funcionarios de PASA considera criterios de desempeño estratégico y de cumplimiento, incluyendo elementos relacionados con la gestión ambiental y de sostenibilidad. Sin embargo, la vinculación explícita de métricas climáticas específicas (como reducción de emisiones GEI o metas de biogás) con la remuneración ejecutiva se encuentra en proceso de formalización. El porcentaje específico de la remuneración ejecutiva vinculado a consideraciones climáticas será reportado en ejercicios subsecuentes.

Objetivos relacionados con el clima — NIIF S2

Objetivo	Tipo	Métrica	Alcance	Periodo	Tipo de objetivo
Carbono neutral antes de 2030	Fijado por la entidad	tCO ₂ e / tonelada de residuos recolectados	Toda la organización (México y Centroamérica)	2025-2030	Cuantitativo / De intensidad
Cero fatalidades laborales	Fijado por la entidad	Número de fatalidades / Tasa de mortalidad laboral	Toda la organización	Anual (continuo)	Cuantitativo / Absoluto

NIIF S2 36(e)(i) a (iv) — Uso previsto de créditos de carbono

¿Se tiene el uso previsto de créditos de carbono para compensar emisiones?

No se ha tomado una decisión formal al respecto. La decisión dependerá del avance en las reducciones directas de emisiones (transición energética de la flota y captura de biogás) y de la madurez del mercado de carbono en México.



Tópico	Código SASB	Descripción/Respuesta	Valor 2025
Emisión de gases de efecto invernadero			
Emisión de GEI	IF-WM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1% cubierto por regulaciones de limitación y de notificación.	Alcance 1: 1,891,572.7 tCO ₂ e/año. Alcance 2: 2,083.69 tCO ₂ e/año. 100% registrado en Programa de Transporte Limpio SEMARNAT.
Estrategia GEI	IF-WM-110a.3	Análisis de estrategia a largo y corto plazo para gestionar Alcance 1 y ciclo de vida.	Meta carbono neutral antes de 2030. Programa Transporte Limpio. Ecodriving. Gas natural en flota. Biogás en rellenos.
Gestión del combustible de la flota			
Combustible flota	IF-WM-110b.1	(1) Combustible consumido, (2) % gas natural, (3) % renovable.	25,900,000 litros diésel + 363 m ³ gas natural. % gas natural: en proceso de cálculo. % renovable: 0% (en proceso de transición).
Vehículos alt.	IF-WM-110b.2	Porcentaje de vehículos de combustible alternativo de la flota.	<i>Pendiente de consolidar. La flota incorpora progresivamente unidades a gas natural.</i>
Calidad del aire			
Emisiones NOx/SOx/VOC	IF-WM-120a.1	Emisiones de NOx, SOx, COV y contaminantes peligrosos.	<i>NOx: pendiente de consolidar. SOx: No aplica (sin fuentes significativas). VOC: 0 (taller usa pintura base agua). CAP: No aplica.</i>
Instalaciones en zonas densas	IF-WM-120a.2	Número de instalaciones en zonas con alta densidad de población o cerca de ellas.	<i>Pendiente de consolidar. PASA opera en 45 localidades y 331 ciudades, varias en zonas urbanas densas.</i>
Incumplimientos emisiones	IF-WM-120a.3	Número de incidentes de no conformidad relacionados con las emisiones atmosféricas.	<i>Pendiente de consolidar. La organización reportará este dato en el reporte definitivo.</i>



Tópico	Código SASB	Descripción/Respuesta	Valor 2025
Gestión de lixiviados y residuos peligrosos			
Incumplimientos ambientales	IF-WM-150a.3	Número de incidentes de no conformidad asociados con efectos ambientales.	Pendiente de consolidar. Las operaciones de PASA no reportaron descargas tóxicas al agua en 2025. 031 incidentes significativos identificados.
Prácticas laborales			
Negociación colectiva	IF-WM-310a.1	% de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos.	70.5% (4,008 trabajadores cubiertos por acuerdo de negociación colectiva, en más de 20 Centrales Obreras).
Interrupciones laborales	IF-WM-310a.2	(1) Número de interrupciones del trabajo y (2) total de días de inactividad.	(1) 2 interrupciones de trabajo en 2025. (2) Total de días de inactividad: pendiente de consolidar.
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
TRIR / Mortalidad / NMFR	IF-WM-320a.1	(1) TRIR, (2) tasa de mortalidad, (3) NMFR para (a) empleados directos y (b) empleados con contrato.	TRIR: 1.67 Mortalidad: 0% (0 fatalidades) NMFR: 0.068 Lesiones graves: 19 (tasa 0.21). Datos de empleados directos.
Seguridad conductores	IF-WM-320a.2	Percentiles del sistema de medición de seguridad: conducción temeraria, horas de servicio, aptitud para conducir, sustancias controladas/alcohol, mantenimiento de vehículos, HAZMAT.	Conducción temeraria: 95.71 Horas de servicio: 80.09 Aptitud para conducir: 99.70 Sustancias controladas/alcohol: 94.31 Mantenimiento de vehículos: 99.41.
Accidentes viales	IF-WM-320a.3	Número de accidentes e incidentes de carretera.	360 incidentes y accidentes en 2025.
Reciclaje y recuperación de recursos			
Residuos incinerados	IF-WM-420a.1	(1) Residuos incinerados, (2)% peligroso, (3)% para recuperación energética.	Peligrosos incinerados (quema de masa): 133 ton. No peligrosos incinerados: 0 ton. % peligroso y % recuperación energética: pendiente de consolidar.
Clientes con reciclaje/compostaje	IF-WM-420a.2	% clientes que reciben (1) servicios de reciclaje y (2) de compostaje, por tipo de cliente.	En 2025 se incrementó el % de clientes con servicios de valorización. 285,641 ton valorizadas para clientes.
Material reciclado/compostado/energético	IF-WM-420a.3	(1) reciclado, (2) convertido en abono, (3) aprovechamiento energético.	(1) Reciclado: 150,406 ton clientes + 664 ton interno = 151,070 ton. (2) Compostaje: 95,278 ton clientes + 18 ton interno = 95,296 ton. (3) Recuperación energética: 24,522 ton + 98 ton = 24,620 ton.



Soluciones ambientales para un 
FUTURO SOSTENIBLE



1. Carta de la dirección	36	4. Nuestro desempeño social	58	6. Gobernanza corporativa	83
• Mensaje de Alberto Eugenio Garza Santos • Mensaje de Manuel González Rodríguez	37 38	• Compromiso con nuestros colaboradores, clientes y comunidades • Perfil de nuestros colaboradores • Atracción, retención y desarrollo de nuestro talento • Salud y seguridad de nuestros colaboradores • Transparencia, privacidad y satisfacción de nuestros clientes • Vinculación con nuestras comunidades	59 59 60 65 68 68	• Nuestro compromiso con un gobierno corporativo robusto y ético • Estructura de gobernanza • Integridad y cumplimiento regulatorio • Políticas de remuneración, compensación y evaluación de altos funcionarios • Colaboraciones estratégicas y afiliaciones institucionales	84 85 88 91 92
2. Nuestro perfil corporativo: Identidad y trayectoria	39	5. Sustentabilidad de nuestras operaciones	71	7. Anexos financieros	93
• ¿Quiénes somos? • Nuestros valores • Nuestras divisiones • Nuestros servicios • Nuestra presencia • Nuestra trayectoria	40 41 42 43 44 45	• Compromiso con nuestro medio ambiente • Gestión de energía • Gestión del agua • Gestión de residuos • Emisiones de GEI • Contaminación del ecosistema • Biodiversidad	72 73 75 76 79 81 82	• Cifras destacadas	94
3. Sostenibilidad y compromiso socioambiental	47			8. Acerca de este informe	96
• Nuestro marco de sostenibilidad • Contribución a los ODS y a los principios del pacto mundial • Nuestra estrategia sostenible • Materialidad y participación de los grupos de interés • Revelación de NIIF S1 y S2, alineación con estándares de reporte de sostenibilidad climática • Cadena de suministro	48 48 50 52 56 57			• Índices de contenidos ASG	99



CARTA DE LA DIRECCIÓN



Taxonomía

Carta de la dirección

Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria

Sostenibilidad y compromiso
socioambiental

Nuestro
desempeño social

Sustentabilidad de
nuestras operaciones

Gobernanza
Corporativa

Anexos
financieros

Acerca de este
informe





MENSAJE DEL LICENCIADO

ALBERTO EUGENIO GARZA SANTOS

En Promotora Ambiental, entendemos que el compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social es mucho más que un objetivo a alcanzar es una tarea que se forja día a día con los comportamientos y decisiones de nuestros colaboradores. Estos compromisos de nuestra cultura social están cimentados en los valores de nuestros accionistas y líderes que han marcado y nos distinguen como organización.

Desde nuestra fundación en 1991, hemos forjado una política equilibrada de derechos humanos, que ofrece oportunidades de manera equitativa para todos, reflejando un compromiso creciente con la inclusión, con un equipo cada vez más diverso y con una presencia femenina más sólida e influyente.

Nuestra empresa ha sido testigo y partícipe de los grandes hitos en sostenibilidad a nivel mundial, alineándonos con los protocolos y objetivos más relevantes, desde el Protocolo de Kioto (1997-2005) hasta los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (2015) carta de la tierra. A lo largo de los años, no solo hemos sido observadores, sino actores activos en proyectos clave.

Hemos impulsado la restauración de más de 20,000 hectáreas en el área núcleo de conservación de Maderas del Carmen, en

el Estado de Coahuila, México. Este esfuerzo no solo contribuye a la preservación de la biodiversidad, sino que también actúa como un importante sumidero de carbono, ayudando a mitigar los efectos del cambio climático. En 2001 creamos la Fundación Mundo Sustentable A.C., cuya misión central es la educación ambiental y la conservación de ecosistemas esenciales para la biodiversidad global.

Trabajamos estrechamente con universidades públicas para fortalecer el patrimonio natural y cultural de los pueblos originarios de México, fomentando una relación respetuosa y colaborativa con las comunidades locales.

En Promotora Ambiental nos mantenemos firmes en nuestro propósito. Estamos convencidos de que nuestra labor no solo contribuye a un futuro más verde, sino que inspira un cambio colectivo hacia una humanidad más consciente del impacto que tiene sobre el planeta. Creemos que el futuro de la humanidad y del planeta están profundamente entrelazados, y es por eso por lo que seguimos comprometidos con este camino de transformación, a pesar de los retos que se presenten.



MENSAJE DEL INGENIERO

MANUEL GONZÁLEZ RODRÍGUEZ

En Promotora Ambiental, las mediciones eficientes de CO₂ en nuestros procesos son parte de una responsabilidad cotidiana que compartimos colaboradores y directivos. Estamos inspirados en la economía circular, porque sabemos que es la mejor manera de que los insumos permanezcan más tiempo en las cadenas de valor, al ser recuperados, reconstruidos, reutilizados o reciclados, tal como se expresó en la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEA 4) en 2019, cuando se reconoció por primera vez este modelo económico para hacer posible que el consumo y la producción sean sustentables y se reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero.

Nuestra flotilla de transportes incorpora de manera progresiva un mayor número de vehículos con motor a gas natural. Operamos bajo un claro enfoque al extender los ciclos de vida de los recursos considerando cada residuo como potencial reciclable o insumo productivo dentro de nuestra cadena de valor. Estamos conscientes de estar bajo la mirada atenta de accionistas, de proveedores, clientes, de organismos de la sociedad civil e instancias académicas. En este contexto mantenemos un esfuerzo constante para fortalecer nuestras prácticas y asegurar nuestra permanencia como empresa adherida al Pacto Mundial en la ONU, a la cual pertenecemos desde el 2012.

Somos ya un referente internacional en el campo del manejo integral de residuos sólidos y en el de la generación de energía a partir del biogás acumulado en nuestros rellenos sanitarios y vamos por más, porque aspiramos a ser una empresa carbono neutral antes del 2030.

Comprendemos el rol de liderazgo que una empresa dedicada al cuidado del medio ambiente debe ser y no sólo parecer. No basta replicar modelos de gestión sustentable haciendo benchmarking. Lo fundamental es crear modelos de gestión propios debidamente documentados, que es lo que hacemos. En nuestro papel de empresa líder del ramo somos pioneros en prácticas corporativas, administrativas y de operación de servicios públicos y privados que constantemente se potencian a través de la innovación. Eso nos ha permitido una actuación responsable en la Bolsa Mexicana de Valores por 20 años; de ello nos sentimos orgullosos por ser la única empresa en México del sector ambiental, que cotiza en dicha bolsa.

En Promotora Ambiental estamos comprometidos tanto con el presente como en el futuro, en el que continuaremos marcando la pauta en un mercado de gestión de residuos cada vez más exigente.

Nos enorgullece contar con un capital humano, competente, sensible y altamente especializado; nuestra gente constituye, sin duda nuestra principal fortaleza.

Seguiremos atentos a la economía circular, a las tecnologías de punta, a los cánones del bien común, a la Industria 4.0 y al uso controlado de la inteligencia artificial. Ante todo, somos un constructo de seres humanos que aprende día a día propiciando un mejor mañana.



NUESTRO

PERFIL CORPORATIVO

Identidad y trayectoria



[Taxonomía](#)

[Carta de la dirección](#)

[Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria](#)

[Sostenibilidad y compromiso
socioambiental](#)

[Nuestro
desempeño social](#)

[Sustentabilidad de
nuestras operaciones](#)

[Governanza
Corporativa](#)

[Anexos
financieros](#)

[Acerca de este
informe](#)



¿QUIÉNES SOMOS?

Con 34 años de trayectoria, PASA se ha consolidado como una empresa líder en el sector de residuos en México. Brindamos servicios de recolección privada, recolección doméstica, así como la construcción y operación de rellenos sanitarios en las principales ciudades y zonas metropolitanas de la República Mexicana, además de contar con presencia en distintos mercados de Costa Rica y Panamá.

Por medio de nuestros sistemas operativos y una amplia flota de vehículos de recolección, atendemos con dedicación a más de 12 millones de habitantes y a más de 40 mil puntos de servicio de cerca de 20 mil empresas. Ofrecemos un portafolio integral que asegura un manejo eficiente de los residuos, desde su recolección hasta su disposición final.



Propósito

Servir al ambiente:

Crear soluciones sustentables que promueven la mejora del ambiente.



Misión

Inspirar conciencia ambiental:

Generar pasión por el respeto al ambiente, inspirando a comunidades promoviendo soluciones sustentables.



Visión

Ser referente en soluciones ambientales.



NUESTROS VALORES



Compromiso

Innovación





Cautivar al cliente



Trabajo en equipo

Desarrollo humano





Derechos humanos



Respeto al medio ambiente

Honestidad e integridad





NUESTRAS DIVISIONES



Especializada en la recolección de residuos sólidos urbanos bajo altos estándares de servicio y cumplimiento, brindando a los gobiernos soluciones eficientes en la recolección domiciliaria en las ciudades donde operamos.



Ofrece un servicio integral de residuos a clientes privados en la recolección, manejo y disposición final de residuos. Las especialidades que ofrecemos son:

- Destrucción Fiscal y de Marca
- Manejo de escombros
- Mejoramiento de suelos
- Reciclaje
- Residuos Industriales y Comerciales
- Residuos orgánicos
- Residuos Peligrosos
- Tratamiento de aguas
- Tratamiento de lodos
- Zero Waste
- Entre otros



Promotora Ambiental está comprometida en proteger nuestro planeta haciendo que cada acción esté diseñada para contribuir al cuidado del medio ambiente.

- Reduce emisiones de gases de efecto invernadero que impactan al planeta (Metano).
- Estamos reduciendo el uso de combustibles fósiles.
- Proveemos energía limpia a un menor costo para el cliente final comparado con otras energías.
- La energía producida, está adecuada para una integración a la red de Comisión Federal de Electricidad (CFE).
- Operamos 24 horas, 7 días a la semana.
- Un proyecto sustentable, innovador y amigable con el medio ambiente.
- Es una planta que genera energía limpia con una capacidad instalada de 2.8 mega watts, utilizando como combustible el biogás generado por nuestro Relleno Sanitario.



