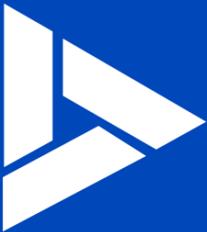


Cydsa



INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2024



ÍNDICE



BMV: CYDSASA

Este informe da a conocer los resultados más importantes de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Este informe fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI, en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad del mismo. También se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria Química.

02 **PERFIL DE LA EMPRESA**
Presencia
Negocios
Diálogo con grupos de interés

12 **MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO**

15 **ENFOQUE ASG**
Materialidad
Modelo de sustentabilidad
Objetivos cuantitativos

21 **MEDIO AMBIENTE**
Cambio climático y emisiones de GEI
Economía circular
Otras actividades ambientales

39 **GENTE**
Cultura de salud y seguridad
Diversidad, equidad e igualdad
Otros temas sociales

53 **COMUNIDAD**
Entorno seguro
Valor a la comunidad

60 **GOBIERNO CORPORATIVO**
Estructura y gestión organizacional
Ética corporativa
Gestión de riesgos ASG

70 **ACERCA DE ESTE INFORME**
Carta de verificación
Resumen de datos ASG
Certificaciones y Reconocimientos
Índice de contenidos GRI
Índice de contenidos SASB
Anexos



2-1
2-6

PERFIL DE LA EMPRESA

CYDSA es un Grupo empresarial fundado en 1945 cuyas acciones cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: CYDSASA). Está presente en cinco Áreas de Negocio: Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales; Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas; Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes; Cogeneración de Energía Eléctrica y Térmica; y Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.



VISIÓN

Ser reconocida como una empresa de clase mundial, líder en las industrias en que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida, sustentada en la innovación y el desarrollo continuo de productos, procesos y servicios, que proporcionen un mayor valor al personal, clientes, distribuidores, consumidores, proveedores, instituciones financieras, comunidades, accionistas y sociedad en general.



MISIÓN

Asegurar la mejora continua de los productos, procesos y servicios, para anticipar y exceder consistentemente las necesidades y los requerimientos, actuales y futuros, de los clientes y consumidores finales, generando así las condiciones para el crecimiento de la Organización, el desarrollo del personal, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y la optimización del patrimonio de los accionistas, en un marco de cabal cumplimiento de la responsabilidad social con el entorno.



VALORES

Orientación al Cliente y al Consumidor Final

Actuación Ética, Transparente y Transcendente

Respeto hacia la Persona y su Desarrollo

Práctica de la Mejora Continua y la Innovación

Trabajo en Equipo

Respeto al Entorno



2-1
2-6

PRESENCIA

Con base en San Pedro Garza García, Nuevo León, México, CYDSA cuenta con más de 20 subsidiarias ubicadas en **9 poblaciones de la República Mexicana**, exportando sus productos a más de 15 países. A continuación, se detalla la distribución geográfica de sus instalaciones productivas:



(1) Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales



(2) Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas



(3) Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

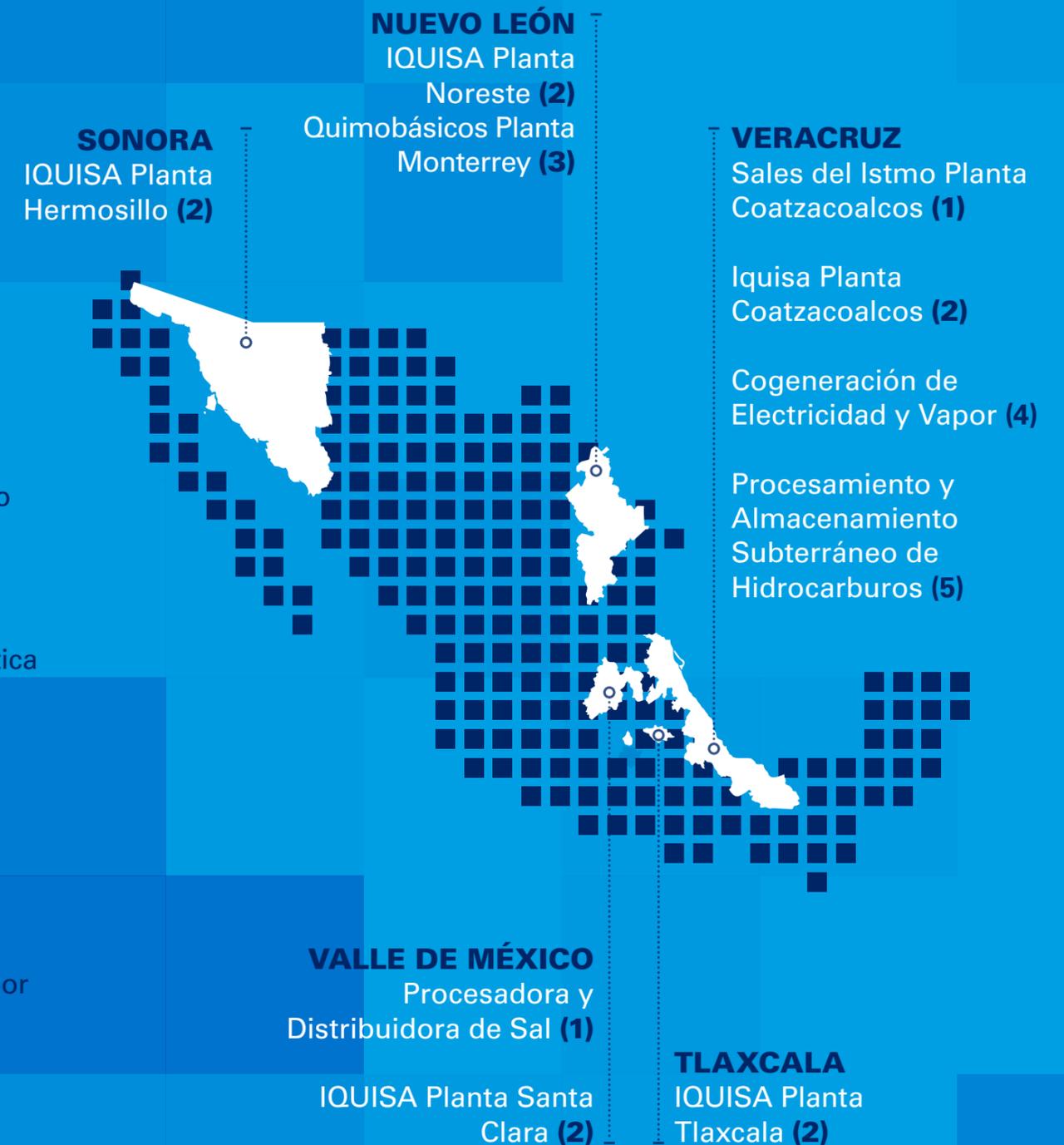


(4) Cogeneración de Electricidad y Vapor



(5) Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE INSTALACIONES PRODUCTIVAS





2-1
2-6

NEGOCIOS

Las operaciones de CYDSA se dividen en dos Grupos de Negocios:

Manufacturas y Especialidades Químicas

- Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales
- Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas
- Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

Procesamiento y Logística de Energéticos

- Cogeneración de Electricidad y Vapor
- Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos



Para saber más sobre los distintos negocios de CYDSA, dar [clic aquí](#)

Grupo de Negocios

Negocio

Aplicaciones

Marcas

Manufacturas y Especialidades Químicas



Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales

Consumo humano, doméstico y comercial; industria alimenticia y procesos industriales

La Fina
Cisne
Marfil
Gallo
Palomitos
Bakara
Elefante
Klara
Carmen
Brisa de Occidente
Fine
IQUISA



Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas

Industria química, petroquímica, tratamiento de aguas, petrolera, celulosa, papel, pesticidas, blanqueadores, jabones, detergentes, embotelladoras, minero-metalurgia, plásticos, pigmentos y pinturas, farmacéutica, entre otras



Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

Refrigeración industrial, comercial y doméstica; industria medicinal, automotriz y de electrodomésticos

Genetron
Aquion
Eco Flush



Procesamiento y Logística de Energéticos

Cogeneración de Electricidad y Vapor

Suministro de energéticos a empresas filiales de CYDSA y comercialización de energía eléctrica



Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

Procesamiento, inyección, extracción, traslado y almacenamiento subterráneo



2-12
2-29
3-3

DIÁLOGO

CON GRUPOS DE INTERÉS

CYDSA integra las expectativas y necesidades de sus **Grupos de Interés** como un pilar clave en el diseño de su estrategia. Para ello, fomenta una comunicación continua con cada grupo, aplicando metodologías definidas por la Organización, que garantizan relaciones transparentes y sostenibles.

Esta práctica facilita la identificación de las preocupaciones clave, la propuesta de acciones alineadas con sus necesidades y la atención de las áreas de oportunidad detectadas. Así, la Estrategia de Negocio y la Estrategia de Sustentabilidad permanecen actualizadas y alineadas, creando valor tanto para la Empresa como para sus Grupos de Interés.

Grupo de Interés

Relacionamiento CYDSA

Calificadoras e Inversionistas

Comprometer cada acción con la transparencia, la gestión de riesgos y la creación de valor, asegurando el crecimiento económico y la sostenibilidad del negocio, mientras comunica constantemente los resultados de los objetivos estratégicos.

Clientes

Ofrecer productos y servicios de la mejor calidad y que estén en cumplimiento con los estándares ASG. El compromiso de CYDSA es mantener la calidad mediante la innovación, manteniendo una comunicación continua y atención a las expectativas de los clientes.

Colaboradores

Asegurar un clima laboral óptimo, que garantice los derechos humanos y promueva una cultura de igualdad y respeto. Se ofrecen compensaciones competitivas y equitativas, acompañadas de planes de capacitación y desarrollo profesional. El Grupo invierte en su salud y seguridad y mantiene programas permanentes para el cuidado de los colaboradores.

Comunidad y Medios

Colaborar con la comunidad para mejorar su calidad de vida y minimizar el impacto ambiental, trabajando en la reducción de riesgos operativos. Se invierte en programas de desarrollo integral, como educación y salud, y proporciona información clara y confiable sobre aspectos relevantes del Grupo.



Grupo de Interés
Relacionamiento CYDSA

Directivos

El Modelo de Sustentabilidad de CYDSA asegura el crecimiento sostenible a través de la implementación de prácticas sustentables, fomentando la innovación continua. Se mantiene un enfoque en la generación de valor mediante un gobierno corporativo efectivo y la identificación de objetivos prioritarios alineados con su estrategia de negocio.

Industria

Asegurar el cumplimiento de estándares de la industria y fomentar la colaboración entre empresas y con clientes estratégicos. Participar activamente en organismos de la IP y cámaras de la industria para mejorar las prácticas y crear resiliencia ante cambios en el mercado.

Iniciativas de la Sociedad Civil

Apoyar a las causas de las Organizaciones No Gubernamentales (ONG) de la región mediante una estrategia enfocada en impulsar proyectos que respondan a las necesidades locales, a través de un diálogo constante para asegurar una colaboración efectiva y alineada con los objetivos comunitarios.

Reguladores

Mantener el compromiso con una operación ética y transparente, cumpliendo con todas las leyes y regulaciones, permisos y certificaciones vigentes. La empresa coopera en auditorías e investigaciones, y aplica su Código de Conducta.





2-28

CONTRIBUCIÓN

A LOS OBJETIVOS DE **DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

CYDSA se enorgullece de ser **signatario oficial del Pacto Mundial de la ONU desde 2022**, incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la organización como parte de su compromiso con la sustentabilidad. Su Estrategia de Sustentabilidad impulsa acciones concretas orientadas a generar valor y contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas. Durante este proceso, se priorizan los ODS más significativos tanto para la Empresa como para sus Grupos de Interés.



Para consultar el **Cuestionario de Comunicación sobre el Progreso 2024 de CYDSA** ante el Pacto Mundial, dar [clic aquí](#).



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

3 SALUD Y BIENESTAR



ENFOQUE CYDSA

Implementar medidas preventivas para evitar impactos negativos sobre la salud y seguridad de las comunidades aledañas, ofrecer servicios de salud asequibles a colaboradores y comunidades, e implementar programas y campañas para fomentar y educar sobre su bienestar.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



ENFOQUE CYDSA

Contribuir al mantenimiento de espacios y fuentes de educación en la comunidad local, además de ofrecer oportunidades de formación adecuada a sus colaboradores para apoyar su desarrollo personal y laboral.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



ENFOQUE CYDSA

Ofrecer un ambiente laboral donde todos reciban un trato equitativo y justo, con las mismas oportunidades dentro de la organización. Aprovechar los beneficios de contar con una fuerza laboral diversa e incluyente.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



ENFOQUE CYDSA

Proponer soluciones preventivas para tener un consumo cada vez más eficiente de este recurso y garantizar el acceso al agua potable en las comunidades donde CYDSA opera. Evitar la contaminación de cuerpos de agua.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



ENFOQUE CYDSA

Destinar los recursos necesarios para contribuir a la transición energética, asegurando la continuidad de las actividades de la Empresa. Optimizar procesos para mejorar la eficiencia de los equipos y aprovechar la energía residual y nuevas tecnologías productivas.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



ENFOQUE CYDSA

Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional en todo momento, en línea con las mejores prácticas y estándares de la industria. Obtener las certificaciones que avalen los procesos de identificación de riesgos en la Empresa. Garantizar condiciones y prestaciones laborales adecuadas.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



ENFOQUE CYDSA

Continuar implementando soluciones para ofrecer productos que fomenten el consumo responsable entre todos los clientes del Grupo y obtener certificaciones en materia de reciclaje y reutilización de recursos dentro de la cadena productiva.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



ENFOQUE CYDSA

El enfoque de CYDSA se enfoca en tecnologías sustentables, certificaciones en reducción de emisiones y acciones para mitigar el impacto ambiental. Las acciones incluyen la reducción de emisiones, el uso de tecnologías limpias y la reforestación.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ENFOQUE CYDSA

Cumplir con las certificaciones adecuadas para avalar las prácticas de negocio éticas y responsables de CYDSA. Contar con estructuras y mecanismos de gobierno corporativo sólidos que se involucren en la implementación y progreso de la estrategia sustentable.