NUESTROS SERVICIOS



Recolección Privada: GEN atiende las necesidades de comercios, empresas e industrias, elaborando un traje a la medida para cada uno de nuestros clientes, utilizando contenedores, tolvas, compactadores, unidades de carga frontal, de carga trasera, de caja seca, roll-off, o la combinación óptima de tecnología con la operación más adecuada para sus necesidades de recolección y disposición final de residuos de manejo especial representando gestión confiable y responsable de sus residuos, tenemos la experiencia para ayudarte a cumplir con la normativa, haciendo cada día un esfuerzo adicional para cuidar el medio ambiente.



Recolección Doméstica: En PASA, somos conscientes de la gran responsabilidad que requiere brindar servicios públicos en las diferentes concesiones municipales a las cuales damos servicio a nivel nacional, y sabemos de la importancia de enfocar nuestros esfuerzos para atender adecuadamente a los habitantes de los municipios bajo altos estándares de excelencia.



Rellenos Sanitarios: La ubicación, el diseño, la construcción y la operación se enfocan en desarrollar infraestructura especializada para el confinamiento seguro de residuos no peligrosos, bajo criterios técnicos y controles que aseguren su manejo adecuado cumpliendo con todos los requisitos que establecen las normas municipales, estatales y federales para el diseño, construcción y operación de rellenos sanitarios, entre otros servicios.



Además, brindamos servicios especializados y asesoría personalizada que se ajustan a las necesidades específicas de cada cliente. Dentro de esta oferta se incluyen, entre otros, los siguientes servicios:

-  Zero Waste
-  Destrucción Fiscal y de Marca
-  Manejo de Escombros
-  Manejo de Residuos Peligrosos
-  Mejoramiento de Suelos
-  Programas de Manejo Integral de Residuos
-  Reciclaje
-  Tratamiento de Agua Residual



NUESTRA PRESENCIA

En PASA operamos con alcance nacional e internacional, prestando servicios en más de 300 ciudades en tres países: **México, Panamá y Costa Rica**. En Costa Rica contamos con cinco entidades; y en Panamá, con cinco razones sociales.

En lo que refiere al servicio de recolección doméstica, nuestra mayor aportación se concentra en México, donde atendemos a más de 6 millones de habitantes en **8 municipios, a través de 37 sucursales**. Adicionalmente, **mantenemos 24 contratos de recolección doméstica** en los demás países, principalmente en Costa Rica. En cuanto a la disposición final de residuos, operamos **25 sistemas de rellenos sanitarios**: 24 ubicados en México y uno en el extranjero, dentro de los mercados donde tenemos presencia.



NUESTRA TRAYECTORIA

1991

Constitución de la Emisora denominada Promotora Ambiental, S.A.B. de C.V.

1992

Adquisición de la empresa Gen Industrial, S.A. de C.V. por parte de PASA.

1993

Apertura de nuevas sucursales e inicio de participación en licitaciones públicas para obtener la concesión del servicio de limpia en varias ciudades del país.

1994

Inicio de operaciones de la primera concesión municipal en la ciudad de Torreón, Coahuila.

1998

Fusión de USA Waste Inc. con Waste Management Inc. ("WM"), e integración de las operaciones de WM en México a PASA, derivando en la consolidación de la organización como líder en el manejo de residuos, con la mayor presencia en el país y con la mayor cantidad de clientes.

2000

Adquisición de la planta de tratamiento de recortes de perforación ubicada en Villahermosa, Tabasco, iniciando así su participación en la prestación de servicios logísticos y ambientales a PEMEX.

2001

Adquisición de la participación de WM en PASA.

2002

Citicorp International Finance Corporation y Darby Latin American Mezzanine se convierten en socios inversionistas de PASA.

2005

Debut de PASA como empresa pública a través de una colocación mixta de acciones en la Bolsa Mexicana de Valores.

2006

Asociación estratégica de PASA bajo la denominación Petstar, S.A. de C.V., junto con los accionistas de Avangard México, S.A. de C.V., empresa líder en México en la industria del acopio y reciclado de PET.



2010

PASA inicia formalmente un proceso estratégico para desincorporar a Petstar con el objetivo de concentrar su portafolio de negocios en el negocio base de manejo de residuos.

2012

PASA incursiona en el mercado de Centroamérica a través de la obtención de un contrato con la ciudad de Panamá, Panamá. La Compañía inicia operaciones en la ciudad de Belice, Belice y en la ciudad de San José, Costa Rica.

2011

PASA concluye exitosamente la venta del 100% de las acciones de Petstar a Arca Continental, S.A.B. de C.V.

2013

PASA inicia un proceso estratégico para reorganizar su portafolio de negocios, a través del cual se busca desincorporar a Gen Manejos Integrales, S.A. de C.V. ("GMI") y a Reciclajes Ecológicos Marítimos, S.A. de C.V. ("ECOMAR"). PASA concreta la adquisición del 70% del capital social de Environmental Management Group, Inc. ("EMG") como parte de su estrategia de crecimiento en Centroamérica.

2017

PASA inicia un proceso estratégico para reorganizar su portafolio de sus otros negocios, a través del cual desincorporará a BASA, su negocio de remediación y limpieza ambiental. PASA incursiona en el negocio de limpieza industrial e institucional mediante la marca LINT, empresa dedicada a la fabricación, desarrollo y comercialización de productos de limpieza de origen biológico, orgánico y químico, ofreciendo productos alternativos siempre apegados al cuidado del medio ambiente. Adquisición del 50% de capital social de DESCOT, S.A.S. E.S.P. ("DESCOT"), empresa dedicada al manejo de residuos con sede en las ciudades de Bucaramanga y Bogotá, Colombia.

2021

Realización del primer estudio de materialidad de PASA.

2022

Lanzamiento del primer Informe Anual de Sostenibilidad de Promotora Ambiental.

2023

El proceso de Combustible Sólido Formulado expande fronteras, al iniciar operaciones la cuarta planta de combustible sólido formulado para PASA, pero primera internacional en Panamá.

2024

PASA decide desincorporar a Pasa Servicios "LINT", su negocio de remediación y limpieza ambiental. Inauguración de la primera planta en México de Aprovechamiento de Residuos – FIRSU (Fracción Inorgánica del Residuo Sólido Urbano) en la ciudad de Puebla. Inicio de operaciones de Check, línea de negocio de recolección de residuos de bajo costo dirigida principalmente la salida de Descont.

2025

Estamos generando 0.5 MW en RS Cadereyta y otro tanto en RS García. El taller central usa pintura base agua la cual no tiene emisiones de VOCs a la atmósfera.



SOSTENIBILIDAD

Y COMPROMISO SOCIOAMBIENTAL



Taxonomía

Carta de la dirección

Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria

Sostenibilidad y compromiso
socioambiental

Nuestro
desempeño social

Sustentabilidad de
nuestras operaciones

Gobernanza
Corporativa

Anexos
financieros

Acerca de este
informe



NUESTRO MARCO DE SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad como un eje central de nuestra operación y de nuestra visión de largo plazo.

Nuestro compromiso se refleja en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones, con el objetivo de operar de manera responsable, eficiente y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. A través de este enfoque, buscamos reducir nuestros impactos ambientales, promover condiciones laborales seguras y equitativas, y fortalecer una gestión ética y transparente en toda nuestra cadena de valor.

La sostenibilidad para PASA no es un esfuerzo aislado, sino un proceso continuo que orienta nuestras acciones y proyectos. Al impulsar iniciativas que contribuyen al bienestar de las comunidades, al cuidado del medio ambiente y al desarrollo de nuestro capital humano, reafirmamos nuestro compromiso con un crecimiento sostenible que genere valor compartido y contribuya positivamente al entorno en el que operamos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS Y A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Para PASA, contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es fundamental para asegurar una operación responsable y generar valor en el largo plazo. La alineación con estos objetivos permite integrar prácticas que fortalecen el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y una gestión ética y transparente, en concordancia con las necesidades actuales de la sociedad. Al incorporar los ODS en su estrategia y en la toma de decisiones, PASA impulsa acciones que favorecen el desarrollo de comunidades más resilientes, promueve condiciones laborales dignas y refuerza su compromiso con un crecimiento sostenible que equilibra el desempeño económico con el impacto social y ambiental.



Principios del Pacto Mundial

Analizamos e identificamos los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a los que aportan nuestras iniciativas y proyectos. Este ejercicio nos permite asegurar que nuestras acciones se encuentren alineadas con compromisos internacionales en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, así como dar mayor claridad sobre el alcance y la contribución de cada iniciativa. A través de esta vinculación, fortalecemos la consistencia de nuestra estrategia de sostenibilidad y facilitamos una comunicación más transparente con nuestros grupos de interés.



Principio 01

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- Talento
- Salud y seguridad laboral
- Vinculación con la comunidad

Principio 02

Las organizaciones deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

- Talento
- Salud y seguridad laboral
- Cadena de suministro

Principio 03

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

- Talento

Principio 04

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

- Talento
- Salud y seguridad laboral
- Cadena de suministro

Principio 05

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

- Talento
- Salud y seguridad laboral
- Cadena de suministro

Principio 06

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

- Talento

Principio 07

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

- Gestión integral de residuos
- Economía circular y valorización
- Gestión de energía
- Emisiones de GEI y cambio climático
- Gestión del agua y las descargas
- Contaminación del ecosistema

Principio 08

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- Residuos
- Economía circular y valorización
- Gestión de energía
- Emisiones de GEI y cambio climático
- Gestión del agua y las descargas
- Contaminación del ecosistema

Principio 09

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

- Gestión integral de residuos
- Economía circular y valorización
- Gestión de energía
- Emisiones de GEI y cambio climático
- Gestión del agua y las descargas
- Contaminación del ecosistema

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- Estructura de gobierno corporativo
- Cumplimiento regulatorio
- Ética



NUESTRA ESTRATEGIA SOSTENIBLE

Pasa 360: circularidad que transforma



Taxonomía

Carta de la dirección

Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria

Sostenibilidad y compromiso
socioambiental

Nuestro
desempeño social

Sustentabilidad de
nuestras operaciones

Gobernanza
Corporativa

Anexos
financieros

Acerca de este
informe





Nuestra estrategia integral ASG consolida el liderazgo en gestión integral de residuos con un enfoque sostenible.

<----->

**Interconectados para un
impacto positivo y duradero**

<----->

 Eje ambiental: circularidad y clima	 Eje social: seguridad y talento	 Eje gobernanza: ética y cumplimiento
• Valorización de residuos • Eficiencia energética • Gestión del agua • Medición de emisiones GEI (Protocolo GHG)	• Entornos laborales seguros y saludables • Gestión del talento • Derechos Humanos y Diversidad • Vinculación comunitaria activa	• Código de Ética y Conducta (guía de principios y lineamientos) • Gestión integral de Riesgos ASG (identificación, evaluación y mitigación) • Alineación con criterios NIIF S1 y S2 • Prevención de corrupción, fraude, hostigamiento y acoso • Gestión de conflictos de interés • Transparencia corporativa



Generamos valor compartido con una visión sostenible y responsable



MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de Interés

Como parte de nuestra **estrategia de sostenibilidad**, hemos llevado a cabo un proceso para identificar y priorizar **proyectos e iniciativas** que impulsen una operación más **responsable y resiliente**. Estos esfuerzos están diseñados para atender de manera directa a nuestros principales grupos de interés, reconociendo que su participación y expectativas son clave para el desarrollo de nuestra actividad.

Nuestros grupos de interés están conformados por los distintos actores que integran nuestra cadena de valor, desde colaboradores, clientes, proveedores y autoridades, hasta comunidades y otros aliados, así como por organizaciones nacionales e internacionales que pueden influir en nuestras decisiones o verse impactadas por el alcance de nuestras operaciones. Bajo este enfoque, trabajamos de forma continua en la implementación de proyectos sostenibles que generen valor compartido y fortalezcan la relación de confianza con cada uno de ellos.



- Clientes
- Colaboradores
- Gobiernos locales
- Iniciativas voluntarias
- Industria y competencia
- Instituciones académicas
- Inversionistas
- Medios de comunicación
- Organismos de cooperación internacional
- Proveedores
- Reguladores



Sostenemos una **comunicación cercana y constante** con nuestros grupos de interés mediante diversos canales y medios de contacto, entre los que se incluyen:

- Encuestas de satisfacción
- Grupos de enfoque
- Call Center comercial
- Dirección de Comunicación Social
- Dirección Comercial
- Relaciones con Gobierno
- Comité de Experiencia del Cliente
- Comité de Satisfacción de Empleado
- Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial
- Centros Holísticos de Mundo Sustentable A.C.
- Fundación Mundo Sustentable A.C.



Materialidad

En PASA entendemos la sostenibilidad como un eje central de nuestra operación y de nuestra visión de largo plazo. Nuestro compromiso se refleja en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones, con el objetivo de operar de manera responsable, eficiente y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. A través de este enfoque, buscamos reducir nuestros impactos ambientales, promover condiciones laborales seguras y equitativas, y fortalecer una gestión ética y transparente en toda nuestra cadena de valor.



Materialidad de impacto

por sus efectos sobre los grupos de interés.



Materialidad financiera

por sus posibles repercusiones en los resultados de PASA.



Materialidad de Impacto

Según el **Global Reporting Initiative (GRI, 2023)**, un impacto es “el efecto que la organización tiene o podría tener sobre la economía, el medio ambiente o las personas, incluidos los efectos sobre los derechos humanos”. La metodología de materialidad de impacto del GRI identifica y evalúa los principales impactos negativos vinculados a la actividad del negocio y a sus relaciones comerciales.

La magnitud del impacto se determina a partir de tres dimensiones:

-
- Escala:** Nivel de gravedad, determinado por su incumplimiento con normativas nacionales, acuerdos internacionales o el contexto donde ocurre.
-
- Alcance:** Extensión del impacto, en función del número de personas o la magnitud del daño ambiental.
-
- Irremediabilidad:** Dificultad o tiempo necesario para mitigar o revertir el daño.

Dimensión	Aspecto
Ambiental	• Economía circular y valorización • Emisiones GEI y cambio climático • Gestión de energía • Gestión integral de residuos
Social	• Talento (+ ética y derechos humanos) • Salud y seguridad laboral • Vinculación con la comunidad
Gobierno	• Cumplimiento regulatorio • Gestión de riesgos



Materialidad Financiera

La materialidad financiera, **basada en los estándares del SASB**, permite identificar y evaluar los riesgos ASG con potencial de impactar a la Organización. Dichos riesgos pueden incidir en ingresos y costos, en activos y pasivos, y/o en el costo de capital, según la naturaleza del negocio. Los riesgos ASG emergen de la interacción de la empresa con sus grupos de interés, incluido el medio ambiente, dentro de un sistema interdependiente. La Compañía depende de recursos y relaciones a lo largo de su cadena de valor para generar flujos de efectivo; al mismo tiempo, sus actividades pueden mejorar o deteriorar la disponibilidad y calidad de esos recursos, contribuyendo a su conservación o afectándolos negativamente.

Dimensión	Aspecto
Ambiental	• Emisiones GEI y cambio climático • Gestión integral de residuos • Gestión del combustible de la flota
Social	• Salud y seguridad laboral
Gobierno	• Cumplimiento regulatorio • Gestión de riesgos





Doble Materialidad

La doble materialidad permite ubicar los temas que son relevantes tanto por su impacto en los grupos de interés como por los riesgos ASG con potencial de afectar los resultados financieros de la organización.

Algunos asuntos pueden tener un efecto significativo en las partes interesadas sin constituir un riesgo crítico para la empresa, y aun así no deben desatenderse; del mismo modo, ciertos riesgos financieros pueden no incidir de forma directa en los grupos de interés, pero siguen siendo clave para la

sostenibilidad del negocio. Por su doble relevancia, la gestión prioritaria de estos temas es esencial para asegurar resiliencia financiera y responsabilidad corporativa.

Con base en el análisis de nuestras operaciones, identificamos 5 temas ASG doblemente materiales para PASA. Estos temas se evaluaron considerando sus impactos más relevantes y los riesgos financieros asociados al sector donde participamos.