ENFOQUE CYDSA

Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional en todo momento, en línea con las mejores prácticas y estándares de la industria. Obtener las certificaciones que avalen los procesos de identificación de riesgos en la Empresa. Garantizar condiciones y prestaciones laborales adecuadas.





LOGROS DE SUSTENTABILIDAD

-62.4%

de emisiones de gases de efecto invernadero, de alcance 1 y 2, desde el año base, 2018.

-44.4%

en residuos peligrosos vs. 2023.



En 2024 el porcentaje de mujeres empleadas no sindicalizadas aumentó de 23.7% en 2023 a

25.8%.

MENSAJE

DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

En el transcurso de su historia, CYDSA ha mantenido los más altos estándares de calidad, seguridad, responsabilidad social y cuidado al medio ambiente en sus operaciones.

Ahora, en una época de cambios regulatorios en materia de Sustentabilidad, el Grupo ha enfocado sus esfuerzos en la adecuación de su estrategia, objetivos y métricas en preparación para el cumplimiento con nuevas normas y estándares. Esto implica la colaboración de todas las áreas operativas y corporativas, en la consolidación de una cultura organizacional basada en el respeto al medio ambiente, el compromiso con los colaboradores y la responsabilidad social hacia el desarrollo de las comunidades con las cuales interactúa CYDSA.

Ing. Tomás González Sada

Presidente del Consejo de
Administración y Director General
Ejecutivo



Manteniendo la directriz de la mejora continua, el compromiso del Grupo con la sustentabilidad ha permeado desde la Alta Dirección hasta las distintas áreas operativas, promoviendo una cultura organizacional vinculada con valores de responsabilidad ambiental, ética y desarrollo social. Para asegurar la identificación del impacto de cada negocio y planta en los resultados globales, se da seguimiento continuo a los objetivos prioritarios, a través de plataformas tecnológicas y tableros de control. Con la finalidad de priorizar los esfuerzos para la Sustentabilidad, estos objetivos se agruparon en tres líneas de acción relacionados con el Medio Ambiente, los Colaboradores y el Valor a la Comunidad.

ACCIONES RELEVANTES EN LA LÍNEA DE ACCIÓN DE MEDIO AMBIENTE

En la línea de acción de Medio Ambiente, CYDSA ha iniciado la implementación o continuado con el desarrollo de iniciativas dentro de los diferentes Negocios del Grupo.

En el Negocio de Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales, se ha avanzado en la utilización de materiales oxodegradables en la fabricación de botes y tapas de plástico para el empaque de diversas presentaciones de sal y productos complementarios.

Por su parte, el Negocio de Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas incluyó en sus procesos productivos, la tecnología disponible con mayor eficiencia energética y mínima afectación ambiental. Esta también fue implementada en la nueva planta de Coatzacoalcos, Veracruz. Adicionalmente, se mantienen esfuerzos permanentes en la exploración de innovaciones tecnológicas para reducir emisiones y desarrollar proyectos dirigidos tanto al tratamiento de aguas residuales como a cero descargas en las aguas de proceso.

En el Negocio de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes, se ha continuado con la comercialización de sustancias con menor potencial de calentamiento global, reafirmando el compromiso de CYDSA con la mitigación del impacto ambiental.

Además, todas las plantas productivas y empresas comercializadoras elegibles han continuado con la renovación y actualización de certificaciones de normas nacionales e internacionales, consolidando la estrategia de crecimiento sobre bases de sostenibilidad. Entre estas certificaciones destacan la ISO-9001:2015 en sistemas de administración de la calidad, la ISO-14001:2015 en gestión ambiental, la FSSC-22000:2013 para la inocuidad en la manufactura de productos alimenticios, y la NSF-060 para la protección de la salud en el tratamiento de agua potable. Asimismo, las operaciones de CYDSA han mantenido o recibido nuevos reconocimientos por parte de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Centro Mexicano para la Filantropía y el Chlorine Institute de EUA, reflejando el compromiso continuo con la sustentabilidad y la excelencia operativa.

ACCIONES RELEVANTES EN LA LÍNEA DE ACCIÓN RELACIONADA CON LOS COLABORADORES

Con respecto a la línea de acción relacionada con los Colaboradores, CYDSA reafirmó su compromiso con la ética y el cumplimiento normativo mediante la consolidación y difusión de su Código de Ética en toda la Organización. Como parte de este esfuerzo, se fortaleció la Línea de Denuncia, un mecanismo clave para la promoción de la ética y la integridad en el entorno laboral. Más aún, en el ámbito de Sustentabilidad, se avanzó en iniciativas dirigidas a promover la equidad de género, con la implementación de acciones específicas orientadas a incrementar la participación de mujeres, en función de las necesidades y características de cada Negocio.

Con el propósito de fortalecer la seguridad y el bienestar del personal, se reforzaron los protocolos de seguridad operacional en todas las plantas, al tiempo que se llevaron a cabo campañas de salud enfocadas en la prevención y el cuidado integral de los colaboradores. Cabe destacar que, como resultado de estos esfuerzos, el Negocio de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes obtuvo el Distintivo de Trabajo Responsable, reflejando el compromiso continuo de CYDSA con las mejores prácticas laborales y operativas.

ACCIONES RELEVANTES EN LA LÍNEA DE ACCIÓN RELACIONADA CON EL VALOR A LA COMUNIDAD

Durante el 2024, CYDSA llevó a cabo un plan integral de relacionamiento con las comunidades cercanas a sus instalaciones productivas, con el objetivo de conciliar las iniciativas de responsabilidad social con las necesidades específicas de cada región. Esto implicó el apoyo a campañas de salud; a la educación mediante el equipamiento de aulas; a la sensibilización ecológica por medio de campañas de reciclaje; así como a la cultura a través de aportaciones para eventos culturales; siempre buscando contribuir al desarrollo social de las regiones en las que participa. Reafirmando el compromiso con la seguridad y el bienestar de su entorno, la Organización consolidó su política de Cero Incidentes Operativos con impacto fuera de sus instalaciones, asegurando condiciones óptimas para las comunidades aledañas y fortaleciendo la confianza en sus operaciones.

Finalmente, entre las iniciativas más relevantes con la conservación del entorno en la comunidad, CYDSA continuó impulsando acciones dirigidas a la protección de la biodiversidad. Destaca el respaldo a programas de preservación de la Tortuga Lora en Veracruz, mediante el apoyo continuo a actividades de anidación y conservación de esta especie en peligro de extinción. Adicionalmente, la Organización ha reforzado sus esfuerzos en la conservación de flora endémica a través de la producción en viveros forestales propios. La reforestación de más de 35 hectáreas en los últimos nueve años ha contribuido a la recuperación y preservación de los ecosistemas locales; así como la participación en el Programa de Recolección de Residuos Sólidos en senderos y espacios de la reserva natural Chipinque.

ADECUACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD HACIA NUEVOS MARCOS NORMATIVOS

En el 2024, el Grupo inició el proceso de adecuación de su estrategia de Sustentabilidad, con elementos de las normas IFRS S1 y S2, las cuales están orientadas a la divulgación de información sobre riesgos y oportunidades de aspectos relacionados con la sustentabilidad que afecten a las empresas. Estos elementos incluyen el robustecimiento de mecanismos de gobernanza para la toma de decisiones con base en objetivos y métricas de Sustentabilidad. En el próximo año, se continuará dicho proceso adaptativo, requiriendo la colaboración de diferentes áreas operativas y corporativas para su implementación.

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE SUSTENTABILIDAD CYDSA 2024

Es satisfactorio presentar el Informe de Sustentabilidad 2024, donde se incluyen objetivos e indicadores que fortalecen la estrategia de CYDSA y su compromiso con el medio ambiente, la ética y la responsabilidad social.

El avance en esta trayectoria ha sido posible gracias a la dedicación de los colaboradores, así como al respaldo de clientes, proveedores, accionistas, inversionistas, instituciones financieras, comunidades vecinas y demás grupos de interés. Su participación seguirá siendo clave para consolidar la estrategia de Sustentabilidad de CYDSA y alcanzar los objetivos trazados a mediano y largo plazo, asegurando que las operaciones del Grupo, así como los productos y servicios ofrecidos, contribuyan a edificar un mundo saludable y sostenible para las generaciones futuras.

Sinceramente,



Ing. Tomás González Sada

Presidente del Consejo de Administración y Director General Ejecutivo

3-3
ODS 16
Meta 16.6

Desde su creación, CYDSA ha sostenido un firme compromiso con los más altos estándares de **calidad, seguridad, responsabilidad social y protección ambiental** en todas sus operaciones.

enfoque ASG



El Grupo mantiene sus esfuerzos para alcanzar los objetivos de sustentabilidad que se ha fijado, centrados en las siguientes líneas de acción: medio ambiente, su gente y la comunidad.

Además de trabajar para alcanzar las metas, durante 2024, CYDSA centró sus esfuerzos en reforzar la definición de sus objetivos y en fortalecer la gobernanza en materia de sustentabilidad. El fortalecimiento de la gobernanza implicó robustecer el seguimiento de las acciones orientadas al desempeño esperado, de los indicadores que lo miden, y aumentar la transparencia y precisión en la divulgación de la información sobre sustentabilidad.



Medio Ambiente: La empresa se enfoca en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y en usar los recursos de manera más eficiente, promoviendo la economía circular.

Su Gente: CYDSA trabaja por el bienestar y desarrollo de sus colaboradores, buscando crear un ambiente de trabajo seguro y fomentar la diversidad en el equipo.



La Comunidad: La empresa sostiene una relación cercana con las comunidades, con el objetivo de generar un impacto positivo y contribuir al desarrollo social, mientras promueve un entorno seguro para todos.



2-29
3-1
3-2

MATERIALIDAD

En 2023, CYDSA actualizó su materialidad, revisando y evaluando las necesidades e intereses en constante evolución de sus grupos de interés. Esta iniciativa permitió a la Empresa comprender a fondo la evolución de sus expectativas y las prioridades de cada unidad de negocio. Con ello se logra una mejor alineación estratégica de CYDSA con las demandas actuales y futuras, dedicando recursos y tiempo a las actividades prioritarias.

LISTA DE TEMAS MATERIALES CYDSA

Temas críticos

1. Consumo y gestión energética
2. Cambio climático y Emisiones de GEI
3. Gestión del agua
4. Ética corporativa
5. Salud y seguridad de los colaboradores

Temas prioritarios

6. Residuos y reciclaje
7. Seguridad operativa (seguridad a la comunidad)
8. Relaciones con la comunidad
9. Diversidad y equidad
10. Estructura y gestión organizacional
11. Desarrollo y retención del talento

Temas en vigilancia

12. Cadena de suministro responsable
13. Innovación
14. Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)
15. Gestión de la calidad
16. Bienestar laboral
17. Materiales peligrosos



Para conocer el proceso de elaboración del análisis de materialidad, dar [clic aquí](#).

MODELO DE SUSTENTABILIDAD

El modelo de Sustentabilidad de CYDSA se desarrolló con base en el estudio de materialidad. A partir de los diecisiete temas identificados, se seleccionaron once temas críticos y prioritarios con impactos significativos para la Empresa. Estos se agruparon en seis prioridades y en tres líneas de acción.



- En el centro del modelo se encuentran los principios y valores que rigen las actividades de CYDSA.
- En la segunda capa aparecen las tres líneas de acción (Medio Ambiente, Gente y Comunidad) identificadas con la participación de los grupos de interés.
- En el círculo externo se muestran las seis prioridades (reducción de emisiones netas, economía circular, cultura de salud y seguridad, diversidad, equidad y oportunidades, valor a la comunidad, así como entorno seguro).
- Se incluyen adicionalmente los elementos de innovación y comunicación como factores que contribuyen en la gestión de la estrategia.



OBJETIVOS

CUANTITATIVOS

CYDSA ha establecido objetivos de sustentabilidad ambiciosos, con metas programadas para alcanzarse en 2030, alineados con las distintas líneas de acción y prioridades definidas en su **Modelo de Sustentabilidad**.

La definición de estos objetivos resultó de un proceso riguroso que involucró a expertos técnicos y representantes de las distintas áreas de negocio. A través de análisis detallados y acuerdos consensuados, se aseguró que fueran técnicamente viables y compatibles con las necesidades del negocio, asegurando al mismo tiempo el compromiso de quienes serán responsables de su implementación.

Actualmente, CYDSA cuenta con siete objetivos de sustentabilidad, dos de los cuales se suman a los publicados en el informe 2023. Estos nuevos compromisos refuerzan la línea de acción de Comunidad, promoviendo específicamente la creación de valor y el establecimiento de entornos seguros para las

comunidades cercanas a sus operaciones. En caso necesario, CYDSA revisará y ajustará estos objetivos, basándose en los análisis y recomendaciones de expertos internos y externos.