Tipo	Aspecto
Doblemente material	• Emisiones GEI y cambio climático • Gestión integral de residuos • Salud y seguridad laboral • Cumplimiento regulatorio • Gestión de riesgos
Material financiero	• Gestión del combustible de la flota
Material de impacto	• Economía circular y valorización • Gestión de energía • Talento (+ ética y derechos humanos) • Vinculación con la comunidad

Aspectos doblemente materiales

tanto por el impacto de la Organización hacia sus grupos de interés como por el riesgo que el entorno supone para la Empresa. Su gestión debería ser prioritaria por esta doble importancia.

Aspectos materiales financieramente

materiales por los riesgos que estos aspectos puedan tener sobre los resultados financieros de la Organización.

Aspectos materiales de impacto

materiales por el impacto que dichos aspectos pueden tener sobre los grupos de interés de la Organización.



REVELACIÓN DE NIIF S1 Y S2, ALINEACIÓN CON ESTÁNDARES DE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CLIMÁTICA

PASA se alinea con los marcos de referencia internacionales en materia de divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad. En particular, el presente informe incorpora consideraciones derivadas de las Normas Internacionales de Información Financiera de Sostenibilidad (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés), específicamente la NIIF S1 y la NIIF S2, enfocadas en la identificación, evaluación y divulgación de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y el cambio climático.

La Compañía da seguimiento a los lineamientos emitidos por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) en materia de revelación de riesgos ASG y climáticos, en línea con la evolución del marco regulatorio aplicable en México.

En el marco de este ejercicio, y con base en un análisis que integra información operativa, percepción interna y tendencias sectoriales del sector de servicios ambientales, PASA identificó como riesgos relevantes de transición y físicos: (i) el cumplimiento regulatorio y la obtención de permisos, (ii) las emisiones y el uso de combustibles fósiles en la flota

operativa, y (iii) la exposición a eventos físicos extremos que pueden afectar la continuidad operativa. Se reconocen riesgos operativos y sociales que pueden amplificar la exposición financiera, tales como la continuidad del talento y la seguridad en rutas. **A la fecha, estos riesgos no han representado un impacto material sobre las propiedades de la Organización.**

Estos riesgos tienen el potencial de generar impactos financieros en términos de incremento de costos operativos (OPEX), inversiones adicionales en activos (CAPEX), interrupciones en la prestación de servicios, así como afectaciones en ingresos y costo de capital. PASA los gestiona bajo un enfoque de materialidad financiera conforme a NIIF S1 y NIIF S2, integrándolos en su sistema de gestión integral de riesgos y en sus procesos de toma de decisiones.

Se han identificado oportunidades estratégicas asociadas a la transición hacia una economía baja en carbono y resiliente al clima. Entre las principales destacan: (i) la eficiencia operativa y descarbonización de la flota, (ii) el desarrollo de capacidades para el cumplimiento ambiental y gestión de permisos, (iii) la expansión de servicios vinculados a economía

circular, (iv) la digitalización y monitoreo de operaciones, y (v) el fortalecimiento de la resiliencia operativa ante riesgos físicos. Estas oportunidades pueden traducirse en eficiencias operativas, generación de nuevos ingresos, mejora en márgenes y acceso a financiamiento sostenible.

Con el objetivo de robustecer este análisis y fortalecer la toma de decisiones estratégicas, PASA continuará avanzando en la evaluación de escenarios climáticos alineados con NIIF S2, lo que permitirá dimensionar con mayor precisión los impactos financieros potenciales bajo distintos horizontes de tiempo y condiciones climáticas.

La taxonomía específica utilizada en la elaboración de este reporte se encuentra disponible en la plataforma de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) para consulta de inversionistas y grupos de interés.





CADENA DE SUMINISTRO

Proporción de gasto en proveedores locales	%	19
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	Número	513
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	Número	513
Proveedores evaluados por impactos ambientales	Número	513
Proveedores evaluados por impactos sociales	Número	513
Candidatos a Proveedores detectados con riesgo de infringir derechos (libertad de asociación y negociación colectiva, trabajo infantil o forzoso)	Número	50



NUESTRO DESEMPEÑO SOCIAL



Taxonomía

Carta de la dirección

Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria

Sostenibilidad y compromiso
socioambiental

Nuestro
desempeño social

Sustentabilidad de
nuestras operaciones

Gobernanza
Corporativa

Anexos
financieros

Acerca de este
informe



COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES, CLIENTES Y COMUNIDADES

En PASA mantenemos un compromiso firme con nuestros colaboradores, clientes y comunidades, porque entendemos que son parte esencial de nuestra operación y de nuestro crecimiento sostenible. Con nuestros colaboradores, promovemos un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso, impulsamos la capacitación continua y fortalecemos una cultura basada en la ética, el bienestar y la igualdad de oportunidades. Con nuestros clientes, buscamos construir relaciones de largo plazo sustentadas en la calidad del servicio, la transparencia y la atención responsable a sus necesidades. En las comunidades donde operamos, procuramos generar un impacto positivo mediante una operación responsable, el diálogo abierto y acciones que contribuyan al desarrollo social y ambiental, fortaleciendo la confianza y el valor compartido en el tiempo.

PERFIL DE NUESTROS COLABORADORES

Diversidad e inclusión

Promovemos un entorno laboral en el que la diversidad y la inclusión son parte central de nuestra cultura, por lo que mantenemos una postura firme de cero tolerancias ante cualquier forma de discriminación. Para respaldar este compromiso, contamos con una política de “Igualdad de Oportunidades de Empleo” que establece lineamientos claros para asegurar un trato justo y equitativo a todas las personas, sin distinción alguna, a lo largo de su trayectoria dentro de la organización.

Esta política aplica de manera transversal a las principales decisiones y prácticas de gestión de talento, incluyendo procesos de reclutamiento y contratación, movimientos internos y traslados, promociones y planes de carrera, terminaciones laborales, acceso a programas de capacitación y desarrollo, así como la definición de compensaciones y beneficios. Buscamos garantizar que cada colaborador tenga las mismas oportunidades para integrarse, crecer y desarrollarse, con base en su desempeño, capacidades y méritos.

Los avances derivados de estos esfuerzos se reflejan

en resultados medibles dentro de la organización, incluyendo un incremento progresivo en la paridad de género, reforzando nuestra convicción de que equipos diversos contribuyen a construir un ambiente más respetuoso, colaborativo y con mejores resultados en el largo plazo.

Fuerza laboral por género



14%
Femenino

86%
Masculino



Nuestra plantilla laboral en México está integrada por personas con distintos contextos, perspectivas e intereses, unidas por el compromiso de actuar conforme a los principios de PASA. Esta diversidad fortalece nuestra cultura y enriquece la colaboración diaria, al reunir experiencias y formas de pensar complementarias. A continuación, se presenta la distribución por género de nuestro equipo:

Empleados permanentes en 2025 por género

Femenino	810
Masculino	4,878
Total	5,688

En 2025, en materia de servicios externos, la Organización mantuvo relación con 1,076 trabajadores que participan como personal indirecto de PASA a través de prestadores de Servicios Especializados. Dichos colaboradores se encuentran debidamente registrados en el REPSE, padrón administrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Empleados permanentes en 2025 por edad

Menos de 30 años	1,301
De 30 a 50 años	3,245
Más de 50 años	1,142

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DE NUESTRO TALENTO

Retención

A lo largo del tiempo, nos hemos enfocado en consolidar un entorno laboral más atractivo para el talento que forma parte de PASA, promoviendo condiciones que impulsen el bienestar, la seguridad y el sentido de pertenencia. Buscamos fortalecer el desarrollo profesional a través de capacitación y oportunidades de crecimiento, con el objetivo de que las personas encuentren en PASA un espacio para construir una carrera y aportar valor de manera sostenible.



Tasa de Rotación Promedio

2025 3.23%

Métrica de bajas por género y por edad en 2025

Femenino	285
Masculino	2,447
Menos de 30 años	975
De 30 a 50 años	1,380
Más de 50 años	377



Formación

La formación y el desarrollo se consolidan como un compromiso compartido entre la alta dirección y cada uno de nuestros colaboradores. Juntos, diseñamos y ejecutamos planes de formación y entrenamiento estratégicamente alineados con las prioridades del negocio y el crecimiento integral de nuestros colaboradores. Este enfoque colaborativo asegura una sinergia que beneficia tanto a la organización como a sus integrantes, creando un entorno propicio para alcanzar metas comunes. La Empresa ha establecido tanto una plataforma virtual como una escuela presencial que representan pilares en nuestra estrategia educativa, en conceptos de Educación Técnica y U-PASA. Estas herramientas proporcionan a nuestros colaboradores acceso a entrenamientos interactivos y certificaciones, además de participar en ciclos formales de educación diseñados para cada segmento de colaboradores. En PASA, la colaboración y el proceso de aprendizaje son continuos. El compromiso con la enseñanza es uno de nuestros principios fundamentales en el desarrollo humano, guiando nuestra labor hacia la formación integral y el crecimiento continuo de cada individuo. Dedicamos esfuerzos sostenidos en esta área y fomentamos una filosofía de aprendizaje colaborativo entre todos los integrantes de la organización.

En las siguientes tablas se presenta el detalle de los colaboradores capacitados durante 2025:

Colaboradores capacitados por género



Colaboradores capacitados por categoría



A continuación, se denota el total de horas de capacitación por género y por categoría laboral, así como el promedio de horas impartidas en cada una de estas categorías durante 2025:

	Femenino	Masculino	Unidades
Total horas de capacitación	22,700	194,320	Horas
Promedio horas de capacitación	18.22	26.7	Horas/colaborador

	Personal Administrativo	Personal Operativo	Unidades
Total horas de capacitación	10,253	206,767	Horas
Promedio horas de capacitación	9.42	26.9	Horas/colaborador



Durante 2025 fortalecimos los programas de Entrenamiento Técnico, a fin de impulsar el desarrollo de las capacidades técnicas de nuestros colaboradores. Implementamos el programa de TSU dirigido tanto al personal administrativo como operativo, con la finalidad de elevar su nivel educativo y ampliar sus oportunidades de desarrollo profesional. En un sector en constante evolución, donde es indispensable aplicar medidas ambientales y preventivas rigurosas para garantizar un servicio de calidad y una gestión adecuada, se implementaron los siguientes programas:

- ✓ Programa de desarrollo para operadores y ayudantes
- ✓ Programas de habilidades técnicas para operadores
- ✓ Desarrollo de colaboradores en ascenso o lateral
- ✓ Capacitación a instructores líderes

Evaluación



Colaboradores que reciben evaluaciones periódicas

Como parte de nuestra estrategia para impulsar el desarrollo y crecimiento profesional de nuestros colaboradores, realizamos evaluaciones periódicas. En 2025, se evaluó al siguiente personal:

	Femenino	Masculino
Total de colaboradores con evaluación de desempeño	532	716
Colaboradores evaluados	100%	100%
Porcentaje total de colaboradores	66%	15%



Prácticas laborales

Nuestras prácticas laborales y de promoción del bienestar han sido reconocidas mediante la evaluación y certificación como Super Empresa por Top Companies, en colaboración con Expansión.





Ratio de remuneración

Las políticas son definidas por el Comité de Compensación y el Comité Directivo, con base en el presupuesto anual, y su correcta aplicación es supervisada por el departamento de compensación del área de capital humano. Estas prácticas se rigen por criterios de transparencia y se mantienen alineadas con las condiciones del mercado laboral, así como con la legislación fiscal y social vigente.

Impulsamos la igualdad de oportunidades salariales y de desarrollo profesional dentro de la organización. Para ello, contamos con una política de remuneración basada en puesto y desempeño, que establece un ratio de compensación que permite comparar la remuneración del colaborador mejor pagado frente al promedio anual. En 2025, dicho ratio se ubicó en 71.26%. El incremento anual de remuneración para el personal administrativo fue de -2.25%.

2025		
Comparación entre el individuo mejor pagado y la media anual	Ratio de remuneración Ratio del porcentaje de incremento anual en remuneración	71.26% -2.25%
Comparación entre hombres y mujeres	Ratio de remuneración	1.06%
Comparación de remuneración de categoría inicial con salario mínimo local	Ratio contra salario mínimo	1.01%



Negociación colectiva

Para nosotros es fundamental respetar los derechos laborales de nuestros colaboradores, en línea con los tratados internacionales de la Organización Internacional del Trabajo y con la legislación mexicana vigente. En este compromiso, la libertad de asociación y la negociación colectiva ocupan un lugar central, por lo que las promovemos y facilitamos dentro de nuestra operación.

Para 2025 se registraron 4,008 trabajadores cubiertos por un acuerdo de negociación colectiva, lo que equivale al 70.5% de nuestra fuerza laboral. Estos colaboradores se encuentran agremiados en más de 20 Centrales Obreras del país.



Permiso de paternidad, permiso por defunción

En PASA apoyamos el desarrollo, la vida personal y el bienestar de nuestros colaboradores, promoviendo espacios que favorezcan la convivencia familiar y el descanso. Contamos con una política de permiso por matrimonio que otorga días de descanso con goce de sueldo. Disponemos de una política de permiso parental que contempla días de permiso para padres, así como permiso de maternidad para el personal femenino. En 2025, estas prestaciones beneficiaron a 5,688 colaboradores.



Pensiones, jubilaciones y retiro

Nuestra política define los lineamientos y directrices para que todos nuestros colaboradores accedan a las prestaciones legales conforme al sistema del IMSS. En 2025, el porcentaje del salario destinado al plan de retiro fue del 2%, y el monto aproximado asignado a planes de retiro para nuestros colaboradores ascendió a 25 millones.



Formato de talento

El apoyo que brindamos a nuestros colaboradores para impulsar su desarrollo personal y profesional se sustenta en una estrategia de talento que integra prestaciones, políticas y programas de bienestar. Estas políticas se aplican de manera consistente a los distintos grupos de la organización, operativos, técnicos, profesionales y gerenciales, de acuerdo con la naturaleza de sus funciones y responsabilidades.

Además de las ya descritas, contamos con las siguientes políticas adicionales:



En cada una de nuestras operaciones impulsamos acciones orientadas a que las personas se sientan valoradas y reconocidas. Como parte de este esfuerzo, desarrollamos iniciativas como “PASA Te Reconoce” y “PASA Tiene Talento”, a través de las cuales destacamos el compromiso, el desempeño y las habilidades de nuestro equipo, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la motivación entre los colaboradores.



SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS COLABORADORES

En PASA, hemos implementado sistemas de gestión que integran metas y objetivos, considerando como elementos centrales la responsabilidad ambiental empresarial, la capacidad y calidad de nuestros productos y servicios orientados a la satisfacción del cliente, la seguridad y salud en el trabajo.

Nuestro Sistema de Gestión Integral (SGI) se sustenta en la comprensión de las necesidades de los colaboradores y de otras partes interesadas. Este sistema se mantiene y mejora de forma continua, incorporando los procesos necesarios y sus interacciones, en apego a los requisitos de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

El sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) abarca las actividades, productos y servicios bajo el control o influencia de la organización que pueden incidir en su desempeño en SST. Como parte del SGI, los procesos se revisan de manera permanente para asegurar su seguridad y eficacia, mientras que la dirección realiza revisiones y monitorea periódicamente las necesidades de recursos para su correcta ejecución.

Se cuenta con mecanismos para identificar peligros y evaluar riesgos. La Comisión de Seguridad e Higiene (CSH) lleva a cabo recorridos programados en las instalaciones para detectar

condiciones y actos inseguros. Cualquier colaborador puede reportar de forma anónima una condición peligrosa mediante un código QR disponible en distintas áreas de trabajo.

Una vez identificados y reportados los peligros, se elabora una matriz de evaluación de riesgos que permite definir e implementar controles adecuados para mitigar, prevenir y gestionar los riesgos detectados.

Consulta y participación de nuestros colaboradores

PASA ha establecido procesos que promueven la consulta y la participación de los trabajadores en todos los niveles y funciones aplicables. En este marco, los representantes de los colaboradores intervienen activamente en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones de mejora del sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). Para ello, se habilitan mecanismos de acceso a información clara, comprensible y relevante sobre el sistema, al tiempo que se identifican y eliminan barreras que puedan limitar la participación. La consulta se enfoca en la política de SST, la asignación de



roles, el establecimiento de controles de seguimiento, la identificación de peligros y riesgos, incluyendo la investigación de incidentes y no conformidades, así como la determinación de acciones correctivas, preventivas y de control.