Para asegurar el cumplimiento de las metas, CYDSA realiza un seguimiento periódico de las acciones encaminadas a alcanzar el desempeño esperado, así como de los indicadores numéricos que miden dicho desempeño.

OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDAD



Medio ambiente

Reducción de Emisiones Netas

1 Reducir la Intensidad de Emisiones del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO₂e/t producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO₂e/t producidas en 2018.

Economía Circular

2 Incrementar el Volumen Recirculado de Agua del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de m³ en 2018.

3 Incrementar el Volumen de Extracción de Aguas Negras y Tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m³ en 2018.



Gente

Cultura de Salud y Seguridad

4 No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.

Diversidad, Equidad y Oportunidades

5 Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas, con respecto al total de colaboradores no sindicalizados del Grupo CYDSA, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.



Comunidad

Entorno Seguro

6 Cero incidentes de seguridad en los procesos que afecten a la comunidad.

Valor a la Comunidad

7 Promover el progreso y bienestar de las comunidades en las que opera CYDSA, apoyando el desarrollo en las áreas sociales, de salud, de sensibilización ecológica, educativas y culturales.



2-28
3-3
303-3, 305-4
RT-CH-410b.2
ODS 6, 7
12, 13

medio AMBIENTE

El desarrollo sostenible se define como la capacidad de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer la posibilidad de que las futuras generaciones cubran las suyas. CYDSA está comprometida con esta visión, por lo que el cuidado del medio ambiente es fundamental, no solo para la continuidad de sus negocios, sino también para preservar la salud del planeta.

Además, la protección ambiental se presenta como una responsabilidad corporativa y una oportunidad para innovar y liderar en prácticas sostenibles. La línea de acción de Medio Ambiente se centra en dos prioridades: la Reducción de Emisiones Netas y la Economía Circular.

TEMAS MATERIALES
3-2

TEMAS CRÍTICOS Y PRIORITARIOS

Reducción de Emisiones Netas

- Cambio climático y emisiones de GEI
- Consumo y gestión energética

Economía Circular

- Gestión del agua
- Residuos y reciclaje

TEMAS EN VIGILANCIA

- Materiales peligrosos



3-3
305-1
305-2
305-5
RT-CH-110a.1
EM-MD-110a.1
RT-CH-110a.2
EM-MD-110a.2
IF-EU-110a.3
ODS 12, 13

REDUCCIÓN

DE EMISIONES NETAS

CYDSA, alineada con los desafíos globales del cambio climático y consciente de su responsabilidad ambiental, ha implementado estrategias para reducir su huella de carbono y fortalecer la resiliencia de sus operaciones.

Entre sus principales iniciativas destacan la cogeneración eficiente de electricidad y vapor, la optimización de procesos productivos y la adopción de tecnologías limpias. Estas acciones no solo contribuyen a la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también mejoran la eficiencia operativa, reducen el consumo de recursos y refuerzan la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

3-3

CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GEI

El cambio climático es uno de los principales **retos ambientales actuales**, asociado a la creciente frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos que pueden afectar la salud y el bienestar de las personas. Organismos internacionales y tratados como el Acuerdo de París han establecido objetivos para limitar el calentamiento global a menos de 2 °C sobre los niveles preindustriales.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

El Grupo ha implementado tecnologías innovadoras que mitigan la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) a lo largo de su historia, tomando las medidas adecuadas en respuesta a las características de los procesos químicos que implican la liberación de gases y quema de combustibles en sus negocios.



Objetivo 2030

Reducción de Emisiones Netas

Reducir la Intensidad de Emisiones del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO₂e/t producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO₂e/t producidas en 2018.

Se consideran los gases de efecto **invernadero de alcance 1**, derivados de emisiones que ocurren en las instalaciones del Grupo con las siguientes características:

- **1. Fuentes Fijas:**
Emisiones de la combustión de combustibles en calderas, hornos y generadores.
- **2. Fuentes Móviles:**
Emisiones de vehículos propiedad de la empresa, como camiones y automóviles.
- **3. Procesos de Fabricación:**
Emisiones de procesos químicos industriales.
- **4. Fugas:**
Emisiones de fugas de equipos como sistemas de aire acondicionado, refrigeración y tuberías de gas.

También se consideran los gases de **efecto invernadero de alcance 2**, que ocurren en las instalaciones del proveedor de energía con las siguientes características:

- **1. Electricidad Comprada:**
Emisiones de la generación de electricidad que la organización compra para usar en sus operaciones.
- **2. Calefacción y Refrigeración Compradas:**
Emisiones de la generación de calefacción y refrigeración compradas por la organización para usar en sus operaciones.
- **3. Vapor Comprado:**
Emisiones de la generación de vapor comprado por la organización.





RT-CH-410b.2
ODS Metas 12.5, 12.6, 13.2

ACCIONES CYDSA



Incineración de gases fluorados

En Quimobásicos, el Grupo ha adoptado el uso de tecnología de arco plasma de argón para controlar y destruir gases fluorados. Esta tecnología descompone las moléculas de dichos gases en componentes menos dañinos o inertes con un menor impacto ambiental.

CYDSA cuenta con dos unidades de destrucción que operaron de manera constante durante todo 2024, procesando el subproducto HFC-23 derivado de la producción de HCFC-22. Adicionalmente, la empresa ofrece a terceros el servicio de incineración, apoyándolos en la reducción de sus emisiones.

- **Unidad 1 (interna):** Destruye trifluorometano (HFC-23), dando servicio a la incineración de este refrigerante internamente en las operaciones de CYDSA.
- **Unidad 2 (externa):** Destruye Sustancias Agotadoras de Ozono (SAO) y GEIs variados para clientes externos.



Uso de calderas híbridas

Para la producción de cloro, sosa y derivados, las plantas de IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Santa Clara e IQUISA Noreste cuentan con calderas que combinan gas natural e hidrógeno como combustible en una proporción 50/50. Este hidrógeno, recolectado y purificado, también se emplea en diversas aplicaciones dentro de la planta, incrementando tanto la eficiencia como la sostenibilidad de sus procesos.





305-1
305-2
305-4
305-5
RT-CH-110a.1
EM-MD-110a.1, RT-CH-110a.2
EM-MD-110a.2
IF-EU-110a.3

DESEMPEÑO

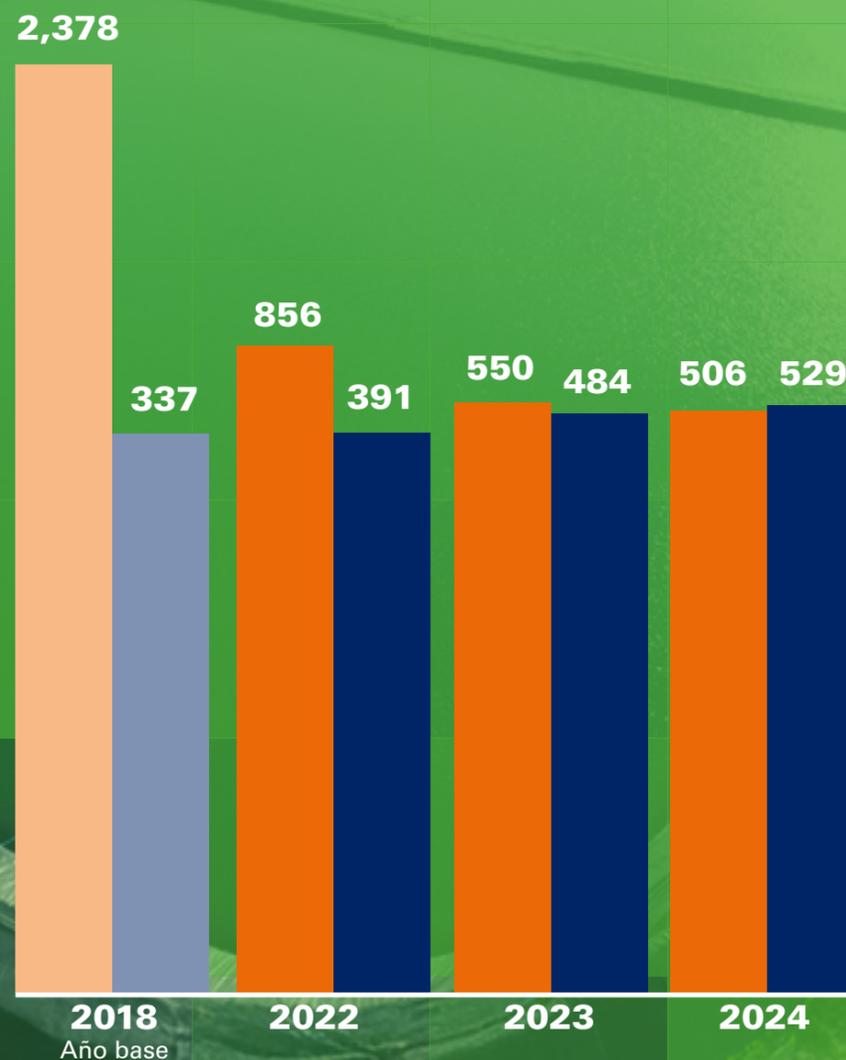
En 2024, las emisiones directas (alcance 1) disminuyeron un 8.1% en comparación con 2023 al pasar de 550 mil tCO₂e en 2023 a 506 mil tCO₂e en 2024.

Además, se logró una reducción del **62.4%** en las emisiones totales (alcances 1 y 2) respecto al año base 2018 al pasar de **2,755** millones de tCO₂e en 2018 a **1,035** millones de tCO₂e en 2024, a pesar del continuo crecimiento de las operaciones. Estos avances fueron el resultado de las reducciones acumuladas derivadas de diversas iniciativas enfocadas en la mitigación y disminución de emisiones.

En comparación con 2023, hubo un **decremento en la intensidad de emisiones totales (alcances 1 y 2) de 0.7%**.

Emisiones 2024
(miles ton CO₂ equivalentes)

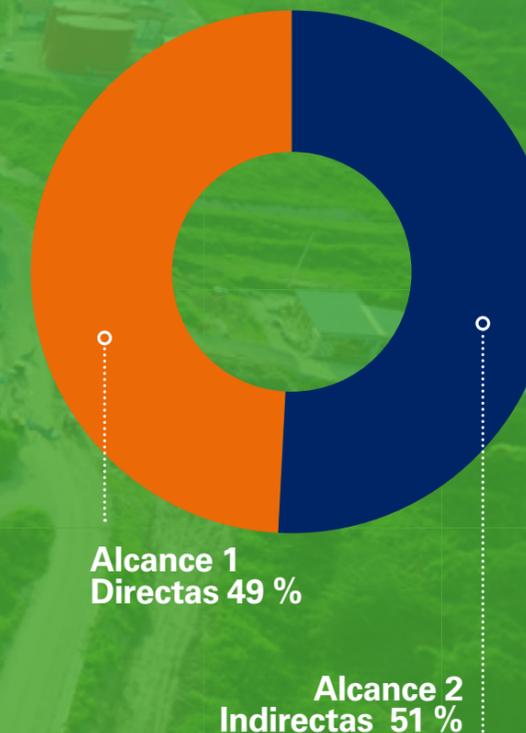
Alcance 1 Directas
Alcance 2 Indirectas



Total de intensidad de emisiones 2024
(alcances 1 y 2)
(ton CO₂ eq / ton producidas)



Emisiones 2024
(% por alcance)



Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#)

ODS 13 – Meta 13.1

RIESGOS FÍSICOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

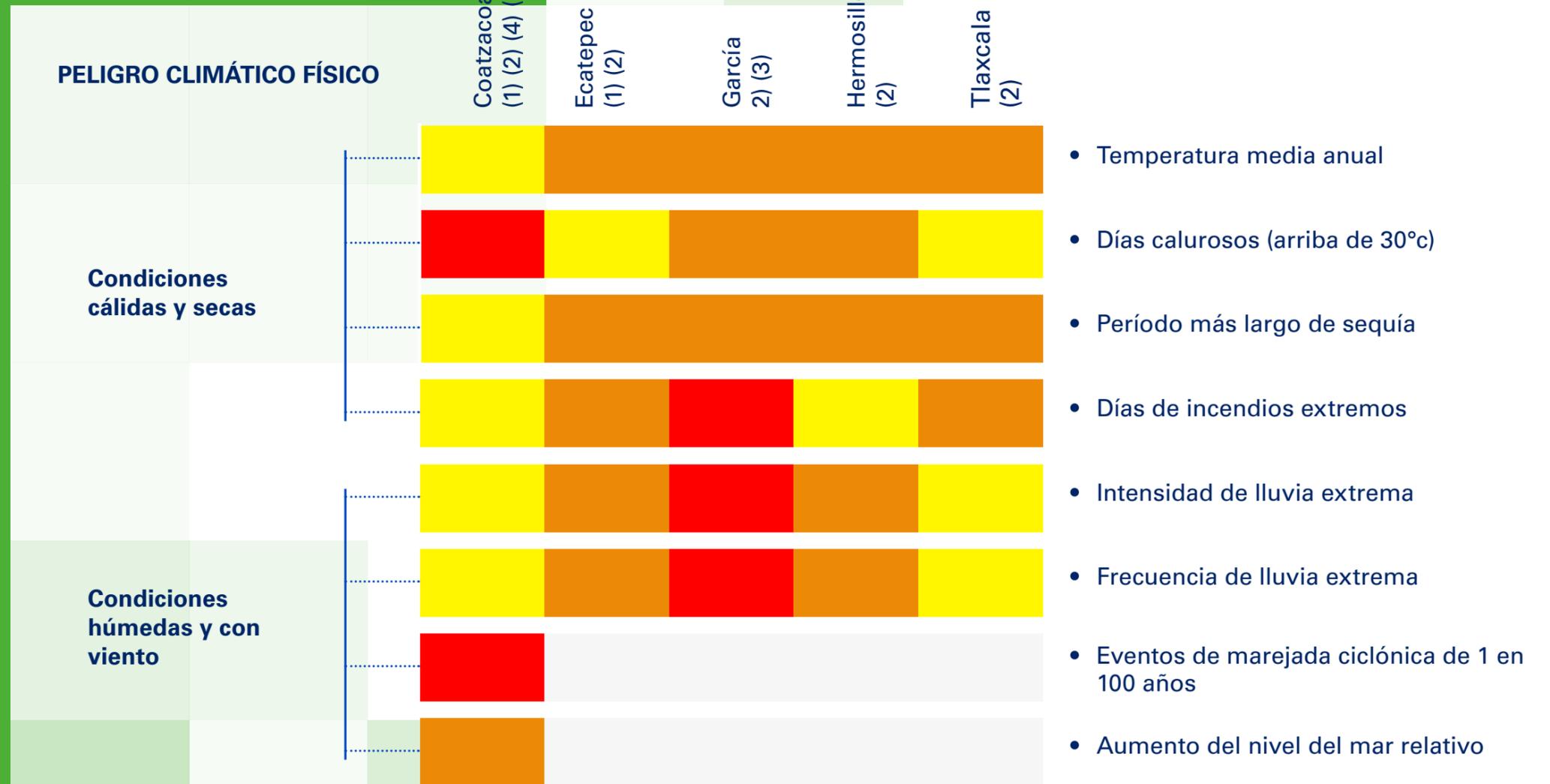
CYDSA cuenta con un análisis sobre las exposiciones a peligros climáticos físicos en las ubicaciones en las que la empresa cuenta con plantas productivas, elaborado con base en las directrices de TCFD. El estudio considera escenarios de emisiones bajas, intermedias y altas de acuerdo con los modelos y literatura del IPCC, con horizontes temporales del 2030 como corto plazo, 2050 como mediano plazo y 2070 como largo plazo.

El objetivo del análisis es entender y cuantificar el nivel de exposición a los peligros climáticos físicos que enfrentan las cinco ubicaciones en las que CYDSA cuenta con plantas productivas actualmente, y aquellos que podrían enfrentar bajo diferentes futuros hipotéticos¹. El análisis provee un primer acercamiento a los riesgos a los que se expone la empresa asociados al cambio climático, y sirve como base para comprenderlos mejor y, potencialmente, estructurar una estrategia de adaptación.

Para identificar los niveles de exposición se analizaron dos tipos de condiciones climáticas – cálidas y secas, húmedas y con viento – y ocho peligros climáticos físicos: temperatura media anual, días calurosos, periodos de sequía, días de incendios extremos, intensidad de lluvia extrema, frecuencia de lluvia extrema, eventos de marejada ciclónica y aumento del nivel del mar.

HALLAZGOS GENERALES

La siguiente tabla resume el nivel de exposición promedio de las ubicaciones evaluadas a los distintos peligros climáticos físicos. La tabla presenta el nivel de exposición como un promedio entre los diferentes horizontes temporales (2030, 2050 y 2070) y escenarios climáticos (bajas, intermedias y altas emisiones). CYDSA cuenta con resultados específicos por ubicación.



Nivel de exposición promedio de CYDSA a riesgos físicos del cambio climático

- Ligero incremento en la exposición futura al riesgo
- Incremento moderado en la exposición futura al riesgo
- Alto incremento en la exposición futura al riesgo



¹ Adaptado de Deloitte, Análisis de riesgos físicos del cambio climático, CYDSA. Octubre 2023.



2-27
2-28
3-3
302-5
ODS 7

CONSUMO

Y GESTIÓN ENERGÉTICA



La gestión y el aprovechamiento eficiente de la energía generada por las plantas de cogeneración han generado importantes beneficios ambientales y económicos para las operaciones de CYDSA, constituyendo un recurso clave para la continuidad de sus procesos operativos. Contar con una fuente energética propia, eficiente y de bajo impacto ambiental representa una ventaja competitiva significativa para el Grupo.

CYDSA ha dedicado más de 20 años al desarrollo de estrategias para reducir su consumo energético, un esfuerzo apuntalado por la Gerencia de Energía. Este equipo se especializa en identificar anomalías de consumo en la producción que pudieran representar ineficiencias, y posteriormente investigar soluciones para disminuir el consumo de intensidad energética.

En 2024, el consumo energético se incrementó un 0.6% en comparación con 2023. Haber tenido un consumo estable año contra año se tradujo en poder mantener un nivel de intensidad equiparable al 2023, disminuyendo **0.2%**.

Intensidad de consumo energético 2024 (Gigajoules/ton)



302-1
302-3
302-4
RT-CH-130a.1
ODS Meta 7.3

DESEMPEÑO

Energía (miles de Gigajoules)	2022	2023	2024	Vars. % 2024 vs 2023
Consumo total de energía de la organización	8,308	9,088	9,143	0.6%
Consumo de fuentes no renovables	8,210	9,055	9,079	0.3%
Consumo de fuentes renovables	321	248	219	-11.7%
Intensidad de consumo por unidad de producción (Gj/ton)	5.40	5.41	5.40	-0.1%



Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#)



RT-CH-410b.2
ODS Meta 7.3

ACCIONES CYDSA



Cogeneración

La cogeneración² energética es un proceso que produce simultáneamente electricidad y calor útil a partir de una única fuente de energía. En las Plantas I y II de Cogeneración de Electricidad y Vapor ubicadas en Coatzacoalcos, Veracruz, CYDSA utiliza gas natural como combustible para la generación de electricidad y vapor.

Ambas plantas cuentan con la certificación de “Inversión en Cogeneración Eficiente,” otorgada por la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de México, lo que les brinda mayor flexibilidad en el aprovechamiento de la energía generada. Asimismo, se renovó la Certificación de Industria Limpia es otorgada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).

CYDSA ha realizado inversiones para incrementar la capacidad de las plantas a partir de sistemas de enfriamiento con la finalidad de optimizar su desempeño. También se ha invertido en una instalación para asegurar que la presión del gas natural utilizado en la combustión de las turbinas sea constante.

Uso de la tecnología de membrana en la eficiencia energética

CYDSA opera tres plantas de cloro y sosa cáustica que utilizan tecnología de membrana. Este sistema permite reducir el consumo de energía eléctrica en un 30% en comparación con la tecnología de mercurio, lo que contribuye a la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero. Las plantas que ya incorporan esta tecnología son IQUISA Noreste, IQUISA Santa Clara y la segunda planta de IQUISA Coatzacoalcos.

La cogeneración también constituye una **iniciativa de economía circular** al aprovechar el calor residual que normalmente se perdería en sistemas convencionales, utilizándolo para generar energía térmica adicional.



Para saber más sobre las iniciativas de economía circular de CYDSA da clic [aquí](#).

² Este proceso se realiza en cumplimiento con las disposiciones de la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y los lineamientos establecidos por la Comisión Reguladora de Energía (CRE).



3-3

ECONOMÍA

CIRCULAR

La economía circular es un modelo que busca maximizar el uso de los recursos y reducir los residuos, promoviendo un **sistema económico más sostenible**.

A diferencia del modelo lineal tradicional, que sigue un patrón de "extraer, producir, consumir y desechar", este enfoque fomenta la reutilización, el reciclaje y la reparación de productos. De esta forma, se reduce la necesidad de nuevos recursos, disminuyen los residuos y se minimiza el impacto ambiental, promoviendo una mayor eficiencia en los procesos productivos.





3-3
 303-1
 303-2
 RT-CH-140a.3 IF-EU-
 140a.3
 RT-CH-140a.3
 IF-EU-140a.3
 ODS 6

GESTIÓN DEL AGUA

La gestión del agua es crucial en México, donde la demanda supera la disponibilidad en ciertas regiones o periodos. Factores como la baja precipitación, el crecimiento poblacional, la actividad agrícola e industrial y la gestión ineficiente agravan esta situación. En estados con alto estrés hídrico en los que CYDSA cuenta con operaciones, como el Estado de México, Nuevo León y Sonora, es esencial implementar acciones inmediatas para asegurar su conservación y disponibilidad.

CYDSA está comprometida con una gestión responsable del agua, priorizando no afectar su disponibilidad en las comunidades donde opera. Para ello, desarrolla estrategias, acciones y proyectos enfocados en tres áreas principales:

- **Minimizar la cantidad de agua utilizada (Recirculación):** recirculando el agua de ciertos procesos para aprovecharla de nuevo en la operación.
- **Limitar el uso de agua potable (Extracción):** a través de la extracción, tratamiento y aprovechamiento de agua de fuentes no potables o de la menor calidad disponible (aguas negras y tratadas), en ciertos casos en colaboración con las autoridades.
- **Mejorar la calidad del agua descargada (Tratamiento):** implementando el tratamiento de agua para que no tenga impactos negativos en los cuerpos de agua donde es vertida, y con esto, poder reutilizar el agua anteriormente descargada.





ODS Metas 6.3, 6.4

ACCIONES CYDSA



Recirculación de agua

La recirculación de agua consiste en reutilizar el agua dentro de un mismo sistema o en diferentes sistemas tras ser sometida a un tratamiento especializado. Este enfoque reduce la dependencia de agua fresca en cada ciclo de uso y minimiza la descarga de agua residual al medio ambiente, contribuyendo a la prevención de su contaminación. Este proceso puede generar ahorros en los costos operativos.

Recirculación en acción

En el Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor, cuyas actividades producen energía térmica en forma de vapor, el volumen de agua recirculada en los procesos productivos alcanzó aproximadamente 811,000 metros cúbicos en 2024.

En IQUISA Santa Clara se implementan diversas iniciativas relacionadas con la recirculación de agua en los procesos productivos. En particular, se recupera agua residual proveniente de los procesos de ósmosis utilizados en la fabricación de sosa, del lavado de equipos y de la separación de sales en el sistema de tratamiento de aguas residuales.



Volumen Recirculado de Agua

Incrementar el Volumen Recirculado de Agua del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de m³ en 2018.

³ CONAGUA (2017) Estimación de los factores y funciones de la demanda de agua potable en el sector doméstico en México.



Extracción y tratamiento de aguas negras o tratadas

Una de las iniciativas de economía circular que CYDSA ha integrado en sus operaciones es la extracción de aguas negras o tratadas. La extracción, tratamiento y aprovechamiento de estas aguas de calidad inferior en los procesos productivos de ciertos negocios permite, por un lado, evitar la descarga de vertidos contaminantes o de baja calidad en cuerpos de agua, y por otro, reducir el consumo de agua potable.



Extracción de Aguas Negras y Tratadas

Incrementar el Volumen de Extracción de Aguas Negras y Tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m³ en 2018.



Extracción y tratamiento de agua en acción

RT-CH-410b.2

En 2024, CYDSA continuó con iniciativas clave para optimizar la gestión del agua, enfocándose en el uso de aguas negras y tratadas en sus operaciones. Este enfoque refuerza su compromiso con la economía circular y la minimización del impacto ambiental, especialmente en regiones con altos niveles de estrés hídrico como Nuevo León.

La planta IQUISA Noreste trató un volumen total de 391,265 metros cúbicos de aguas tratadas, representando una proporción significativa del agua extraída para sus procesos. Por su parte, Quimobásicos, con una capacidad de tratamiento de 12 litros por segundo, procesó 127,995 metros cúbicos de aguas negras para convertirlas en agua industrial. Este recurso es fundamental para la fabricación de agua desmineralizada (ADM) utilizada en calderas y unidades de plasma, así como de agua remineralizada (ARM) empleada en lavados de equipos, dilución de sosa y riego de jardines. Adicionalmente, Quimobásicos utiliza este recurso para elaborar ácido clorhídrico (HCl) al 30%.

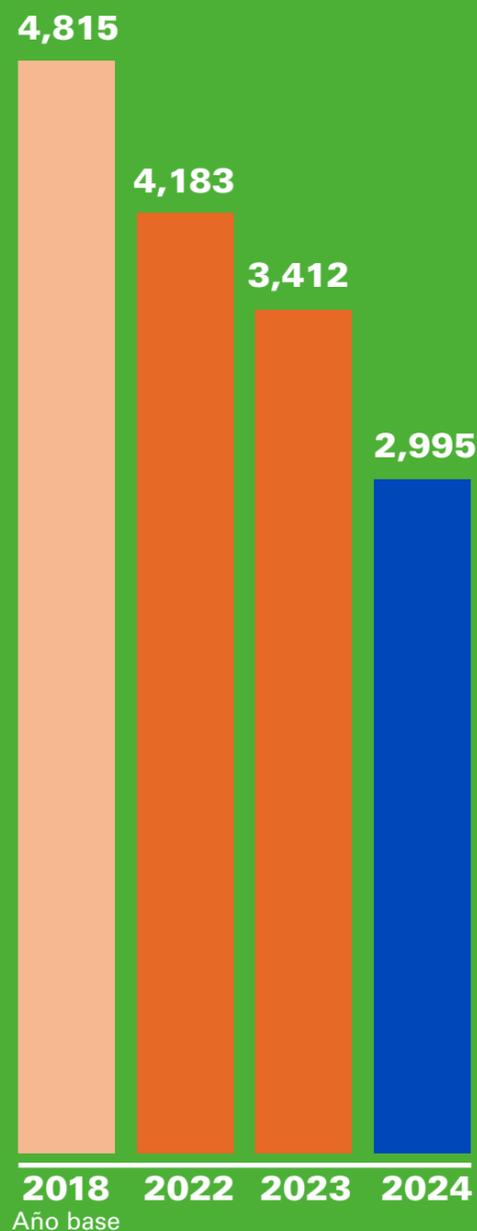
El volumen de aguas negras y tratadas extraídas en 2024 ascendió a cerca de 519 mil metros cúbicos al año, equivalente al consumo anual de agua potable de aproximadamente 1,900³ familias.