Gestión de salud y seguridad laboral

Con el propósito de fortalecer en PASA una cultura de responsabilidad en materia de salud y seguridad laboral, impartimos cursos y capacitaciones enfocados en atención a crisis y prevención de accidentes. Estas acciones buscan que todos los integrantes del equipo conozcan y apliquen mejores prácticas para identificar riesgos laborales y actuar adecuadamente ante situaciones de peligro. Durante 2025, se llevaron a cabo talleres generales de seguridad laboral para colaboradores, así como cursos de reforzamiento:

1

Mantenimiento:
Curso impartido al personal técnico

2

Seguridad:
Curso impartido internamente al personal en puestos operativos

3

Certificación a los colaboradores en el manejo seguro de residuos y residuos peligrosos

4

Control de incendios, Control de derrames y Evaluación de equipos e instalaciones

A través de una metodología de control y mejora, se registran y se da seguimiento a los incidentes de seguridad, así como a la tasa de frecuencia de cuasi accidentes evitados. De manera complementaria, se monitorean las lesiones derivadas de accidentes laborales y los peligros identificados en el desarrollo de nuestras actividades. Contar con esta información y comprender su composición permite implementar medidas oportunas, efectivas y mejor fundamentadas para fortalecer la seguridad y construir un entorno de trabajo más seguro en el día a día.

2025	
Tasa de incidentes registrables (TRIR)	1.67
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	0.068

	2025	Unidades
Número de fallecimientos por lesión laboral	0	Fatalidades
Tasa de fallecimientos por lesión laboral	0	Fallecimientos por lesión
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	19	Número de lesiones
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0.21	Lesiones por accidente



Gestión de la flota

Seguridad en conductores de flota

2025	
Conducción temeraria	95.71
Cumplimiento de horas de servicio	80.09
Aptitud para conducir	99.70
Sustancias controladas/alcohol	94.31
Mantenimiento de vehículos	99.41

Accidentes viales

2025	
Incidentes y accidentes	360

En 2025 fortalecimos de manera integral nuestros procesos de capacitación, supervisión y mantenimiento, así como los controles aplicables a la operación, con el objetivo de reducir la incidencia de siniestros y reforzar la prevención de riesgos. Estas mejoras permitieron estandarizar prácticas, detectar oportunamente desviaciones y promover una ejecución más segura de las actividades. Con ello, buscamos mejorar las condiciones de trabajo para los colaboradores y asegurar una operación más eficiente y confiable.



Interrupciones en el trabajo

Damos seguimiento al número de interrupciones de trabajo, así como a su impacto y a los sitios donde se presentan, con el fin de identificar oportunidades de mejora y prevenir recurrencias. Durante 2025, se registraron dos interrupciones de trabajo.

Salud mental

Reconocemos que la salud mental es un componente esencial del bienestar integral de nuestros colaboradores y un factor clave para mantener entornos de trabajo seguros, productivos y respetuosos. Contamos con una política de prevención de riesgos psicosociales que define compromisos claros y acciones concretas para identificar, prevenir y atender factores que puedan afectar la estabilidad emocional y el desempeño de las personas. Esta política busca fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto, la comunicación y el acompañamiento oportuno, promoviendo condiciones laborales que favorezcan el equilibrio y la calidad de vida. Entre sus compromisos principales destacan:

- Cero tolerancia a la violencia laboral.
- Implementación de medidas para prevenir riesgos psicosociales y situaciones de violencia en el trabajo.
- Acciones continuas de sensibilización y capacitación para fortalecer una cultura de bienestar y prevención.
- Mantenimiento de espacios de trabajo limpios, seguros y adecuados para el desempeño diario.
- Promoción activa del respeto, la tolerancia y la sana convivencia entre colaboradores.
- Aplicación de evaluaciones psicológicas y psicométricas para apoyar el bienestar y el desarrollo de los colaboradores.



TRANSPARENCIA, PRIVACIDAD Y **SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES**

En PASA promovemos una relación con nuestros clientes basada en la transparencia, la confianza y el respeto a la privacidad de la información. Actuamos con apertura y claridad en nuestra comunicación, proporcionando información veraz y oportuna sobre nuestros servicios, procesos y compromisos, y asegurando el cumplimiento de la normatividad aplicable. Resguardamos de manera responsable la información y los datos que nos son confiados, mediante prácticas y controles que garantizan su confidencialidad, uso adecuado y protección frente a accesos no autorizados.

De forma complementaria, trabajamos de manera permanente para asegurar la satisfacción de nuestros clientes, entendiendo sus necesidades y expectativas, atendiendo sus requerimientos de manera cercana y eficiente, fortaleciendo nuestros procesos de mejora continua. Este enfoque nos permite ofrecer servicios de calidad, construir relaciones de largo plazo y consolidar la confianza de nuestros clientes, contribuyendo a una operación responsable y sostenible en el tiempo.

No se reportó ninguna reclamación fundamentada relativa a alguna violación de la privacidad del cliente o pérdida de datos.

VINCULACIÓN CON **NUESTRAS COMUNIDADES**

Derechos Humanos

En PASA mantenemos un compromiso firme con el respeto y la promoción de los derechos humanos en las comunidades donde operamos. Este compromiso se refuerza a través de nuestro respaldo a la iniciativa Global Compact de la ONU.

Desde octubre de 2012, nos hemos alineado a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los cuales seguimos integrando en las iniciativas impulsadas por los comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE). Este pacto, de carácter no vinculante, busca promover que las empresas adopten políticas sostenibles y socialmente responsables, así como que comuniquen de manera transparente su implementación.

Incorporamos el tema de derechos humanos en la inducción de cada colaborador como parte de los valores de PASA. A lo largo del año, también organizamos foros y pláticas en las comunidades, coordinados por los CRAE, con el objetivo de fortalecer la sensibilización y el diálogo en torno a estos principios.

Impacto en comunidades locales

Cada año reforzamos nuestro compromiso de contribuir de manera positiva en las comunidades donde tenemos presencia, buscando que nuestra operación se traduzca en beneficios reales para el entorno. Integramos a representantes y actores locales en espacios de participación que facilitan la incorporación de su visión en la toma de decisiones, especialmente en temas vinculados con la conservación, el cuidado y el fortalecimiento del patrimonio natural y cultural. Con este enfoque, diseñamos e implementamos iniciativas que generan un impacto directo en las personas con las que interactuamos, promoviendo el desarrollo local y relaciones basadas en el respeto y la colaboración.



Estrategias de vinculación con la comunidad

Una de nuestras principales prácticas de vinculación comunitaria es la contratación de talento local, acompañada de oportunidades de movilidad hacia otras ubicaciones para quienes buscan crecer profesionalmente y capitalizar su experiencia en beneficio de otras comunidades. En este sentido, el 35% de los altos ejecutivos de los proyectos proviene de las comunidades en las que operamos.

Como parte de nuestras acciones de impacto, implementamos procesos de participación ciudadana en los que se involucran gobiernos municipales y estatales, así como habitantes de las comunidades, con el objetivo de fortalecer el diálogo y la colaboración. Adicionalmente, todas nuestras unidades de negocio cuentan con un líder y un Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE), coordinados desde la alta dirección, en conjunto con la Fundación Mundo Sustentable A.C., para promover la participación en programas comunitarios.

Derivado de estas iniciativas, las actividades de los CRAE y la Fundación han beneficiado directamente a 270,501 personas. El 90% de las operaciones de PASA cuentan con un Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial.



Acciones de los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial

En cada uno de nuestros sitios, trabajamos de manera coordinada con autoridades locales en proyectos sociales y ambientales, impulsando la participación directa de la comunidad y promoviendo una nueva cultura ambiental. A través de nuestros comités, implementamos acciones puntuales orientadas a generar un impacto positivo en el entorno. A continuación, se presentan algunas de las iniciativas realizadas durante 2025:

	297 Actividades de asistencia social	69
	222 Conferencias y talleres	
	183 Actividades de concientización y cuidado ambiental	
	51 Actividades de cuidado de la salud	



Mundo Sustentable A.C.

De la mano de los CRAE, desarrollamos iniciativas a través de la Fundación Mundo Sustentable, A.C. orientadas a impulsar acciones concretas para la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de la identidad cultural en las comunidades donde tenemos presencia. En este esfuerzo, los CRAE cuentan con acompañamiento permanente, lineamientos y soporte técnico por parte de la Fundación, lo que permite reforzar la implementación y el alcance de los programas comunitarios.

La Fundación Mundo Sustentable, A.C., creada en 2004, tiene como propósito sumar al desarrollo de proyectos prioritarios que fortalezcan la sustentabilidad en México, trabajando en alianza con organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y organismos públicos y privados, tanto nacionales como internacionales. Su sede nacional se ubica en Bustamante, Nuevo León, desde donde atiende a grupos escolares, personas con capacidades diferentes y poblaciones en situación de vulnerabilidad, además de brindar atención a la población en general.

Con un enfoque centrado en la educación ambiental, la fundación coordina programas de capacitación y talleres productivos en distintas regiones del país, y también desarrolla proyectos colaborativos con organizaciones aliadas para potenciar resultados e impactar a más personas.



Organizaciones amigas y espacios de participación de Fundación Mundo Sustentable A.C.:

- Asoc. de Comités Ciudadanos de Pueblos Mágicos A.C.
- Carta de la Tierra (Costa Rica).
- Coord. de Cultura Populares, indígenas y urbanas de la Secretaría de Cultura Federal.
- Coord. de Memoria Histórica de Presidencia de la República.
- Foro Latinoamericano de Ciencias Ambientales (FLACAM).
- Fundación Tláloc A.C.
- Instituto Tecnológico Superior de Cajeme (ITESCA).
- La Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (Deutsche Gesellschaft für Internationale).
- NATIKA.
- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente de América Latina y el Caribe (PNUMA).
- SEMARNAT – CECADESU.
- U-ERRE Universidad Regiomontana.
- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro.
- Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL).
- Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT).
- Universidad para la Cooperación Internacional (UCI).
- Zusammen- narbeit / GIZ).

Durante 2025, la fundación desarrolló diversos proyectos con el impulso y apoyo de PASA. A continuación, se presenta el impacto alcanzado por estas iniciativas, así como los montos destinados para su ejecución.

Proyecto	Sector beneficiado	Número de beneficiados	Entidad Federativa	Municipio o alcaldía	Monto (MXN)
Centro de Interpretación Biocultural y Acción Climática	Población en general	350,000	Nuevo León	Bustamante	\$ 2,500,000
Promover organización de iniciativas socio ambientales desde los CRAE	Población en general	976,215	Nacional	Nacional	\$ 4,200,000
Inversión de programas de actividades en los Centro Holísticos (Chontal, Maya, Yaqui, Bustamante, Raramuris, Sierra Norte de Puebla) para fortalecer el Patrimonio Cultural y Natural de Pueblos Originarios, Rurales y Periurbanos	Población en general	610,000	Nacional	Nacional	\$ 3,000,000

En total, la inversión destinada a proyectos comunitarios a través de Mundo Sustentable A.C. ascendió a \$9,700,000.



SUSTENTABILIDAD

DE NUESTRAS OPERACIONES



[Taxonomía](#)

[Carta de la dirección](#)

[Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria](#)

[Sostenibilidad y compromiso
socioambiental](#)

[Nuestro
desempeño social](#)

[Sustentabilidad de
nuestras operaciones](#)

[Gobernanza
Corporativa](#)

[Anexos
financieros](#)

[Acerca de este
informe](#)





COMPROMISO CON NUESTRO MEDIO AMBIENTE

En PASA valoramos la protección del medio ambiente como un eje fundamental de nuestra estrategia operativa y de sostenibilidad. Reconocemos que nuestras actividades generan impactos ambientales que deben ser gestionados de manera responsable, por lo que integramos criterios ambientales en la planeación, ejecución y supervisión de nuestras operaciones, con el objetivo de prevenir, mitigar y reducir dichos impactos.

Nuestro compromiso se sustenta en el cumplimiento estricto de la legislación ambiental aplicable y en la implementación de políticas, procedimientos y sistemas de gestión orientados a la mejora continua del desempeño ambiental. En este sentido, promovemos el uso eficiente de los recursos naturales, la prevención de la contaminación y la adopción de prácticas que contribuyan a la reducción

de emisiones, al manejo adecuado de residuos, para la integración de sus ciclos de vida y a la conservación del entorno a favor del cambio climático.

Incorporamos una perspectiva de gestión de riesgos ambientales, incluyendo aquellos asociados al cambio climático, con el fin de fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones y cadena de valor. A través del análisis y seguimiento de indicadores ambientales, buscamos identificar oportunidades de eficiencia, minimizar impactos negativos y generar beneficios ambientales de largo plazo.

Este enfoque refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la protección del entorno y la creación de valor responsable para nuestros inversionistas, colaboradores, clientes y comunidades donde operamos.

GESTIÓN DE ENERGÍA

Reconocemos la relevancia estratégica de la gestión ambiental dentro de nuestras operaciones y asumimos el compromiso de mejorar de manera continua nuestro desempeño ambiental. En este contexto, implementamos acciones orientadas a la optimización del consumo de combustibles con el objetivo de gestionar riesgos y oportunidades ambientales relevantes.

Estas acciones nos permiten contribuir de forma directa a las estrategias de sostenibilidad de nuestros clientes y a la creación de valor, actuando bajo principios de responsabilidad ambiental empresarial.

Consumo energético	Unidad	2023	2024	2025
Electricidad	MWh	5,197	4,268	4,693
Gas LP	Litros	215,690	184,501	192,620
Gas Natural	m ³	327	408	363
Diésel	Litros	27,555,246	26,019,878	25,919,890
Gasolina	Litros	1,687,530	1,530,852	1,660,797
Otros Combustibles (acetileno)	Kg	933	365	1,295
Toneladas totales	Ton	5,215,709	5,298,972	5,426,622

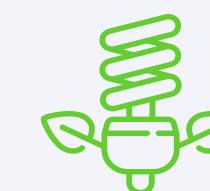




Durante 2025, el consumo de diésel representó el 92% del consumo energético total de PASA, derivado principalmente de su uso en la flota vehicular destinada a la recolección y disposición de residuos. En ese periodo, el consumo asociado exclusivamente a la flota ascendió a 25.9 millones de litros de diésel, complementado por 363 m³ de gas natural.

La intensidad energética de nuestras operaciones se ubicó en 0.313 tCO₂e/Ton de residuos recolectados. La organización se encuentra implementando diversas acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y a reducir el consumo total de energía, con el objetivo de fortalecer el desempeño operativo y gestionar los riesgos y oportunidades asociados al uso de energía.

Entre las acciones promovidas por PASA se encuentran las presentadas a continuación:



Instalación de celdas solares en sucursales, así como lámparas ahorradoras tipo LED.



Uno de los beneficios del trabajo remoto en oficinas es que ha generado una reducción de la huella de carbono al reducir el consumo eléctrico en oficinas.

De forma complementaria, hemos fortalecido los esfuerzos de sensibilización hacia la fuerza laboral de la relevancia de reducir el consumo energético, mediante la realización de conferencias y actividades de capacitación a nivel nacional enfocadas en diversos temas vinculados a la eficiencia energética y la gestión responsable de la energía.



GESTIÓN DEL AGUA

En PASA, contamos con métricas mensuales para el seguimiento del consumo de agua, respaldadas por indicadores clave de desempeño (KPI), lo que permite evaluar de manera sistemática la efectividad de las iniciativas implementadas para promover el uso eficiente y el ahorro de este recurso natural.

En este marco, se desarrollan acciones orientadas a la gestión responsable del agua, entre las que se incluyen programas de sensibilización, la utilización de apoyos visuales para fomentar prácticas de ahorro y la inspección y control periódicos de las instalaciones. Estas medidas contribuyen a mejorar el desempeño hídrico de las operaciones y a fortalecer la gestión de riesgos y oportunidades ambientales relevantes para la sostenibilidad del negocio.

Consumo de agua	Unidad	2025
Agua	m³/ton	0.0144

Durante 2025, el consumo total de agua ascendió a 78,000 m³, de los cuales 37 m³ correspondieron a operaciones ubicadas en zonas identificadas con estrés hídrico.



GESTIÓN DE RESIDUOS

En PASA, mantenemos un enfoque permanente de mejora continua, orientado al desarrollo de servicios innovadores que atiendan de manera eficiente las necesidades de nuestros clientes y fortalezcan la gestión integral de residuos en nuestras operaciones. Este enfoque nos permite optimizar procesos, elevar el desempeño operativo y responder de forma estratégica a los retos ambientales del sector.

A través de nuestro portafolio de servicios y de la operación diaria, impulsamos la revalorización de residuos y promovemos la adopción de tecnologías y procesos innovadores que favorecen la transición hacia esquemas de economía circular. Estas acciones contribuyen a la gestión de riesgos y oportunidades relevantes, así como a la creación de valor sostenible en el corto, mediano y largo plazo.



Durante el 2025, gestionamos un volumen total de 2,921,619 toneladas de residuos para nuestros clientes, manejándolos a su disposición final de acuerdo con la información presentada a continuación:

	Método de gestión	Unidad	2025
Peligrosos	Incineración (quema de masa)	Ton	133
	Inyección en pozos profundos		0.0
	Vertedero		53,699
	Acopio		38,032
	Otros (tratamiento)		72,239
No Peligrosos	Incineración (quema de masa)	Ton	0.0
	Inyección de pozos profundos		0.0
	Vertedero		2,757,456
	Almacenamiento en el sitio		0.0
	Otros		0.0



5.6%
Residuos peligrosos



94.4%
Residuos no peligrosos





Nuestro compromiso es **transformar la gestión de residuos** en una oportunidad de eficiencia, economía circular y generación de valor ambiental.



Economía circular y valorización

Apoyamos a nuestros clientes en la reducción del impacto ambiental asociado a la gestión de sus residuos, mediante soluciones que favorezcan su revalorización y tratamiento responsable. Como resultado de este enfoque, se ha registrado un incremento en el porcentaje de clientes que acceden a servicios de revalorización de residuos.

Durante 2025, el volumen de residuos de clientes privados destinados a procesos de valorización superó las 285,000 toneladas, a través del reciclaje de residuos de manejo especial, el tratamiento de residuos peligrosos y/o su envío a Coprocesamiento; coadyuvando de manera directa a la disminución de la huella de carbono de nuestros clientes.

Tipo de residuos	Método de gestión	Unidad	2025	
			Clientes	Interno
Peligrosos	Reutilización	Ton	0.0	0.0
	Reciclaje y electrónicos		2,232 + 596	155 + 0.0
	Compostaje		0	0.0
No Peligrosos	Recuperación (energética)	Ton	24,522	0.0
	Otros (Coprocesamiento)		0.0	33
	Otros (Tratamiento)		0	297
	Reutilización	Ton	6,114	0.0
	Reciclaje		150,406	664
	Compostaje		95,278	18
	Recuperación (energética)	Ton	0.0	98
	Otros (Coprocesamiento)		5,213	0.0
				Total: 285,641





EMISIONES DE GEI

Como parte de nuestra estrategia de medición y control, la identificación y cuantificación de las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 constituye el punto de partida para avanzar en la descarbonización de nuestras operaciones. Durante 2025, el 99.9% de las emisiones correspondieron al Alcance 1, principalmente asociadas a la operación de rellenos sanitarios y al consumo de combustible de la flota vehicular.

En el mismo periodo, la intensidad de emisiones se ubicó en 0.356 toneladas de CO₂e por tonelada de residuos recolectados, indicador clave para evaluar la eficiencia operativa, el desempeño climático y la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

Emisiones GEI	Unidad	2025
Alcance 1	Ton CO ₂ e / año	1,891,572.7
Alcance 2		2,083.69



Consideraciones

1

Las emisiones de **alcance 1** incluyen fuentes fijas y móviles.

2

Para el cálculo de las emisiones de **alcance 2** se utiliza el factor de emisión eléctrico nacional publicado por la SEMARNAT para cada uno de los tres años reportados.



Durante 2025, transformamos el biogás de nuestros rellenos sanitarios en más de 18,000 MWh de energía limpia, una iniciativa que nos permitió evitar la emisión de más de 8,800 toneladas de CO₂e a la atmósfera. Este hito no solo reduce nuestra huella de carbono operativa, sino que posiciona a nuestras instalaciones como centros de generación de energía renovable, impulsando la economía circular en México.

En PASA, fortalecemos la medición del volumen de gas de vertedero generado en la totalidad de rellenos sanitarios, como parte de la mejora continua de nuestras métricas ambientales. En este contexto, una de las prioridades de la estrategia ASG de PASA es avanzar de manera progresiva en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Como parte de los esfuerzos de mitigación, desde 2019 todas las sucursales han sido registradas en el “Programa de Transporte Limpio” coordinado por la SEMARNAT, lo que ha permitido la adopción de prácticas orientadas a optimizar el consumo de combustible y, en consecuencia, reducir las emisiones asociadas a la flota vehicular.

El programa contempla la capacitación del personal en prácticas de eco-driving, así como la implementación de mecanismos operativos como el control de velocidad de las unidades y la reducción del ralentí. De manera complementaria, se ha incorporado el uso de unidades que operan con gas natural.



CONTAMINACIÓN DEL ECOSISTEMA

En PASA sostenemos un enfoque de mejora continua orientado a la integración de prácticas ambientales dentro de nuestro modelo operativo y de liderazgo, apoyado en la estandarización de procesos, la innovación tecnológica y la eficiencia operativa. A través de este enfoque, hemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental que permite identificar, evaluar y gestionar los impactos ambientales derivados de nuestras actividades, con el objetivo de prevenir, minimizar, o de ser factible, efectos adversos sobre el entorno.

Mediante los Comités de Sustentabilidad y RAE, impulsamos acciones de sensibilización, capacitación y asesoría dirigidas a empresas, clientes e instituciones educativas, promoviendo la adopción de buenas prácticas en materia de cuidado del medio ambiente y gestión responsable de residuos.

Este compromiso se ve respaldado por un marco de cumplimiento y calidad reconocido a nivel nacional e internacional, que incluye la certificación ISO 14001:2015 en México y América Latina, el Programa Bandera Azul Ecológica, Categoría Cambio Climático, 7 estrellas en Costa Rica, así como la Certificación de Calidad Ambiental otorgada por PROFEPA.

Los objetivos y metas ambientales se impulsan a través de la Política Integral de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud de Promotora Ambiental (Política CASS), la cual constituye un marco rector que orienta nuestro desempeño operativo y establece los compromisos de la organización en materia de calidad, protección ambiental, seguridad y salud. Mediante esta política, la organización formaliza su responsabilidad de integrar estos principios en la gestión de sus operaciones y en la toma de decisiones estratégicas, a través de:



BIODIVERSIDAD

En relación con los impactos a nivel local, las operaciones de la Compañía no generan descargas de emisiones tóxicas al agua. No obstante, reconocemos que la identificación oportuna de aquellas actividades que podrían representar riesgos potenciales para las comunidades constituye un elemento clave para su adecuada gestión. En este sentido, PASA implementa controles operativos rigurosos en cada uno de sus procesos, con el objetivo de prevenir, mitigar y eliminar posibles impactos ambientales adversos, fortaleciendo así la protección del entorno y el bienestar de las comunidades donde opera.

Del total de operaciones en México, solamente tres de nuestros sitios operativos se encuentran dentro o en las inmediaciones de áreas naturales protegidas en zonas que constituyen hábitat de especies en peligro de extinción. Estos sitios corresponden a Maderas del Carmen, en el estado de Coahuila, así como a Cozumel y Playa del Carmen, en Quintana Roo, lo que implica consideraciones ambientales específicas en la gestión de nuestras operaciones.

De acuerdo con nuestras operaciones, tres de nuestros sitios se ubican dentro o en las inmediaciones de áreas con algún estado de conservación protegido, o bien cerca de hábitats de especies en peligro de extinción: Maderas del Carmen, en Coahuila; y Cozumel y Playa del Carmen, en Quintana Roo.

Caso de estudio: Museo Maderas del Carmen

El Museo Maderas del Carmen se encuentra dentro de la Reserva Natural , “Maderas del Carmen”, y forma parte del corredor biológico transfronterizo “*Big Bend-Río Bravo*”. Esta región es prioritaria para su conservación debido a la existencia de una diversidad ecosistémica producto de un gradiente fisiográfico que va desde ambientes propios del desierto chihuahuense, hasta llegar a los bosques de coníferas en la montaña.

Los tipos de vegetación predominantes en el Museo Madera son los bosques de pino, pino-encino, chaparral y matorral desértico espinoso en las partes bajas. Destacan de manera particular los bosques de *Pseudotsuga menziesii*, *Abies coahuilensis*, *Pinus ponderosa* y *Cupressus arizonica*, así como encinares donde domina *Quercus hypoleucooides*, *Q. rugosa* y *Q. sideroxyla*, entre otros. En las bajadas de la montaña dominan especies de matorral como *Dasyllirion leiophyllum*, *Agave lechuguilla*, *Acacia rigidula* y *Opuntia sp.* En estos diferentes ecosistemas podemos encontrar especies de flora y fauna endémicas, en peligro de extinción y raras en la región.



Grupo biológico Número de especies registradas

2025		
	Anfibios	15
	Reptiles	83
	Aves	350
	Mamíferos	95

Total
543



GOBERNANZA CORPORATIVA



[Taxonomía](#)

[Carta de la dirección](#)

[Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria](#)

[Sostenibilidad y compromiso
socioambiental](#)

[Nuestro
desempeño social](#)

[Sustentabilidad de
nuestras operaciones](#)

[Gobernanza
Corporativa](#)

[Anexos
financieros](#)

[Acerca de este
informe](#)



Gobernanza
sólida para un
crecimiento
sostenible



NUESTRO COMPROMISO CON UN GOBIERNO **CORPORATIVO ROBUSTO Y ÉTICO**

En PASA asumimos el gobierno corporativo como un elemento central para la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo. Nuestro compromiso se sustenta en una estructura de gobernanza sólida, transparente y responsable, que orienta la toma de decisiones estratégicas y fortalece la confianza de nuestros grupos de interés.

Operamos bajo principios de integridad, cumplimiento normativo y rendición de cuentas, respaldados por políticas y controles que promueven una conducta ética en todos los niveles de la organización. Fomentamos una cultura corporativa basada en la responsabilidad, transparencia en el manejo de la información y la prevención de riesgos.

Este enfoque nos permite asegurar una gestión alineada bajo los más altos estándares de buen gobierno, fortalecer la continuidad de nuestras operaciones y consolidar relaciones de largo plazo con inversionistas, colaboradores, clientes y comunidades.

En Promotora Ambiental, un gobierno corporativo robusto y ético es la base para operar con solidez, credibilidad y visión de futuro.

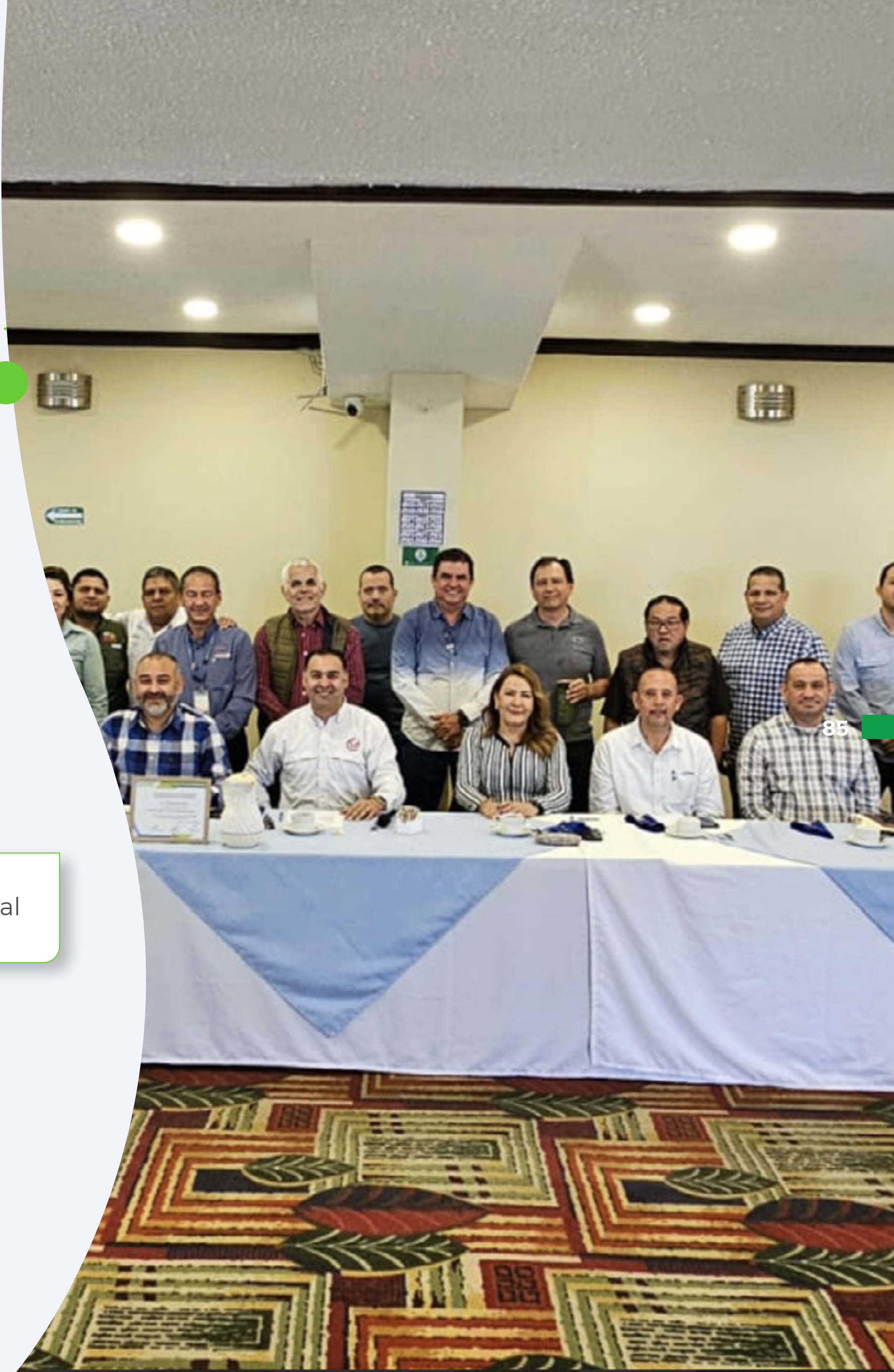
ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Nuestro marco de gobierno corporativo define los lineamientos que rigen la operación y orientan la toma de decisiones en todas las líneas de negocio de PASA. A través de un conjunto de políticas, códigos y normas internas, se establecen con claridad las responsabilidades, atribuciones y mecanismos de interacción entre los distintos órganos de gobierno, así como la relación con nuestros grupos de interés.

La estructura de gobierno corporativo se sustenta en tres instancias fundamentales: la Asamblea de Accionistas, el Consejo de Administración y el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría. Cada uno de estos órganos desempeña un papel clave en la supervisión estratégica, el control interno y la promoción de una gestión ética y transparente.

El proceso de integración y designación de los órganos de gobierno se lleva a cabo a través de la Asamblea de Accionistas, garantizando un esquema ordenado, formal y alineado con las mejores prácticas de gobernanza corporativa. Este modelo nos permite fortalecer la rendición de cuentas, la toma de decisiones informada y la sostenibilidad de la organización en el largo plazo.

El presidente del máximo órgano de gobierno no es un ejecutivo de la organización.



A continuación, se detallan las atribuciones de cada órgano de gobierno:



Asamblea de accionistas

La Asamblea de Accionistas constituye el máximo órgano de gobierno de la organización y es el espacio en el que se adoptan las decisiones estratégicas con potencial impacto en el rumbo y las operaciones de la Compañía. A través de este órgano, los accionistas ejercen sus derechos de supervisión y control, asegurando una conducción ordenada y transparente.

Entre las facultades más relevantes de la Asamblea se encuentran la aprobación y modificación de los estatutos sociales, la revisión y autorización de los estados financieros, así como la definición de movimientos relacionados con la estructura de capital. Estas decisiones resultan fundamentales para garantizar la estabilidad financiera, la continuidad operativa y el cumplimiento de los objetivos de largo plazo de la organización.