303-3
303-4
303-5
RT-CH-140a.1
IF-EU-140a.1
ODS Meta 6.4

DESEMPEÑO

Consumo total de agua



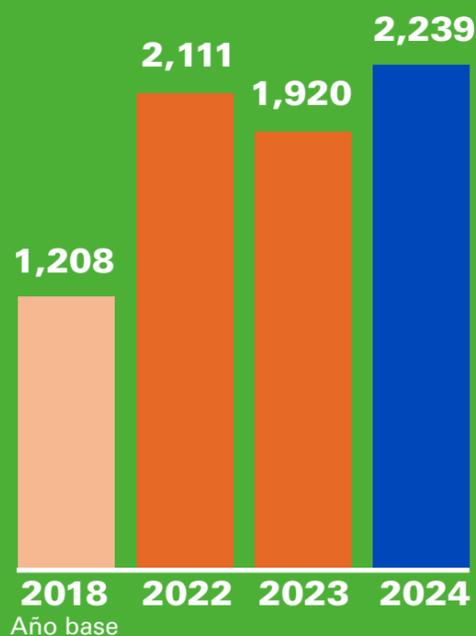
Consumo total de agua (miles de metros cúbicos)

Variación %	Variación %
2023-2024	2018-2024
-12.2%	-37.8%

Volumen de Agua Recirculada (miles de metros cúbicos)

Variación %	Variación %
2023-2024	2018-2024
+16.6%	+85.3%

Volumen de agua recirculada



Volumen de extracción de aguas negras o tratadas



TOTAL DE AGUA 2024

3,569,723 m³

Extraída por plantas

574,532 m³

Descargada por plantas

1,046,907 m³

Consumida que provino de zonas con estrés hídrico (35.0%)

2,238,873 m³

Consumida que fue recirculada (74.7%)



3-3
306-1
306-2
306-3
306-4
306-5
RT-CH-150a.1
RT-CH-410b.2
ODS 12

RESIDUOS Y RECICLAJE

El manejo de residuos es clave en la economía circular para optimizar recursos. CYDSA dispone de un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y un Plan de Manejo de Residuos de Manejo Especial, con el fin de reducir impactos en la sociedad y el entorno. Las plantas del Grupo implementan planes integrales para clasificar, recolectar y disponer de residuos, promoviendo el reciclaje y la reutilización, todo conforme a las normas de seguridad y leyes locales.

306-3
306-4
306-5
RT-CH-150a.1
ODS Meta 12.5

DESEMPEÑO

En el 2024, se registraron 6,826 toneladas de residuos totales, de las cuales el 29% fueron recicladas o destinadas a algún fin distinto a la eliminación en vertedero.



Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#)

Residuos en toneladas totales (ton)	2022	2023	2024
Residuos peligrosos líquidos	120	418	72
Residuos peligrosos sólidos	957	650	521
Residuos peligrosos biológicos infecciosos	-	0,4	1,3
Residuos peligrosos	1.077	1.069	594
Residuos de Manejo Especial	5.617	5.349	5.926
Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	319	366	306
Residuos no peligrosos	5.936	5.716	6.232
Residuos no destinados a eliminación [reciclaje]	2.105	2.525	1.793
% del total de residuos que fueron reciclados	30%	39%	29%
Peso total de residuos peligrosos	7	45	62
Peso total de los residuos NO peligrosos	2.098	2.479	1.731
Residuos destinados a eliminación	4.908	4.005	4.425
% del total de residuos que fueron eliminados	70%	61%	71%
Peso total de residuos peligrosos	1.070	753	526
Peso total de los residuos NO peligrosos	3.838	3.252	3.899



306-1, 306-2
RT-CH-410b.2
ODS Metas 12.5, 12.6

ACCIONES CYDSA



Algunos de los esfuerzos relevantes de gestión de residuos se registraron en las operaciones ubicadas en Veracruz, correspondientes a Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos:

+11

toneladas de residuos plásticos acopiados y valorizados.

+400

participantes.

+700

despensas entregadas.

+1,600

beneficiarios

Plastianguis

En coordinación con el subcomité ambiental del CLAM (Comité Local de Ayuda Mutua), y con el objetivo de conmemorar el Día Mundial del Medio Ambiente, estos negocios participaron en el programa educativo Plastianguis. Este programa pretende generar una conciencia ambiental acerca del buen uso, la identificación, la correcta separación y disposición de los residuos plásticos post consumo, en las comunidades locales. Además, se realiza un intercambio de plásticos por productos de la canasta básica.

HP Planet Partners

El Negocio de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos cuenta con políticas de compras que exigen a los proveedores cumplir con criterios adecuados de gestión y prevención de residuos. En 2024, se unió al programa HP Planet Partners, siguiendo los pasos de IQUISA Coatzacoalcos, para reutilizar y reciclar los equipos y consumibles de impresión Hewlett Packard al final de su vida útil. La reutilización de estos materiales ayuda a conservar los recursos naturales y reduce la necesidad de extraer materias primas, un contribuyente significativo a la degradación ambiental.





OTRAS ACTIVIDADES AMBIENTALES

Como parte de los esfuerzos correspondientes a la línea de acción de Medio Ambiente de su Estrategia de Sustentabilidad, CYDSA realizó diversas actividades ambientales complementarias a sus áreas de enfoque principales. Estas estuvieron orientadas a la protección de la naturaleza, particularmente fomentando la conservación de la biodiversidad.

Reforestación

En 2024, el Grupo llevó a cabo su programa de reforestación en Chipinque una vez más, así como en instalación de CYDSA. Este abonó al total de hectáreas plantadas entre 2016 y 2024, sumando a un total de 35.6 Ha desde el inicio de este proyecto.

En el Negocio de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos, se realizó una campaña de reforestación en Nanchital, Veracruz, donando 300 árboles a la comunidad.

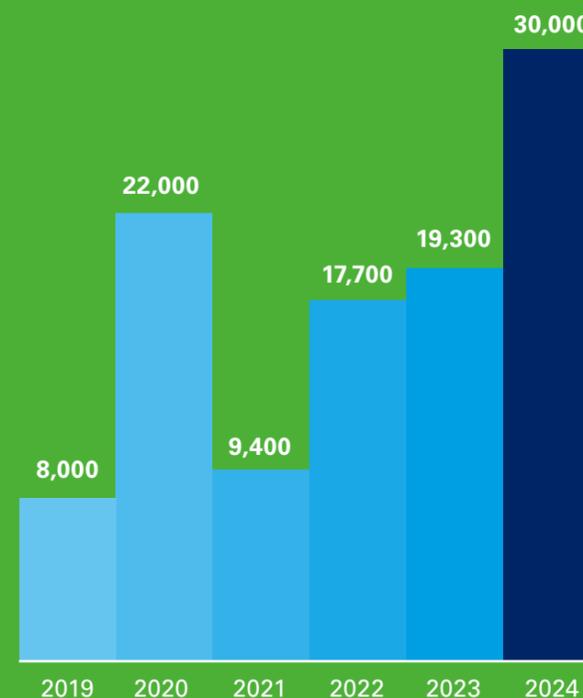
Protección tortuga Lora

Se continuó con el programa de apoyo para la anidación y conservación de la Tortuga Lora en el estado de Veracruz.

Reproducción de plantas

Desde hace unos años, CYDSA construyó un invernadero forestal con una capacidad de cultivar 30,000 plantas anuales. Esto, con el propósito de trabajar por la conservación de especies nativas de la región. A continuación, se muestra la evolución histórica de la actividad de reproducción de estas:

(Plantas reproducidas en el vivero)





En CYDSA, el talento y compromiso de nuestros colaboradores son el motor de nuestro crecimiento y sustentabilidad. Su bienestar, desarrollo e inclusión fortalecen nuestra cultura organizacional y generan un impacto positivo en la productividad y el éxito a largo plazo. Por ello, promovemos un entorno seguro, equitativo y orientado al crecimiento personal y profesional, donde cada persona pueda alcanzar su máximo potencial.

La línea de acción de Gente se basa en las necesidades más relevantes de nuestro equipo humano y de quienes participan en nuestras operaciones. Su enfoque prioritario es **garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores**, al tiempo que impulsamos su bienestar integral y desarrollo profesional. Asimismo, fomentamos un ambiente laboral inclusivo y equitativo, con **oportunidades de crecimiento** que refuercen su compromiso y contribución al éxito sostenible de la empresa.

3-3
403-9
RT-CH-320a.1
ODS 3, 4, 8

GENTE

TEMAS MATERIALES 3-2

TEMAS CRÍTICOS

- Salud y seguridad de los colaboradores

PRIORITARIOS

- Diversidad y equidad
- Desarrollo y retención del talento

TEMAS EN VIGILANCIA

- Bienestar laboral



3-3
403-1
403-2
403-4
403-5
403-7
416-1
RT-CH-410b.1
RT-CH-320a.2
ODS 3, 8

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD

La salud y seguridad ocupacional se enfoca en salvaguardar el bienestar de los trabajadores. CYDSA trabaja por prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales, creando un **entorno laboral seguro**. Un sistema de gestión en este ámbito abarca la identificación y control de riesgos, capacitación, cumplimiento de normativas, promoción de la salud y gestión de incidentes.

4 Dictadas por el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA)

5 Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA)

3-3
403-1
403-2
403-3
403-4
403-6
RT-CH-410b.1
RT-CH-320a.2

SISTEMA Y GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

CYDSA asegura la implementación de medidas de salud y seguridad⁴ a través de protocolos⁵ que se alinean con aquellos del *Process Improvement Institute*. Este sistema está diseñado para identificar, minimizar y controlar los riesgos relacionados con la salud y seguridad de los colaboradores. Todas las plantas y unidades de negocio de CYDSA emplean el sistema de *Process Safety Management* (PSM) para llevar a cabo dicha supervisión. Las actividades consideradas "peligrosas" se llevan a cabo bajo estrictos protocolos y niveles específicos de autorización.

Evaluaciones de riesgos

CYDSA lleva a cabo evaluaciones y perfiles de riesgos sociales y laborales en todos sus productos y plantas, asegurando el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes (*Dutch Line*, *Industria Limpia*, *SARI*, *NSF*, *Reconocimientos Chlorine Institute*). Cuando se detecta algún parámetro o desviación que exceda los niveles máximos permitidos, se implementa un plan de acción enfocado en prevenir, mitigar o eliminar las condiciones que puedan representar un riesgo para la seguridad o la salud de los colaboradores.

Comisiones de seguridad

Se han establecido comisiones mixtas, integradas por personal sindicalizado y representantes de la dirección, que evalúan riesgos e investigan accidentes a través de análisis exhaustivos. La Comisión se reúne trimestralmente y lleva a cabo inspecciones mensuales con el objetivo de proteger al personal, las instalaciones, la comunidad y el medio ambiente. Adicionalmente, se realiza una Auditoría Corporativa anual para garantizar el cumplimiento de las políticas de seguridad y salud ocupacional.

Mecanismos de reporte de riesgos

Los colaboradores cuentan con la opción de reportar peligros o situaciones de riesgo laboral a través de un formato electrónico integrado en el sistema de administración de la Empresa. Además, las incidencias más recurrentes se comunican mediante el Boletín Interno de Seguridad. Para reforzar la sensibilización sobre temas de seguridad y salud, también se emplean tableros y pantallas electrónicas que difunden información sobre riesgos y buenas prácticas.



403-7
416-1
RT-CH-410b.1

SEGURIDAD

EN LA OPERACIÓN



Seguridad en la Operación

No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.

Cada área de la Organización cuenta con programas estratégicos diseñados para alcanzar los más altos estándares de seguridad. Entre ellos destacan los Planes de Emergencia Internos y de Transporte de Materiales, herramientas clave para prevenir y monitorear posibles incidentes.

Además, las plantas de IQUISA Hermosillo, Coatzacoalcos, Noreste, Tlaxcala y Santa Clara, así como la planta de Quimobásicos están integrados al Sistema para Emergencias de Transporte en la Industria Química (SETIQ), un servicio que ofrece respuesta telefónica inmediata ante emergencias relacionadas con el transporte de productos químicos, conectando eficientemente con equipos especializados en atención de emergencias.



ACCIONES CYDSA

Capacitaciones de seguridad

En todas las plantas se llevan a cabo simulacros de emergencia que abarcan distintos tipos de fugas, garantizando que los colaboradores estén preparados para actuar de manera adecuada ante situaciones reales. El personal recibe capacitación para responder de forma eficiente y segura, protegiendo tanto a las personas como a las instalaciones. Asimismo, se organizan pláticas anuales en colaboración con el departamento de seguridad, enfocadas en la prevención. Estas sesiones destacan la importancia del uso correcto del equipo de protección personal y promueven las mejores prácticas en materia de seguridad.

Otros temas clave tratados en el proceso de formación incluyeron el análisis de riesgos, bloqueo y etiquetado, manejo de residuos, trabajos en altura, uso de extintores y respuesta a emergencias. El resultado: menos incidentes, mayor bienestar y satisfacción entre los colaboradores.

Safety Excellence Award - The Chlorine Institute

Este reconocimiento es otorgado a las instalaciones de producción, empaquetado y fabricación de cloro-álcali que demuestran un desempeño excepcional en seguridad y medio ambiente. Este premio destaca a las instalaciones que alcanzan el nivel más alto de seguridad y cumplimiento, promoviendo prácticas seguras y sostenibles en la industria. Todas las plantas de IQUISA, que se dedican a la producción de Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas, han sido reconocidas a través de los años ya sea con el nivel Diamante o Platino.

CYDSA ha mantenido un historial **sin fugas ni accidentes incapacitantes** en la producción de cloro por más de seis años.



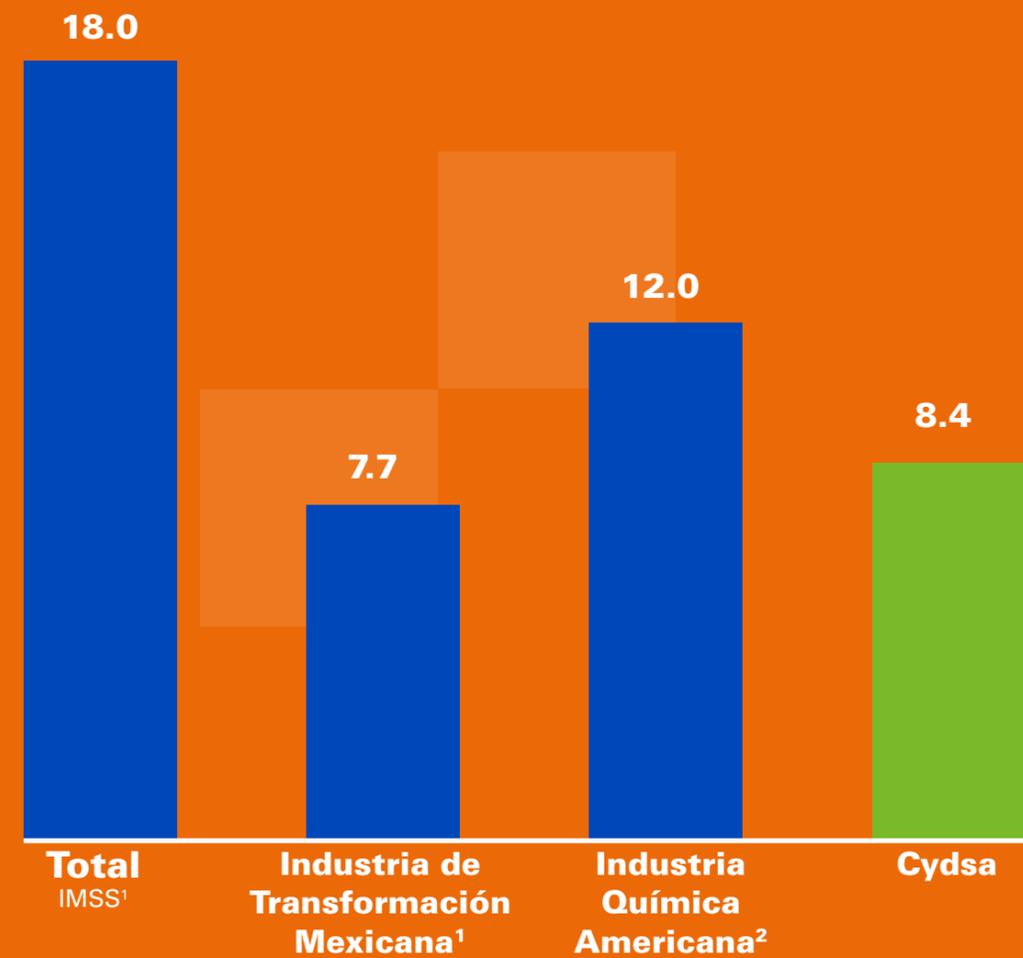


403-9

DESEMPEÑO

En 2024, los accidentes laborales con lesiones registradas incluyeron principalmente caídas, torceduras y golpes en el lugar de trabajo. En algunos casos, estuvieron relacionados con el uso de maquinaria, como las descargas eléctricas. A pesar de que se registraron 18 lesiones por accidente laboral registrables durante el año, CYDSA se mantuvo por debajo del promedio de industria en términos de accidentes incapacitantes.

Accidentes incapacitantes x 1,000 trabajadores 2024



1 Fuente: Reporte de Riesgos de Trabajo IMSS (2024)

2 Fuente: Buró de estadísticas laborales OSHA (2024)



403-3
403-6
RT-CH-320a.2
ODS 3- 3.5, 3.7, 3.8

SALUD

EN LA OPERACIÓN

Al igual que con la seguridad laboral, CYDSA realiza una supervisión continua de las condiciones de salud en sus áreas de trabajo. Cada año, se lleva a cabo un exhaustivo Diagnóstico de Seguridad y Salud Ocupacional que permite identificar:

- Riesgos físicos o inseguros en instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, medios de transporte, materiales y energía.
- Agentes físicos, químicos y biológicos que puedan alterar las condiciones laborales y, por su concentración, nivel o tiempo de exposición, comprometan la salud de los trabajadores.
- Peligros circundantes al centro de trabajo y requisitos normativos relacionados con seguridad y salud ocupacional.
- CYDSA se asegura de mantener condiciones óptimas de salud para sus colaboradores en todo momento dentro de sus instalaciones.

ACCIONES CYDSA

Capacitaciones de salud

El Departamento Médico, junto con el Departamento de Seguridad, llevan a cabo capacitaciones anuales en primeros auxilios, riesgos laborales y enfermedades generales. Estas sesiones, alineadas con las normas de la STPS y guías de práctica clínica mexicanas, incluyen evaluaciones escritas y simulacros prácticos. Se impartieron en grupos reducidos y bajo la guía de instructores certificados, asegurando un aprendizaje personalizado y de calidad.

Programa de Ausentismo

Con el fin de seguir fortaleciendo la colaboración entre CYDSA y el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), este programa permite una atención médica más rápida a los colaboradores expuestos a accidentes o riesgos físicos laborales. Este apoyo ágil y de calidad se traduce en una reducción significativa en los tiempos de recuperación del personal.

Programa de Vigilancia Epidemiológica en Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

Este programa tuvo como objetivo reducir las enfermedades transmitidas por vectores en los trabajadores de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos. Con acciones preventivas, como la concientización sobre estas enfermedades y la fumigación mensual de los edificios de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos, se logró optimizar la respuesta ante brotes.



3-3
405-1
ODS 5

DIVERSIDAD,

EQUIDAD Y OPORTUNIDADES

Objetivo 2030



Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas

Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas, con respecto al total de colaboradores no sindicalizados del Grupo CYDSA, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.

CYDSA está comprometida con la creación de un entorno inclusivo donde la diversidad sea valorada y la igualdad de oportunidades sea una prioridad. Esto significa asegurar que todas las personas, independientemente de su género, tengan la **oportunidad de participar y contribuir** en sus equipos y áreas.



ODS Metas 5.1, 5.5

ACCIONES CYDSA

Prácticas incluyentes y equitativas

Durante 2024, CYDSA inició con la implementación de una estrategia de inclusión de género en sus procesos de reclutamiento, garantizando que al menos el 50% de los candidatos considerados para la cobertura de nuevas posiciones y posiciones vacantes sean mujeres. Como resultado, la representación femenina en el grupo de mujeres empleadas no sindicalizadas aumentó a 25.8% en 2024 de un nivel de 23.7% el año anterior.

Esta iniciativa reafirma el compromiso de CYDSA con la construcción de un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde cada persona tenga la oportunidad de desarrollarse y contribuir plenamente al crecimiento de la empresa.

Gobernanza fortalecida

El Comité de Sustentabilidad de CYDSA ha integrado la diversidad y equidad en sus procesos de gobernanza para apuntalar el fortalecimiento de las prácticas de inclusión en las operaciones. Este año se desarrolló un sistema de seguimiento que, por medio de un tablero digital, permite monitorear constantemente el indicador de porcentaje de mujeres empleadas en cada centro de trabajo. Esta información, aunada al progreso en las acciones tomadas para lograr el objetivo, es revisada periódicamente por la alta administración de CYDSA.





2-7
405-1

DESEMPEÑO

CYDSA tuvo

2,128

colaboradores, en 2024
dentro de los cuales:

1,127

fueron sindicalizados
53%

277

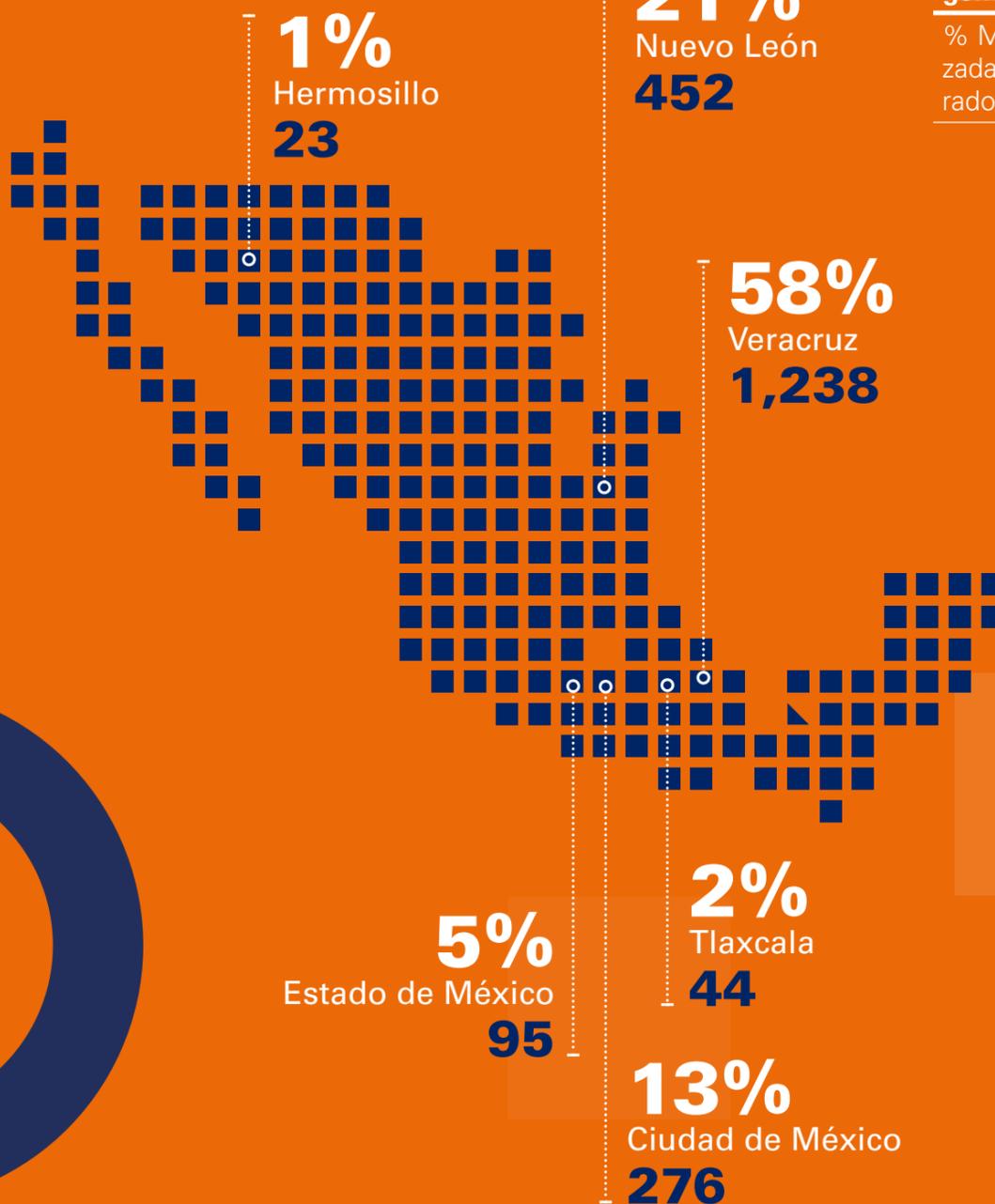
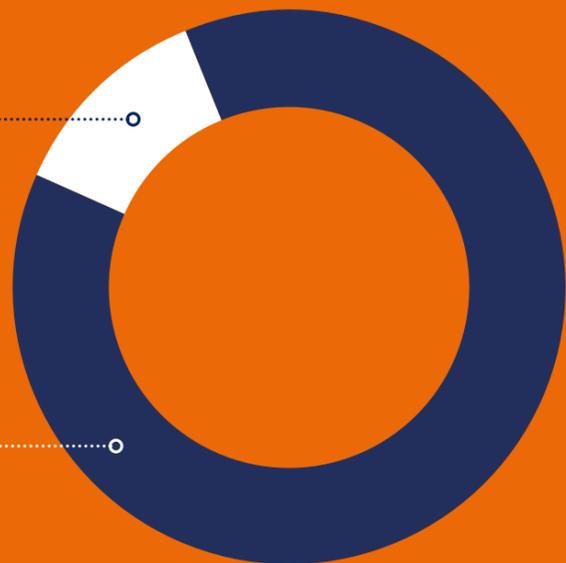
mujeres