Consejo de administración

El Consejo de Administración actúa como el órgano encargado de la representación legal de la Compañía y concentra amplias facultades para la conducción y supervisión del negocio. Entre sus responsabilidades se incluyen la administración y disposición de acciones, la designación de la Dirección General, la constitución y seguimiento de comités especializados, así como la definición y evaluación de la estrategia corporativa.

Asimismo, el Consejo supervisa el desempeño operativo y financiero de la organización, aprueba políticas y lineamientos internos, y vigila el cumplimiento de los objetivos estratégicos, asegurando una gestión responsable, transparente y alineada con los intereses de los accionistas y demás grupos de interés.

Composición	
Numero Total de Miembros	14
Miembros Independientes	6
Mujeres	3
Hombres	11
Propietarios	7
Suplentes	7



Comité de Prácticas Societarias y Auditoría

El Comité de Prácticas Societarias y Auditoría desempeña un papel fundamental como órgano de apoyo al Consejo de Administración. En materia de prácticas societarias, su función principal consiste en contribuir al cumplimiento de la Ley General de Sociedades Mercantiles y de la Ley del Mercado de Valores, así como en fortalecer los mecanismos de gobernanza mediante la evaluación de procesos y, cuando resulta necesario, la solicitud de opiniones técnicas independientes que respalden la toma de decisiones informadas.

En el ámbito de auditoría, el Comité analiza y discute los estados financieros de PASA, colabora con el Consejo en la preparación de los informes anuales y supervisa la adecuada observancia de la normativa aplicable, con el objetivo de prevenir incumplimientos

o irregularidades. Atiende y da seguimiento a observaciones formuladas por las partes interesadas en temas relacionados con auditoría, control interno y transparencia, reforzando la rendición de cuentas y la integridad de la información financiera de la Compañía.

Composición	
Numero Total de Miembros	14
Miembros Independientes	6
Mujeres	3
Hombres	11
Propietarios	7
Suplentes	7



Gobernanza ASG

El órgano de gobierno, integrado por el Consejo de Administración y el Comité Directivo, cuyos miembros encabezan el Comité de Sustentabilidad, ejerce la máxima responsabilidad ejecutiva dentro de la organización. A través de sus representantes, estos órganos cuentan con las atribuciones jerárquicas necesarias para definir la estrategia en materia de sostenibilidad, así como para impulsar la identificación, revisión y mejora continua de los temas materiales que se priorizan y divulgan en el Reporte Anual de Sustentabilidad.

Este proceso se desarrolla de manera alineada con el plan de negocio de corto, mediano y largo plazo, asegurando que la gestión de los asuntos materiales contribuya de forma consistente a la creación de valor, la toma de decisiones informada y la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa de la Compañía.

INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO REGULATORIO

Cumplimiento regulatorio

El área jurídica ha fortalecido la gestión del cumplimiento corporativo mediante un esquema formal de seguimiento a la normatividad aplicable a las operaciones y servicios de PASA. Asimismo, contribuye a identificar y evaluar los riesgos a los que está expuesta la Compañía, proporcionando información relevante para apoyar la toma de decisiones de la alta dirección.

Casos confirmados	0
Casos confirmados en donde se hayan tomado medidas	0
Casos en donde no se hayan renovado contratos	0
Casos jurídicos públicos interpuestos contra la organización o sus empleados	0
Monto de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con violaciones a la ley laboral	\$166,682.71
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Casos totales)	36
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Casos que dieron lugar a multas o sanciones)	36
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Sin multas y sanciones)	0
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Valor monetario)	\$6,607,602.85
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Incumplimientos a códigos voluntarios)	0
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Relacionados a salud y seguridad)	1.01
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Casos que dieron lugar a multas o sanciones)	1.01
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Advertencias)	1.01
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Valor monetario)	\$100,000.01
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Incumplimientos a códigos voluntarios)	0
Relacionados a información del servicio y marketing (Incumplimientos a códigos voluntarios)	0
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Relacionados a emisiones)	0
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Total relacionados a regulación ambiental)	24
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Casos que dieron lugar a multas o sanciones)	24
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Sin multas y sanciones)	0
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Valor monetario)	\$4,280,062.85
Casos de incumplimiento de leyes o regulaciones (Incumplimientos a códigos voluntarios)	0

*No se registraron acciones jurídicas vinculadas al comportamiento competitivo desleal, las prácticas monopólicas o la libre competencia.

De esta manera, buscamos mantener altos estándares de calidad y seguridad en nuestros productos y servicios, al tiempo que reducimos nuestros impactos sobre el medio ambiente y la sociedad.

Gestión de riesgos

Uno de nuestros objetivos estratégicos es fortalecer la identificación, evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades ASG asociados a nuestras operaciones y a la cadena de valor. En este sentido, el Consejo de Administración ejerce la responsabilidad de supervisar el establecimiento de mecanismos formales para la identificación, análisis y administración de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza que podrían tener un efecto material en el desempeño operativo, financiero y en la creación de valor de la organización.

El análisis de riesgos considera, entre otros factores, aquellos derivados del cambio climático, incluidos riesgos físicos y de transición asociados a nuevas regulaciones ambientales, así como riesgos de naturaleza social y política, como los que pueden surgir a partir de contingencias sanitarias o contextos de inestabilidad social. Estos riesgos se evalúan en función de su probabilidad de ocurrencia, su impacto potencial y su horizonte temporal, con el fin de apoyar una toma de decisiones informada.



Consistente con el objetivo de avanzar hacia una gestión integral y consistente con los requerimientos de las NIIF S1 y S2, la organización se encuentra en proceso de desarrollar un procedimiento formal de análisis de riesgos ASG. Este procedimiento incorporará criterios estandarizados para la identificación y clasificación de riesgos, metodologías para su priorización y gestión, así como la definición de planes de mitigación y control para los riesgos ASG considerados prioritarios. Este enfoque busca minimizar impactos adversos y fortalecer la resiliencia de la organización, al tiempo que promueve impactos positivos a lo largo de la cadena de valor de PASA.

Ética

Con el objetivo de asegurar los más altos estándares de ética profesional en nuestras operaciones internas y en la relación con nuestros grupos de interés, el Código de Ética y Conducta de Negocios constituye el marco rector que orienta el comportamiento de la organización. Este Código establece los principios y lineamientos que deben observar colaboradores, accionistas, socios, integrantes de comités y proveedores, promoviendo una actuación alineada con la integridad, la lealtad, la responsabilidad y el profesionalismo.

El Código exige el estricto cumplimiento de las políticas y procedimientos internos, así como de las leyes, normas y regulaciones aplicables en los países donde PASA opera, fortaleciendo una cultura de apego normativo y conducta responsable. Se definen con claridad los criterios para la identificación y gestión de posibles conflictos de interés, los cuales pueden presentarse cuando intereses personales o beneficios individuales interfieren con el interés de la

organización y afectan la objetividad, el juicio profesional o la lealtad institucional. En este sentido, el Código establece que los intereses de PASA deben prevalecer en todo momento sobre los intereses particulares de los colaboradores.

El código promueve un entorno laboral respetuoso y seguro, estableciendo directrices orientadas a prevenir y erradicar cualquier forma de discriminación, hostigamiento, acoso sexual, abuso de autoridad, corrupción, fraude, soborno o consumo de estupefacientes.

Para asegurar su correcta implementación y observancia, PASA lleva a cabo programas de capacitación periódica dirigidos a sus colaboradores y líderes, así como evaluaciones que permiten reforzar el conocimiento, comprensión y cumplimiento de los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta de Negocios.

Políticas de respaldo para el comportamiento ético

Nuestras políticas tienen un carácter institucional con los lineamientos establecidos por la Bolsa Mexicana de Valores, con los estándares internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001 e ISO 39001:2012, los cuales respaldan nuestros sistemas de gestión de calidad, ambiental y de seguridad vial.

Anticorrupción

En PASA mantenemos un firme compromiso con la prevención, detección y erradicación de cualquier acto de corrupción en nuestras operaciones y en la relación con

nuestros grupos de interés. Este compromiso se sustenta en una cultura organizacional basada en la integridad, la legalidad y la transparencia, que guía la toma de decisiones en todos los niveles de la organización.

Contamos con una Política de Anticorrupción que establece principios, lineamientos y controles orientados a prevenir prácticas indebidas como el soborno, el fraude, el abuso de poder y cualquier otra conducta contraria a la ética y a la normativa aplicable. Dicha política es de observancia obligatoria para colaboradores, directivos, accionistas, socios, proveedores y demás terceros con los que mantenemos relación comercial.

PASA promueve la capacitación y sensibilización continua de sus colaboradores en materia de anticorrupción, reforzando el conocimiento de las políticas internas y de las leyes, normas y regulaciones vigentes en los países donde opera. La organización cuenta con mecanismos formales de denuncia y control interno que permiten reportar posibles incumplimientos de forma confidencial, garantizando un tratamiento imparcial y conforme a los procedimientos establecidos.

Este enfoque integral fortalece la confianza de nuestros grupos de interés, protege la reputación de la organización y contribuye a una gestión responsable y sostenible en el largo plazo.

Al cierre de 2025, la Política de Anticorrupción fue difundida a más del 95% de los colaboradores, fortaleciendo la concientización y el cumplimiento de los principios de integridad y conducta ética dentro de la organización.



Medios de denuncia

La Compañía cuenta con un buzón de transparencia como mecanismo formal de denuncia, a través del cual se canalizan al área de Auditoría y Control Interno las inquietudes críticas y reportes relacionados con posibles incumplimientos. Este canal permite informar, temas, situaciones vinculadas con conflictos de interés, robo, fraude, incumplimiento de políticas institucionales, uso indebido de recursos y activos de la empresa, asuntos relacionados con el clima organizacional, el acoso laboral y sexual.

Las denuncias recibidas son tratadas con carácter estrictamente confidencial y bajo principios de imparcialidad y protección a la persona denunciante. Para facilitar su acceso, el buzón de transparencia se encuentra disponible a través de diversos medios de comunicación, garantizando que colaboradores y demás partes interesadas puedan reportar cualquier situación de manera segura y responsable.



Adicionalmente, los colaboradores cuentan con la posibilidad de acudir a determinados roles internos de la organización, a fin de que los reportes sean canalizados de manera adecuada a través de los mecanismos establecidos. Este esquema complementa el funcionamiento del buzón de transparencia y refuerza los procesos internos de atención, seguimiento y resolución de las denuncias, asegurando una gestión ordenada, confidencial y conforme a los lineamientos de control interno de la Compañía.

- Dirección de Administración y Finanzas
- Dirección de Capital Humano
- Comités de PASA





POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN, COMPENSACIÓN Y EVALUACIÓN DE **ALTOS FUNCIONARIOS**

En PASA, las políticas de remuneración, compensación y evaluación de los altos funcionarios forman parte del marco de gobernanza que respalda la supervisión y la toma de decisiones estratégicas de la Compañía, en congruencia con los principios establecidos en la NIIF SI. Estas políticas están diseñadas para promover una gestión responsable, fortalecer la rendición de cuentas y alinear los incentivos de la alta dirección con la estrategia corporativa y la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

La estructura de compensación considera criterios objetivos y verificables, tales como el desempeño operativo y financiero, el cumplimiento de metas estratégicas y el apego a los lineamientos de gobierno corporativo, ética e integridad. De manera consistente con el enfoque de sostenibilidad financiera de la NIIF SI, la Compañía incorpora elementos que permiten evaluar cómo la actuación de la alta dirección contribuye a la gestión de riesgos y oportunidades relevantes para la sostenibilidad del negocio.

El desempeño de los altos funcionarios es evaluado de forma periódica mediante indicadores definidos y mecanismos de seguimiento que permiten al Consejo de Administración supervisar el cumplimiento de responsabilidades, la ejecución de la estrategia y la observancia de las políticas internas y de la normativa aplicable. Este proceso de evaluación apoya la identificación de áreas de mejora y fortalece la capacidad del órgano de gobierno para ejercer una supervisión efectiva, conforme a las expectativas de transparencia y control establecidas por la NIIF SI.

Este esquema de remuneración y evaluación refuerza el modelo de gobernanza de PASA, contribuye a la alineación de intereses entre la administración y los accionistas, y respalda una gestión orientada a la sostenibilidad y a la creación de valor a largo plazo.



COLABORACIONES ESTRATÉGICAS Y AFILIACIONES INSTITUCIONALES

En PASA participamos activamente en organismos y asociaciones empresariales que promueven el fortalecimiento de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo, cumplimiento normativo, sostenibilidad y responsabilidad empresarial. Nuestras afiliaciones institucionales reflejan el compromiso de la Compañía con una gestión alineada a estándares reconocidos y con la adopción de marcos que impulsan la transparencia, la ética y la mejora continua.

A través de estas afiliaciones, PASA mantiene un diálogo permanente con actores clave del sector público y privado, intercambia conocimiento y experiencias, y contribuye al desarrollo de iniciativas que fomentan operaciones responsables y sostenibles. La participación en estos espacios permite a la Compañía mantenerse actualizada respecto a tendencias regulatorias, mejores prácticas y expectativas de los grupos de interés.

Con este enfoque se fortalece nuestra capacidad de gestión y respalda la toma de decisiones estratégicas y refuerza nuestro compromiso con la creación de valor a largo plazo para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades donde operamos.



ANEXOS

FINANCIEROS



[Taxonomía](#)

[Carta de la dirección](#)

[Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria](#)

[Sostenibilidad y compromiso
socioambiental](#)

[Nuestro
desempeño social](#)

[Sustentabilidad de
nuestras operaciones](#)

[Gobernanza
Corporativa](#)