13%

1,851

hombres

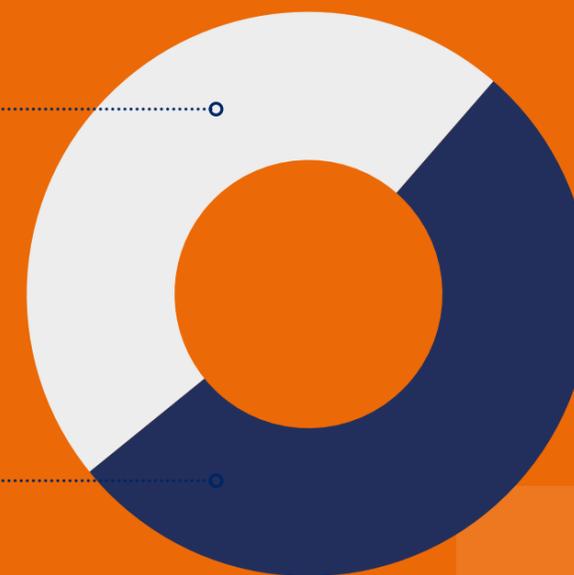
87%



Diversidad con base en género	Año base 2018	2022	2023	2024	Vars. % 2018 vs 2024
% Mujeres no sindicalizadas Vs. Total de colaboradores no sindicalizados	18.8%	22.9%	23.7%	25.8%	+37.2%

47%

Empleados



53%

Sindicalizados



OTROS

TEMAS SOCIALES

3-3
404-1
404-2
ODS 4

DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO

En CYDSA, el desarrollo de habilidades y competencias de los colaboradores fomenta su crecimiento profesional y personal. A través de programas de capacitación de alto impacto se promueve el progreso individual que abona a una fuerza laboral altamente calificada. Esta ha sido esencial para consolidar al Grupo como un líder en la industria.



ODS Metas 4.4, 5- 5.5

ACCIONES CYDSA

Fortalecimiento de capacitaciones

A partir de 2024, se coordinaron los esfuerzos de capacitación por medio de un área central dedicada a desplegar y monitorear las iniciativas de desarrollo y formación. Los encargados de cada planta comparten información sobre las capacitaciones a sus equipos de forma regular con esta dirección para tener trazabilidad del progreso y cobertura de los programas de desarrollo en la organización.

Las capacitaciones básicas se enfocan en dominar las competencias necesarias para cada puesto, asegurando la integridad física de los colaboradores e impulsando su desarrollo dentro de la Empresa. Además, para aquellos colaboradores identificados como Cartas de Reemplazo, se brinda el apoyo y formación necesaria para preparar su futuro dentro del Plan de Carrera.

Se continuaron ofreciendo capacitaciones principalmente sobre riesgos operativos, ciberseguridad, salud y seguridad ocupacional, control ambiental, desarrollo de liderazgo, equidad de género, protección de las finanzas

familiares, respuesta a emergencias y primeros auxilios. Estas se realizaron a través de webinars, talleres y cursos en las plantas de IQUISA Coatzacoalcos, Noreste, Santa Clara, Hermosillo, Tlaxcala y Cogeneración.

Retroalimentación como vehículo de crecimiento

En CYDSA, se llevan a cabo sesiones de retroalimentación a nivel ejecutivo, comenzando desde los gerentes hacia arriba. Este proceso evalúa el cumplimiento de objetivos específicos y la percepción general de cada directivo por parte de su equipo. La Presidencia participa en sesiones individuales donde se analizan logros y resultados, y se reconoce el buen desempeño.

A futuro, el Grupo planea expandir esta retroalimentación a los funcionarios que reportan a los gerentes, con el objetivo de impulsar su desarrollo dentro de la Empresa. Así, los puntos de mejora se transformarán en oportunidades para el crecimiento en todos los niveles de la organización.

La media de horas de formación anual por colaborador fue de **69 horas (sindicalizados)**.

El **100%** de los gerentes y directores de CYDSA reciben evaluaciones del desempeño profesional.



2-7
3-3
ODS Metas 8.3, 8.5, 8.8

BIENESTAR LABORAL

El Grupo dispone de una política y diversas acciones para garantizar el respeto a los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de normativas y principios éticos, así como para fomentar la inclusión y la igualdad de oportunidades. Además, se prioriza el cuidado de la salud mediante la reducción de riesgos operativos y la prevención de accidentes laborales, promoviendo la colaboración de todo el personal, tanto interno como externo, para asegurar un ambiente de trabajo adecuado. CYDSA también enfatiza el respeto a la privacidad y dignidad de sus colaboradores.

Conscientes del impacto de las condiciones psicosociales, CYDSA cumple rigurosamente con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, que busca prevenir los riesgos psicosociales a través de su identificación, análisis y prevención. El Grupo se compromete a mantener un ambiente libre de violencia, acoso e intimidación, y utiliza herramientas de retroalimentación, como encuestas y reportes de clima laboral, para identificar y mejorar continuamente áreas de oportunidad.

401-2, 401-3

PRESTACIONES

CYDSA ofrece a sus colaboradores prestaciones competitivas y superiores a las establecidas por la ley, entre las que se incluyen un plan de ahorro y formación patrimonial, asistencia médica, cobertura y subsidio por incapacidad e invalidez, seguro de vida, vales de despensa, reconocimiento por antigüedad, aguinaldo, prima vacacional, chequeo médico, así como jubilación.

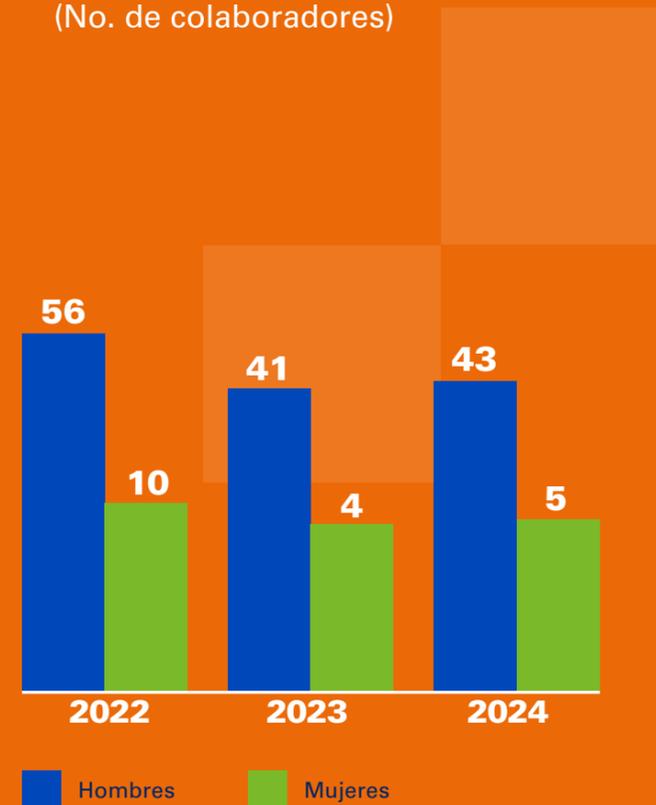
En cuanto a la remuneración y beneficios, la empresa cuenta con un esquema diseñado para satisfacer las necesidades de sus colaboradores y estimular su desempeño. Los salarios y prestaciones se asignan conforme al perfil y responsabilidades de cada empleado, garantizando equidad sin distinción de género.

El **2.3%** de la plantilla laboral utilizó su permiso parental.

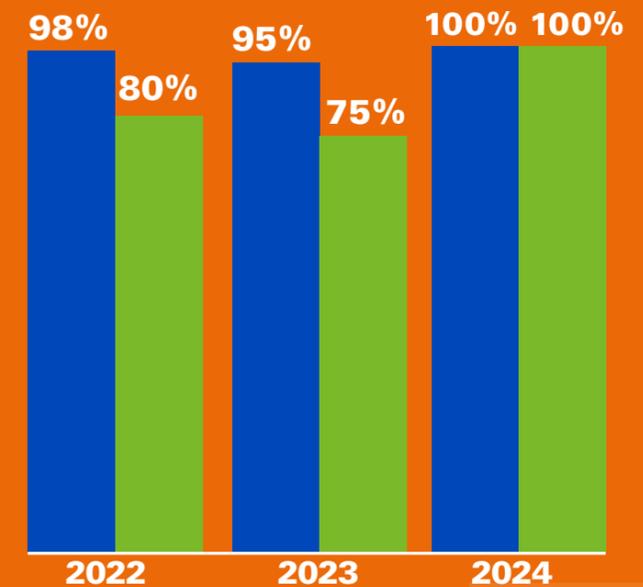
401-1

Rotación	2023	2024	Bajas 2024	Tasa de Rotación 2023	Tasa de Rotación 2024	Variación 2023-2024
Sindicalizados de planta	1,107	1127	121	11.4%	14.8%	3.4 pp
Colaboradores de planta	976	1001	78	8.3%	9.8%	1.5 pp

Uso de permiso parental (No. de colaboradores)



Tasa de retorno a actividades laborales





403-3, 403-6
RT-CH-320a.2
ODS Metas 3.5, 3.7, 3.8

ACCIONES CYDSA

Servicios de Salud y Bienestar

Desde hace varios años, CYDSA implementa su Programa de Medicina Preventiva, el cual brinda una evaluación integral de salud para todos sus colaboradores, incluyendo tanto a nuevos ingresos como al personal en activo. En 2024, el programa contempló un "check-up" completo que incluyó pruebas de esfuerzo (Protocolo de Bruce), estudios clínicos (BHC, QS, PFH, RX FEBRILES, VDRL, HIV, COPRO, EGO, antidopaje), Tele de Tórax, ECG en reposo, espirometrías, audiometrías, campañas de vacunación y pruebas COVID.

Adicionalmente, en conjunto con el IMSS, se llevaron a cabo conferencias sobre diabetes, hipertensión, salud sexual y nutrición, así como webinars especializados impartidos por el médico corporativo y otros expertos en distintas áreas.

Además de los exámenes anuales, se realizan evaluaciones antes de tareas de alto riesgo, como trabajos en altura o con maquinaria pesada. También se monitorean factores laborales como ruido, iluminación y agentes químicos, y se da seguimiento a trabajadores con enfermedades crónicas para un adecuado control.

Las plantas de CYDSA cuentan con departamentos médicos que gestionan registros de productos químicos, protocolos de emergencia y acceso a ambulancias. Las medidas de prevención de accidentes y control de emergencias se revisan a través de procesos de auditoría Corporativa cada año y cada 6 meses en las operaciones que cuentan con comunidad vecinal residencial, y el servicio médico opera 24/7 para garantizar atención oportuna.

Visión integral del bienestar

Con los ajustes y actualizaciones a la estrategia sustentable en 2024, se continuó analizando cómo podría profundizarse el entendimiento y protección del bienestar del equipo, más allá de la salud y seguridad ocupacional que ya se gestiona activamente en sus actividades diarias. Se está buscando un enfoque cada vez más integral, que incluya la salud física, mental y emocional.

En respuesta a estas inquietudes, este año se analizó y monitoreó el cumplimiento de la Norma NOM 035. Esta Norma Oficial Mexicana establece los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como para promover un entorno organizacional favorable. Su objetivo es prevenir condiciones laborales que puedan afectar la salud mental de los trabajadores, como jornadas extensas, sobrecargas de trabajo, liderazgos inadecuados y acoso laboral. Para ello, se aplicó por tercera ocasión, como marca la propia norma, las guías de referencia con una participación del 92% de empleados y trabajadores sindicalizados, utilizando a un tercero para asegurar confiabilidad y secrecía.

Se retomó la aplicación de encuestas sobre clima laboral y satisfacción de los colaboradores, utilizando a un tercero para obtener resultados con un mayor porcentaje de confiabilidad y secrecía. Estas herramientas son clave para evaluar el ambiente de trabajo, detectar áreas de mejora y atender necesidades, fomentando un entorno positivo y productivo.

Resultados NPS: 87% de satisfacción en la encuesta de clima laboral.

El **100%** de nuestros colaboradores tienen acceso a exámenes médicos.



2-23
2-24
2-28
407-1

DERECHOS HUMANOS

CYDSA está firmemente comprometido con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, alineando sus operaciones y estrategias con los **10 Principios Universales sobre Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción**. Además, impulsa acciones concretas para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este sentido, está adaptando procesos y políticas para garantizar que los derechos humanos se integren formalmente y se refleje su importancia en todas sus operaciones.

Se confirma este compromiso en los **Principios Guía para Proveedores**, que establecen que todos los proveedores actuales y futuros de CYDSA deben fomentar un entorno laboral libre de discriminación, trabajo forzoso o infantil, garantizar la libertad de asociación, promover la salud y seguridad, y ofrecer oportunidades de desarrollo y bienestar.