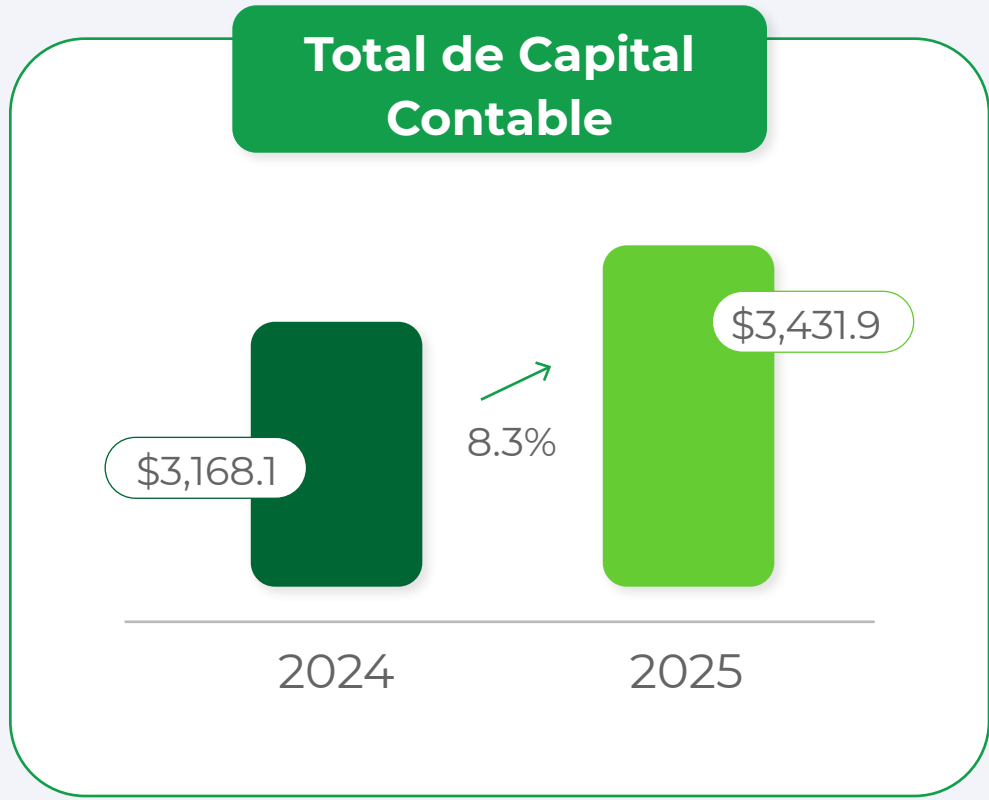
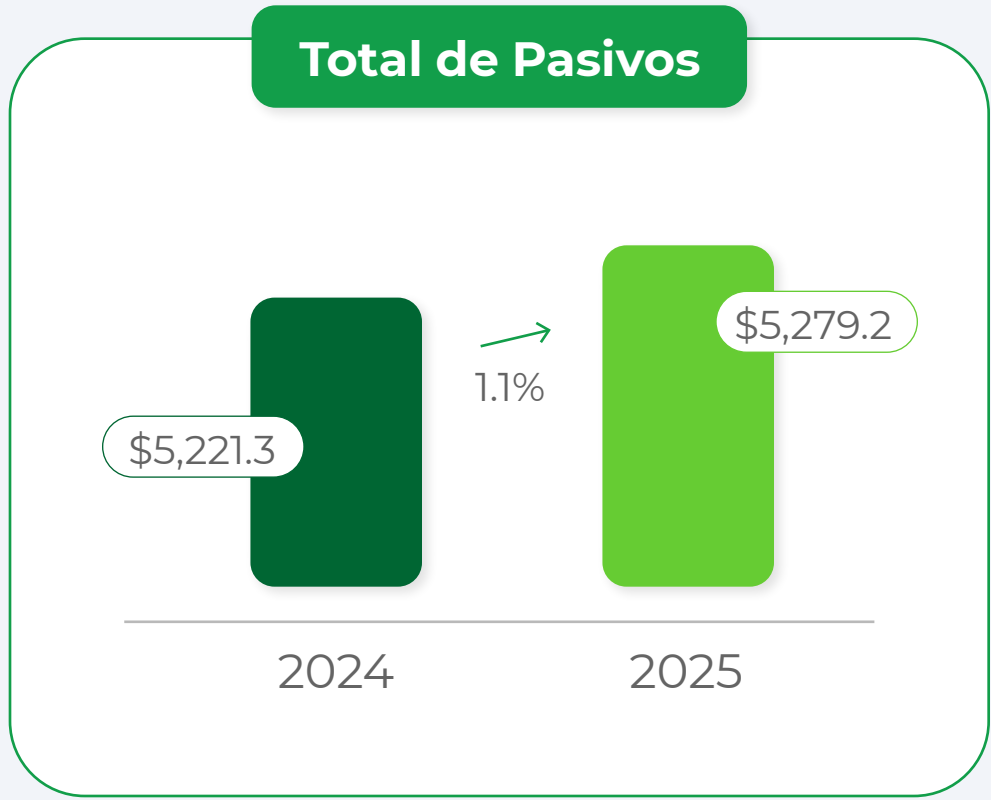
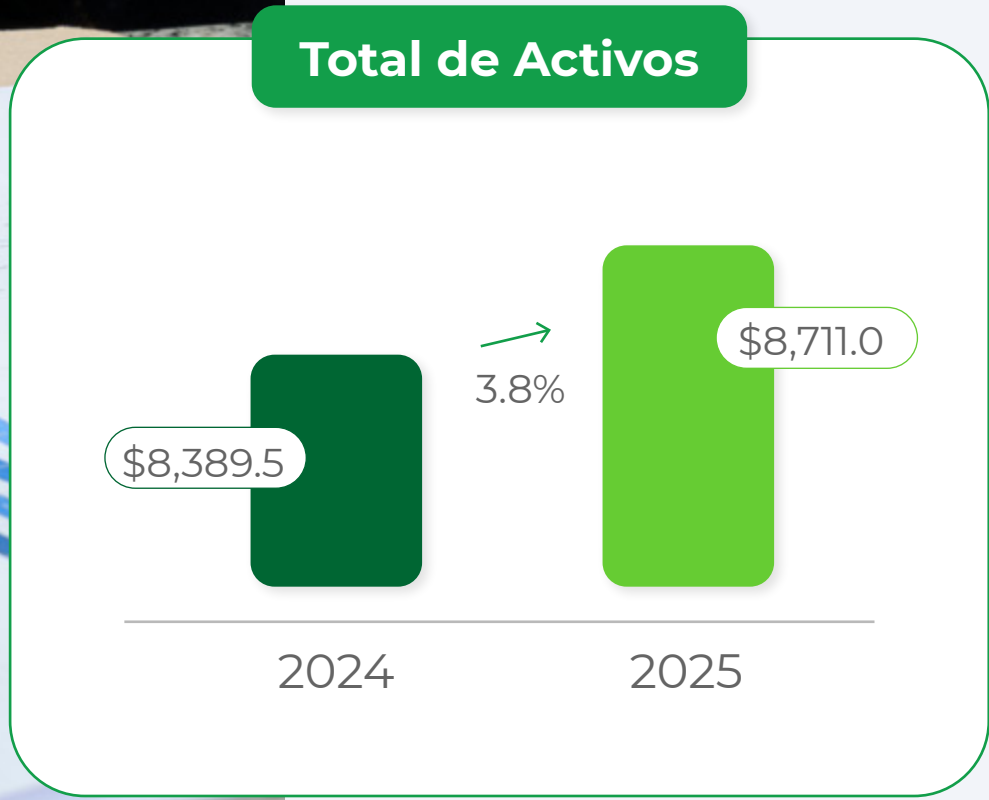
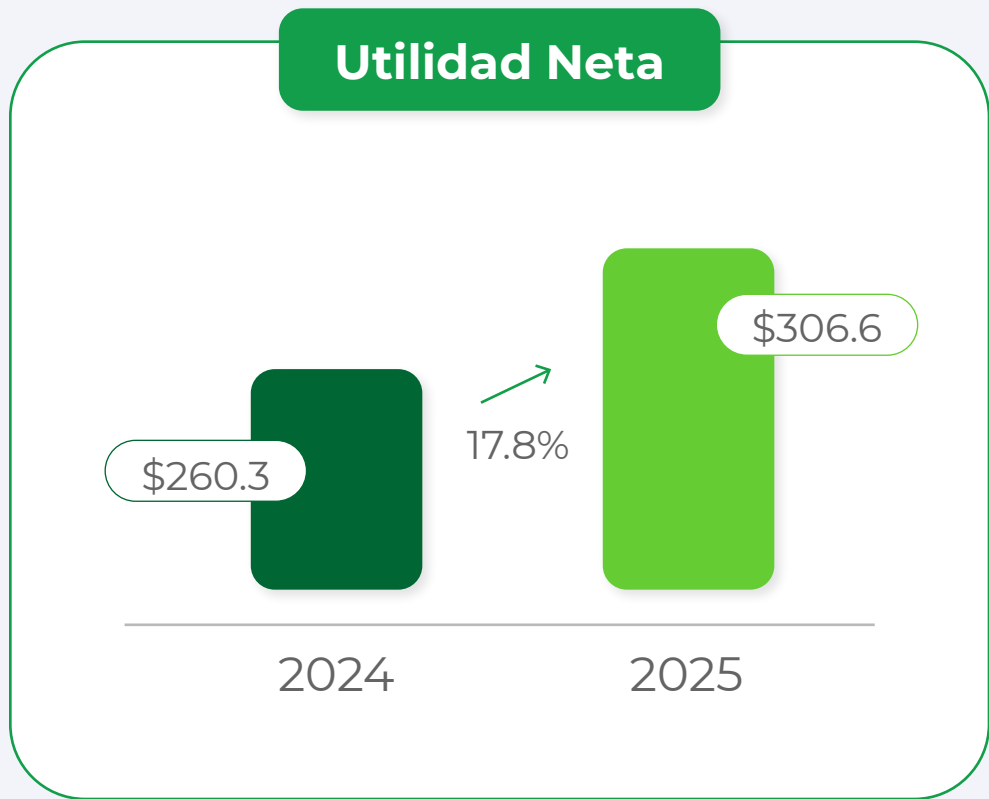
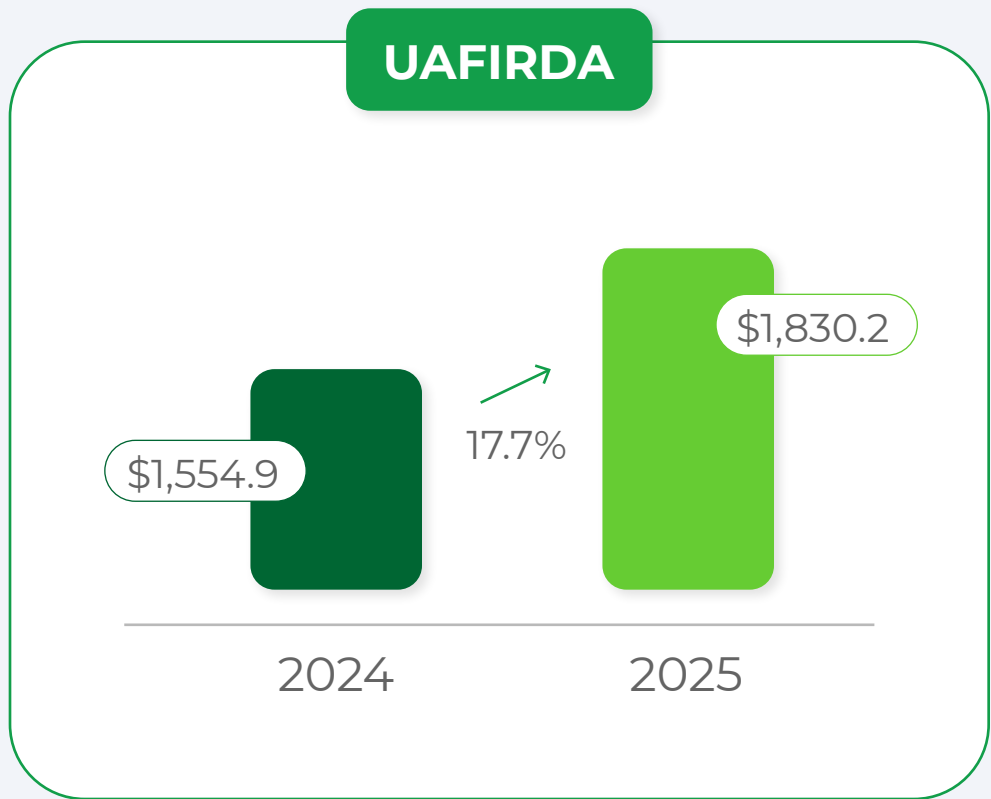
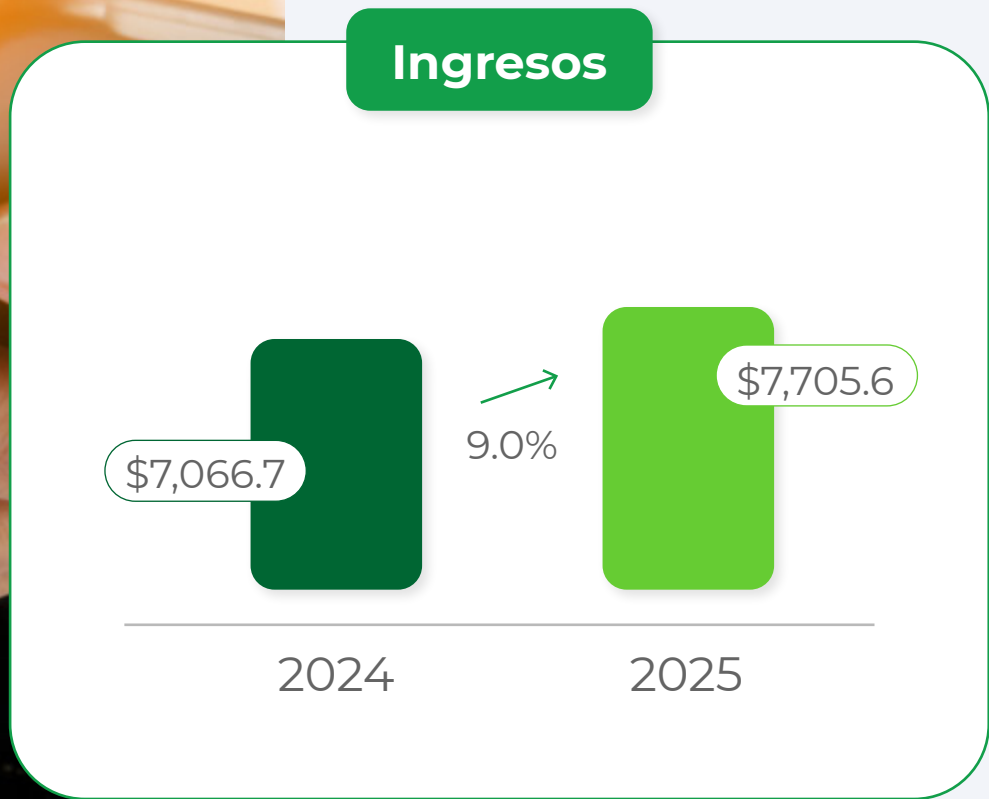
[Anexos
financieros](#)

[Acerca de este
informe](#)





CIFRAS DESTACADAS



*Cifras en MXN millones
Si desea consultar los resultados del periodo con mayor detalle, favor de dirigirse a <https://pasa.mx/inversionistas>.





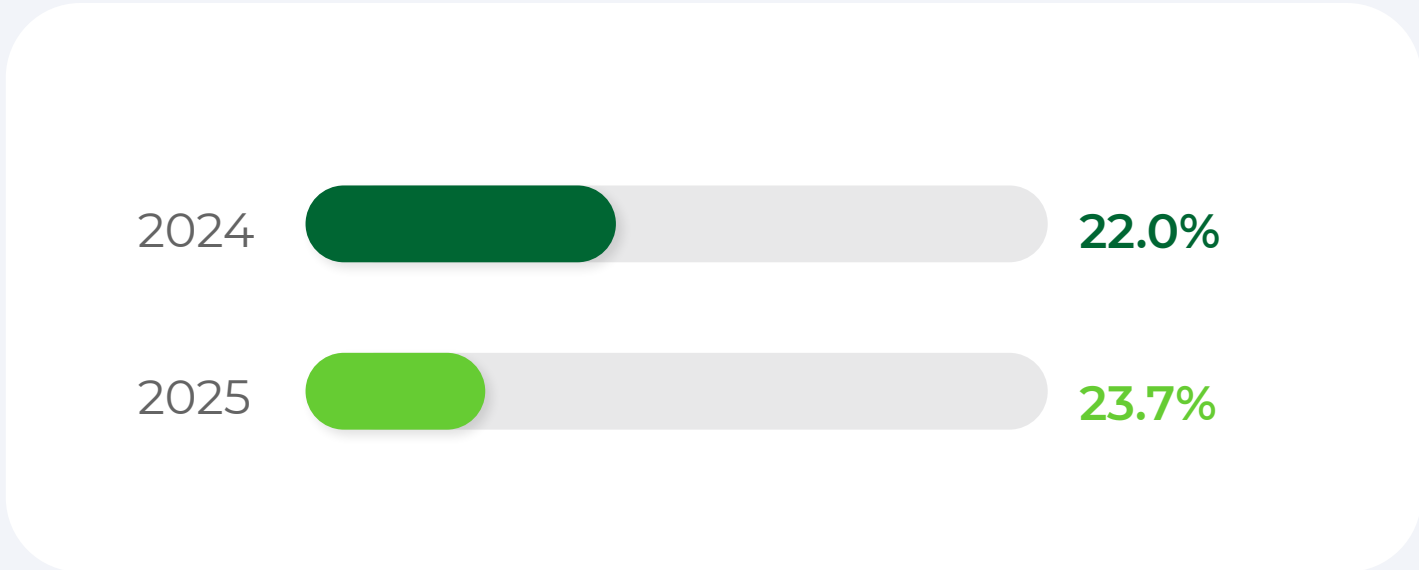
Ventas netas consolidadas

Total ingresos del negocio base y desagregado por línea (manejo de residuos vs otros).

Ventas	2024	2025
Manejo de Residuos	\$7,877,796	\$7,234,527
Otros	\$43,415	\$38,995
Ventas Ínter Empresas	\$(215,622)	\$(206,794)
Ventas Netas	\$7,705,589	\$7,066,728

Margen UAFIRDA (%)

Relación UAFIRDA respecto a ventas



Deuda de largo plazo vs corto plazo

Perfil de vencimientos

Vencimientos	Deuda Financiera
2026	\$199,515
2027	\$303,027
2028	\$388,976
2029	\$409,836
2030 en adelante	\$1,672,253
Total	\$2,973,607

*Cifras en MXN millones
Si desea consultar los resultados del periodo con mayor detalle, favor de dirigirse a <https://pasa.mx/inversionistas>.



ACERCA DE ESTE INFORME



[Taxonomía](#)

[Carta de la dirección](#)

[Nuestro perfil corporativo:
Identidad y trayectoria](#)

[Sostenibilidad y compromiso
socioambiental](#)

[Nuestro
desempeño social](#)

[Sustentabilidad de
nuestras operaciones](#)

[Gobernanza
Corporativa](#)

[Anexos
financieros](#)

[Acerca de este
informe](#)





El Informe Anual de Sustentabilidad 2025 de Promotora Ambiental, S.A.B. de C.V. (PASA), publicado el 30 de abril de 2026, ofrece una visión integral de las iniciativas, esfuerzos y logros relacionados con el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

El propósito de este informe es brindar un compendio de las actividades de PASA, resaltando el compromiso de la organización con la sostenibilidad y la rendición de cuentas, sustentado en una gestión transparente.

Este informe ha sido elaborado tomando como referencia los estándares GRI (Global Reporting Initiative) de 2021. En este sentido, los principios de reporte aplicados para su desarrollo son los que se detallan a continuación:



PRECISIÓN

Información correcta y detallada que permita la evaluación de sus impactos.



EQUILIBRIO

Información imparcial que proporcione una representación justa de los impactos de la organización, tanto negativos como positivos.



CLARIDAD

Información accesible y entendible.



COMPARABILIDAD

Seleccionar, consolidar y reportar la información de manera consistente de tal forma que permita analizar los cambios en los impactos a lo largo del tiempo y compararlo con los de otras organizaciones.



EXHAUSTIVIDAD

Información suficiente que permita evaluar los impactos de la organización durante el periodo de reporte.



CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD

Información sobre los impactos de la organización en el contexto completo de la sostenibilidad (los tres pilares ASG).



PUNTUALIDAD

Presentación de la información en tiempo y forma para que los grupos de interés puedan revisarla y tomar decisiones.



VERIFICABILIDAD

Recopilar, documentar, consolidar y analizar la información de tal manera que pueda ser evaluada para determinar su calidad y trazabilidad.





La elaboración del Informe ha incorporado los marcos de referencia de divulgación del SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) aplicables a la industria de Gestión de Residuos.

Finalmente, el informe incorpora consideraciones alineadas con las Normas Internacionales de Información Financiera en materia de sostenibilidad emitidas por el *International Sustainability Standards Board* (ISSB), particularmente la NIIF S1, relacionada con la divulgación de información financiera vinculada con la sostenibilidad, y la NIIF S2, enfocada en riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

Esta integración permite fortalecer la consistencia, comparabilidad y relevancia de la información presentada, por lo que el Informe se encuentra plenamente alineado

con los requerimientos establecidos por dichos estándares y refleja las mejores prácticas de divulgación de información relevante en materia de sostenibilidad.

En caso de requerir información adicional o si desea enviarnos alguna consulta, le invitamos a ponerse en contacto con nosotros a través del siguiente canal de comunicación:

Mail: futurosostenible@pasa.mx

Oficinas centrales de PASA: Antonio L Rodriguez 2100 Pte
Piso 21 Colonia Santa Maria C.P. 64650, Monterrey, N.L.



ÍNDICE DE CONTENIDOS ASG

Índice de Contenidos GRI

Contenido	Descripción	Capítulo
GRI 2: Contenidos Generales 2021		
2-1	Detalles organizacionales	Acerca de este informe
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Nuestro perfil corporativo: Identidad y trayectoria
2-3	Periodo objeto de informe, frecuencia y punto de referencia	Acerca de este informe
2-5	Verificación externa	Acerca de este informe
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestro perfil corporativo: Identidad y trayectoria
2-7	Empleados	Nuestro desempeño social
2-8	Trabajadores que no son empleados	Nuestro desempeño social
2-9	Estructura de gobernanza	Gobernanza corporativa
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobernanza corporativa
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza corporativa
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza corporativa
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza corporativa
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza corporativa
2-15	Conflictos de interés	Gobernanza corporativa
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza corporativa
2-19	Políticas de Remuneración	Gobernanza corporativa
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Gobernanza corporativa
2-21	Ratio de compensación total anual	Nuestro desempeño social
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de la dirección
2-23	Compromisos y Políticas	Gobernanza corporativa
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Gobernanza corporativa
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Sustentabilidad de nuestras operaciones
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobernanza corporativa
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gobernanza corporativa
2-28	Afiliación a asociaciones	Gobernanza corporativa
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sostenibilidad y compromiso socioambiental
2-30	Convenios de negociación colectiva	Nuestro desempeño social



Contenido	Descripción	Capítulo
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Sostenibilidad y compromiso socioambiental
3-2	Lista de temas materiales	Sostenibilidad y compromiso socioambiental
GRI 101: Biodiversidad 2024		
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Sustentabilidad de nuestras operaciones
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 102: Cambio Climático 2025		
102-5	Emisiones de GEI de alcance 1	Sustentabilidad de nuestras operaciones
102-6	Emisiones de GEI de alcance 2	Sustentabilidad de nuestras operaciones
102-7	Emisiones de GEI de alcance 3	Sustentabilidad de nuestras operaciones
102-8	Intensidad de las emisiones de GEI	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 103: Energía 2025		
103-1	Políticas y compromisos en materia de energía	Sustentabilidad de nuestras operaciones
103-2	Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	Sustentabilidad de nuestras operaciones
103-4	Intensidad energética	Sustentabilidad de nuestras operaciones
103-5	Reducción del consumo de energía	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 201: Desempeño económico 2016		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexos financieros
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Nuestro desempeño social
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gobernanza corporativa



Contenido	Descripción	Capítulo
GRI 206: Competencia desleal 2016		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Gobernanza corporativa
GRI 303: Agua y Efluentes 2018		
303-5	Consumo de agua	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	Sustentabilidad de nuestras operaciones
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 306: Residuos 2020		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Sustentabilidad de nuestras operaciones
306-3	Residuos generados	Sustentabilidad de nuestras operaciones
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Sustentabilidad de nuestras operaciones
306-5	Residuos destinados a eliminación	Sustentabilidad de nuestras operaciones
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Nuestro desempeño social
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Nuestro desempeño social
401-3	Permiso parental	Nuestro desempeño social



Contenido	Descripción	Capítulo
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Nuestro desempeño social
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Nuestro desempeño social
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Nuestro desempeño social
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestro desempeño social
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestro desempeño social
403-9	Lesiones por accidente laboral	Nuestro desempeño social
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Nuestro desempeño social
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Nuestro desempeño social
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Nuestro desempeño social
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Nuestro desempeño social
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nuestro desempeño social
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Nuestro desempeño social
GRI 413: Comunidades locales 2016		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Nuestro desempeño social
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Gobernanza corporativa
GRI 418: Privacidad del cliente 2016		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Nuestro desempeño social



Índice de Contenidos SASB

Tópico SASB	Código	Descripción	Capítulo
Industria: Gestión de residuos 2018			
Emisión de gases de efecto invernadero	IF-WM-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1 y del ciclo de vida, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sustentabilidad de nuestras operaciones
Calidad del aire	IF-WM-120a.3	Número de incidentes de no conformidad relacionados con las emisiones atmosféricas	Gobernanza corporativa
Gestión de lixiviados y residuos peligrosos	IF-WM-150a.3	Número de incidentes de no conformidad asociados con efectos ambientales	Gobernanza corporativa
Prácticas laborales	IF-WM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo	Nuestro desempeño social
	IF-WM-310a.2	(1) Número de interrupciones del trabajo y (2) total de días de inactividad	Nuestro desempeño social



Tópico SASB	Código	Descripción	Capítulo
Industria: Gestión de residuos 2018			
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-WM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), 2) tasa de mortalidad, 3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados con contrato	Nuestro desempeño social
	IF-WM-320a.2	Percentiles básicos del sistema de medición de seguridad para: (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de las normas sobre materiales peligrosos	Nuestro desempeño social
	IF-WM-320a.3	Número de accidentes e incidentes de carretera	Nuestro desempeño social
Reciclaje y recuperación de recursos	IF-WM-420a.1	1) Cantidad de residuos incinerados, 2) porcentaje peligroso, 3) porcentaje utilizado para la recuperación energética	Sustentabilidad de nuestras operaciones
	IF-WM-420a.2	Porcentaje de clientes que reciben (1) servicios de reciclaje y (2) de compostaje, por tipo de cliente	Sustentabilidad de nuestras operaciones
	IF-WM-420a.3	Cantidad de material (1) reciclado, (2) convertido en abono y (3) procesado como aprovechamiento energético de residuos	Sustentabilidad de nuestras operaciones



Índice de Contenidos IFRS

Código	Elemento a reportar	Estándar	Capítulo
Gobernanza			
S2-G1	Cómo se reflejan las responsabilidades relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en los términos de referencia a, mandatos, descripciones de funciones y otras políticas relacionadas aplicables a dichos órganos o personas.	IFRS S1.27(a) (i)	Gobernanza corporativa
S2-G2	Cómo determina el órgano o los órganos o las personas si se dispone o se desarrollarán las habilidades y competencias adecuadas para supervisar las estrategias diseñadas para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	IFRS S1.27 (a)(ii)	Gobernanza corporativa
S2-G3	Cómo tiene en cuenta el órgano o los órganos los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad al supervisar la estrategia de la entidad, sus decisiones sobre transacciones importantes y sus procesos de gestión de riesgos y políticas relacionadas, incluyendo si el órgano o los órganos han considerado las compensaciones asociadas a esos riesgos y oportunidades.	IFRS S1.27 (a)(iv)	Gobernanza corporativa
S2-G4	Si la función se delega en un cargo específico a nivel de gestión o en un comité a nivel de gestión y cómo se ejerce la supervisión sobre dicho cargo o comité.	IFRS S1.27 (b)(i)	Gobernanza corporativa
S2-G5	Si la gerencia utiliza controles y procedimientos para apoyar la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y, en caso afirmativo, cómo se integran estos controles y procedimientos con otras funciones internas.	IFRS S1.27 (b)(ii)	Gobernanza corporativa
S2-G6	Cómo se reflejan las responsabilidades relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en términos de referencia, mandatos, descripciones de funciones y otras políticas aplicables a dichos órganos o personas.	IFRS S2.6(a)(i)	Gobernanza corporativa
S2-G7	Cómo determinan los órganos o las personas si se dispone o se desarrollarán las habilidades y competencias adecuadas para supervisar las estrategias diseñadas para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	IFRS S2.6(a)(ii)	Gobernanza corporativa
S2-G8	Cómo tienen en cuenta los órganos o personas los riesgos y oportunidades relacionados con el clima al supervisar la estrategia de la entidad, sus decisiones sobre transacciones importantes y sus procesos de gestión de riesgos y políticas relacionadas, incluyendo si han considerado las compensaciones asociadas a esos riesgos y oportunidades.	IFRS S2.6 (a)(iv)	Gobernanza corporativa
S2-G9	Si la función se delega en un cargo específico a nivel de gerencia o en un comité gerencial y cómo se ejerce la supervisión sobre dicho cargo o comité.	IFRS S2.6(b)(i)	Gobernanza corporativa
S2-G10	Si la gerencia utiliza controles y procedimientos para apoyar la supervisión de los riesgos y oportunidades climáticos y, en caso afirmativo, cómo se integran estos controles y procedimientos con otras funciones internas.	IFRS S2.6(a)(v)	Gobernanza corporativa



Código	Elemento a reportar	Estándar	Capítulo
Estrategia			
S2-E1	Cómo ha respondido y prevé responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en su estrategia y toma de decisiones.	IFRS S1.33 (a)	Gobernanza corporativa
S2-E2	La entidad proporcionará información sobre cómo ha respondido y planea responder a los riesgos y oportunidades climáticos en su estrategia y toma de decisiones. Esto incluirá la manera en que prevé alcanzar sus objetivos climáticos, tanto los que ha establecido como los requeridos por leyes o regulaciones.	IFRS S2.14 (a)	Gobernanza corporativa
Gestión del riesgo			
S2-R1	Cómo supervisa la entidad los riesgos relacionados con la sostenibilidad.	IFRS S1.44 (a)(v)	Gobernanza corporativa
Métricas y objetivos			
S2-M1	Gases de efecto invernadero	IFRS S2.29(a)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
S2-M2	Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1.	IFRS S2.29(a)(i)(1)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
S2-M3	Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 2.	IFRS S2.29(a)(i)(2)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
S2-M4	Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 3.	IFRS S2.29(a)(i)(3)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
S2-M5	El grupo contable consolidado (por ejemplo, la entidad controladora y sus subsidiarias consolidadas bajo IFRS).	FRS S2.29(a)(iv)(1)	Sustentabilidad de nuestras operaciones
S2-M6	Descripción de si las consideraciones climáticas influyen en la remuneración de los ejecutivos y cómo se aplican.	IFRS S2.29(g)(i)	Gobernanza corporativa



CARTA DE VERIFICACIÓN



Informe Anual de Sustentabilidad 2025 Carta de Verificación Externa e Independiente

A los grupos de interés de Promotora Ambiental, S.A.B. de C.V. (PASA), la presente corresponde a la opinión de Vert, Desarrollo Sustentable (Vert), respecto al Informe Anual de Sustentabilidad 2025 de PASA.

El objetivo de Vert es emitir una verificación independiente acerca de los contenidos de este Informe, tomando como referencia los estándares del *Global Reporting Initiative 2021* y del *Sustainability Accounting Standards Board* aplicables a la industria de Gestión de Residuos.

Metodología de Verificación:

Con el objetivo de tener una total comprensión de la estructura de las memorias, Vert realizó reuniones con el equipo de sostenibilidad de PASA (responsable de la elaboración del Informe en cuestión) quienes a su vez actuaron como un enlace de comunicación con los demás departamentos de la Institución.

Asimismo, se llevaron a cabo evaluaciones sobre los mecanismos de recolección de información utilizados para recabar los números expresados en el contenido del documento, examinando la información cualitativa y cuantitativa comprendida en el interior de este Informe.

Por último, se validó la correcta aplicación de los temas con base en las Guías de Elaboración de los Estándares GRI 2021 y SASB aplicables a la industria de Gestión de Residuos, verificando su veracidad, trazabilidad y materialidad, con base en el material proporcionado por PASA y su equipo, estableciendo las bases para el cumplimiento de los principios de precisión, equilibrio, claridad, exhaustividad, comparabilidad, puntualidad, contexto de sostenibilidad y verificabilidad, en estas memorias y para las memorias subsecuentes.

Conclusiones:

Como resultado del proceso de verificación, se concluyó que el Informe Anual de Sustentabilidad 2025 de PASA fue elaborado con referencia a los Estándares GRI 2021 y SASB aplicables a la industria de Gestión de Residuos. No se encontró evidencia que nos haga pensar que el cumplimiento y apego a la metodología GRI y SASB no se haya realizado de manera adecuada, ni de que existan errores en la información presentada o que se haya omitido algún tema material intencionalmente.

Miguel Gonzalo Bermejo Rocher
GRI Certified Sustainability Professional - (based on the GRI Universal Standards 2021)
Expedición: nov. 2023
ID de la certificación: 88330479

Benjamín Salgado Pérez
FSA Credential Holder

Sobre la verificación

Los asociados de Vert poseen la preparación fundamental para examinar y validar el correcto cumplimiento de los lineamientos necesarios para la realización y publicación de Informes de Sostenibilidad, lo cual les permite expresar una opinión profesional acerca del apego de todo el contenido no financiero del informe a los estándares GRI 2021 y SASB, basándose en todo momento en los principios de independencia, objetividad y confidencialidad. Vert no asume compromiso alguno sobre los procesos de recopilación de la información implementada en este informe. Esta verificación es emitida el día 07 de mayo del año 2026 y será vigente toda vez que no se ejecuten modificaciones o publicaciones posteriores a esta fecha.