La nueva política específicamente centrada en derechos humanos se mantuvo en proceso de aprobación durante la elaboración del presente informe. Se guía por los principios internacionales de derechos humanos que se incluyen en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los principios rectores sobre los derechos humanos y negocios de las Naciones Unidas, la Constitución Política y la Ley Federal del Trabajo.





COMUNIDAD

CYDSA se involucra activamente en proyectos locales de desarrollo, velando de manera continua por la **salud, seguridad y educación** de las comunidades en las que opera.

TEMAS MATERIALES 3-2

TEMAS PRIORITARIOS

- Entorno Seguro
- Relaciones con la comunidad

OTROS TEMAS RELEVANTES

- Comunicación responsable de productos y salud de los consumidores



ENTORNO

SEGURO

La Empresa mantiene una colaboración cercana con las comunidades y autoridades para fomentar relaciones positivas, asegurando que sus operaciones se realicen de manera segura y que sus productos y servicios respondan a las expectativas de los consumidores. Como parte de este compromiso, se llevan a cabo simulacros de emergencia de manera programada y se aplican rigurosos protocolos de seguridad en todas sus instalaciones, con el objetivo de prevenir cualquier impacto en las comunidades vecinas.

Seguridad Operativa (Comunidad)

La compañía se distingue por mantener un compromiso firme con altos niveles de seguridad, asegurando el cumplimiento de estrictas regulaciones y evaluaciones sobre riesgos ambientales. Además, implementa estrategias preventivas para mitigar accidentes y cuenta con un enfoque de gestión orientado a mitigar riesgos de seguridad con las comunidades.

Formalización de objetivos

Para reforzar su compromiso social con la creación de entornos seguros en las comunidades donde CYDSA opera, se definió oficialmente un objetivo estratégico para supervisar y minimizar los impactos negativos en las áreas cercanas a las plantas de sus unidades de negocio.

417-1
RT-CH-410b.2

Comunicación responsable de productos y salud de los consumidores

CYDSA garantiza la seguridad de sus productos y servicios mediante requisitos específicos de información y etiquetado. Ofrece acceso público a hojas de datos de seguridad, elaboradas bajo la Norma de Identificación de Riesgos Químicos, que incluyen detalles sobre riesgos, precauciones y medidas de emergencia. Proporciona estos documentos a operadores de transporte y entrega protocolos de emergencia específicos para la distribución de sus productos, cumpliendo con el Sistema Globalmente Armonizado (HAZOP) y regulaciones de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

También asegura la capacitación adecuada en etiquetado y requisitos de seguridad para clientes y operadores. Las hojas de datos de seguridad se actualizan anualmente y están disponibles para operadores de transporte y personal de planta. En términos de transparencia, CYDSA cumple con los estándares más estrictos de la industria química y alimentaria, incluyendo la certificación de Seguridad Alimentaria FSSC-22000 y los estándares de salud pública de NSF International.



Entorno Seguro

Cero incidentes de seguridad en los procesos que afecten a la comunidad.



3-3
403-1
403-2
403-4
403-5
403-7
416-1
RT-CH-410b.1
RT-CH-320a.2
ODS 3



VALOR

A LA COMUNIDAD

Las comunidades son un pilar fundamental en las operaciones de CYDSA, por lo que la Empresa asume el compromiso de contribuir activamente a su desarrollo integral. A través de iniciativas enfocadas en el desarrollo social, la salud, el cuidado del entorno, la educación y cultura, CYDSA busca generar un impacto positivo y sostenible en las regiones donde opera, fortaleciendo su vínculo con la sociedad y promoviendo entornos más prósperos.

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

CYDSA refuerza su compromiso con el desarrollo sustentable a través de proyectos comunitarios que promueven la salud, educación, recreación y bienestar en las regiones donde opera. Además, ha implementado un sistema estructurado para la gestión de quejas vecinales, asegurando que cualquier inconformidad relacionada con sus operaciones sea atendida de manera integral y efectiva.

Las quejas se clasifican en tres niveles:

Graves: Situaciones que involucran a autoridades, vecinos o medios de comunicación, manifestaciones o múltiples quejas sobre el mismo tema.

Leves: Inconformidades expresadas por un solo vecino.

Incidentes: Quejas que no tienen fundamento en las operaciones de CYDSA o están dentro de la normativa vigente.

Durante el periodo comprendido entre 2019 y 2024, no se ha registrado ninguna queja por parte de la comunidad.

Formalización de objetivos

Para mantener un compromiso con el desarrollo de las comunidades donde CYDSA tiene presencia, se estableció oficialmente un objetivo clave para poder monitorear y reducir los impactos negativos en las zonas aledañas a las plantas de las unidades de negocio:



Valor a la Comunidad

Promover el progreso y bienestar de las comunidades en las que opera CYDSA, apoyando el desarrollo en las áreas sociales, de salud, de sensibilización ecológica, educativas y culturales.



3-3
203-1
203-2
413-1
413-2
RT-CH-210a.1
ODS 3, 4



ODS Metas 3.7

FOMENTO A LA SALUD

Las empresas cercanas a las instalaciones de CYDSA también son parte de las comunidades, y la salud de las personas que forman parte de ellas es prioridad para el Grupo. IQUISA Hermosillo y el centro industrial de Coatzacoalcos (IQUISA y Cogeneración) se mantuvieron afiliadas a una ambulancia gratuita para emergencias en sus respectivos parques industriales. Está disponible las 24 horas para las empresas del CLAM (Comité Local de Ayuda Mutua). Además, se extendió la campaña de PREVENIMSS más allá de la plantilla propia, invitando a las empresas vecinas a chequeos médicos y vacunación contra la influenza.

Por su lado, Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos patrocinó el primer ERDCUST, un evento deportivo y cultural para 12 universidades tecnológicas en Tabasco, Campeche, Chiapas y Veracruz. Este encuentro fue una oportunidad única para que los atletas universitarios mostraran sus habilidades, determinación y espíritu deportivo. Este apoyo demostró el compromiso de la Empresa con la educación, el deporte y el bienestar de los jóvenes, fortaleciendo relaciones con líderes empresariales y académicos, y promoviendo la salud y el bienestar en la comunidad.

ODS Metas 4.1, 4.4, 4.a

EDUCACIÓN

La educación es una prioridad para el Grupo, que se dedica cada vez más a sensibilizar a las comunidades sobre la importancia de la sostenibilidad. En IQUISA Coatzacoalcos se implementó un programa de “escuela segura” que apoya a las escuelas locales con cursos de protección civil, primeros auxilios y cumplimiento legal de combate contra incendios, entre otros. También se participó en la conferencia “Proceso de Producción de Cloro-Sosa” en el Instituto Tecnológico de Minatitlán (ITM) donde personal directivo del negocio comunicó a los estudiantes universitarios temas fundamentales sobre la industria y la mejora continua de sus productos y servicios.

RT-CH-210a.1
ODS Metas 3.5

DESARROLLO COMUNITARIO

En el corazón del Centro Industrial Ruiz Cortines, en Monterrey, Nuevo León, se encuentran el Centro de Atención Comunitaria y el Salón Polivalente, pilares de vinculación y desarrollo comunitario por casi 34 años. Estos espacios no solo han sido testigos de programas transformadores, sino también de una comunicación constante que ha fortalecido los lazos entre CYDSA y las comunidades vecinas, construyendo relaciones sólidas y cordiales basadas en la confianza y la colaboración.

En IQUISA Coatzacoalcos y Sales del Istmo, por medio del Club Oasis A.C., se promovieron actividades recreativas, de activación física y salud para los trabajadores locales y familiares de todos los colaboradores, que forman parte integral de la comunidad. Se llevaron a cabo actividades como torneos deportivos, cursos de verano, eventos de día del niño y día de las madres.





2-23
2-24
3-3
ODS 16, 17

gobierno CORPORATIVO

CYDSA se basa en principios sólidos, con la ética corporativa como pilar en todos sus procesos. La gestión de riesgos ASG, el manejo de crisis y la supervisión de una cadena de suministro responsable son aspectos fundamentales que la Empresa monitorea continuamente. Este enfoque garantiza la **integridad de sus operaciones** y refuerza su compromiso con la sostenibilidad a largo plazo.

TEMAS MATERIALES
3-2

TEMAS CRITICOS

- Ética corporativa

TEMAS PRIORITARIOS

- Estructura y gestión organizacional

TEMAS EN VIGILANCIA

- Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)
- Cadena de suministro responsable productos y salud de los consumidores



2-9
2-10
2-12
3-3

ESTRUCTURA Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

El Gobierno Corporativo de CYDSA es un marco normativo que le permite contar con estructuras y procesos para dirigir la Compañía. El experimentado Consejo de Administración asegura la rendición de cuentas, la equidad y la transparencia en su gestión con todos sus Grupos de Interés. De igual manera, CYDSA considera el gobierno corporativo como un aspecto relevante, ya que tener una Dirección integral, preparada y ética es fundamental para que las decisiones que se tomen en la Empresa sean las mejores y beneficien a todos los Grupos de Interés.

Se alinea principalmente a la Ley del Mercado de Valores, Ley de Sociedades Mercantiles, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Emisoras de Valores y a otros participantes del Mercado de Valores, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades y Emisoras Supervisadas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores que Contraten Servicios de Auditoría Externa de Estados Financieros Básicos, al Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores y al Código de Mejores Prácticas Corporativas cuyo grado de adhesión es informado anualmente a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, a la Bolsa Mexicana de Valores y al público inversionista.





2-9
2-13

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno en CYDSA, encargado de definir los objetivos, valores y estrategias que guían las operaciones del Grupo. Conformado por miembros designados en la Asamblea Anual General Ordinaria de Accionistas, este equipo aporta una sólida experiencia en áreas clave como planeación estratégica, negocios, finanzas, comercialización y mercadotecnia, asegurando un liderazgo integral y visionario para el éxito de la organización.

Las principales funciones del Consejo de Administración son:

- Definir el rumbo estratégico.
- Garantizar la conducción honesta y responsable de la Sociedad.
- Asegurar la creación de valor económico y social para los accionistas.
- Evaluar y aprobar la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.
- Promover la emisión responsable de información.
- Asegurar el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar riesgos estratégicos.
- Promover que la Sociedad sea socialmente responsable, proteja al entorno natural e impulse el desarrollo del personal.
- Impulsar una gestión ética y transparente.

COMITÉS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de CYDSA opera con el apoyo de tres comités clave: el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría, el Comité de Políticas de Compensaciones y el Comité de Planeación y Finanzas. Estos órganos auxiliares se reúnen periódicamente para garantizar una gestión sólida y alineada con los objetivos de la Empresa.

Responsabilidades de los Comités:

Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría

Este comité monitorea la función transparente y ética de los comités, ejecutivos y directivos en todo momento.

Comité de Políticas de Compensaciones (Comité Consultativo del Consejo)

Este comité toma en cuenta el desempeño de los ejecutivos y directores con respecto a las metas establecidas que deben de cumplir a lo largo del año contable. Estas metas son productivas, económicas, y en su caso podrían estar ligadas al desempeño en temas ambientales y sociales.

Comité de Planeación y Finanzas (Comité Consultativo del Consejo)

Este comité tiene como uno de sus objetivos principales la administración de los recursos de la Empresa para asegurar que se usen de la forma más eficiente y en las áreas que más se necesita.

El Consejo de Administración se encuentra en un nivel jerárquicamente superior a los Comités del Consejo, los cuales auxilian al Consejo de Administración en sus funciones, así como a los Directores y Ejecutivos. A través de reuniones constantes, el Consejo de Administración y los Directivos estratégicos del Grupo analizan y gestionan los asuntos ASG y cambios regulatorios más relevantes para la operación de CYDSA. Asimismo, se le dan a conocer al Consejo las necesidades y expectativas de sus Grupos de Interés con el objetivo de dar seguimiento y resolver dichos temas. Otro medio que utilizan los accionistas minoritarios para comunicarse con el Consejo de Administración es el área de Relaciones con Inversionistas.

405-1

16

Consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2024

6

Consejeros son independientes, lo que representa un 37.5%

3

Mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18.8%

4

Consejeros forman parte de la Dirección. El 75.0% son no ejecutivos





Nombre	Género	Edad	Antigüedad	Independiente*	Comités	Experiencia	Participación en otros Consejos
Ing. Tomás González Sada, Presidente	M	81	30	No	Planeación y Finanzas	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	8 consejos
Dr. Herminio Blanco Mendoza	M	74	10	Si	Políticas de Compensaciones Prácticas Societarias y de Auditoría	Relaciones Internacionales Administración Pública	2 consejos
Lic. Álvaro Fernández Garza	M	56	13	Si	Prácticas Societarias y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	6 consejos
Lic. Eugenio Garza Herrera	M	68	8	Si	Prácticas Societarias y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	15 consejos
Lic. Francisco Javier Garza Zambrano	M	69	12	Si	Prácticas Societarias y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	15 consejos
Lic. Gabriela González Casas	F	51	11	No	Planeación y Finanzas	Administración Educación Organizaciones Civiles	4 consejos
Lic. Laura González Casas	F	55	12	No	Planeación y Finanzas	Administración Educación	3 consejos
Lic. Verónica González Casas	F	54	10	No	Planeación y Finanzas	Administración Planeación Estratégica Arte y Cultura	11 consejos
Lic. Tomás González Casas	M	54	20	No	Planeación y Finanzas	Administración	3 consejos
C.P. Mario Laborín Gómez	M	72	20	Si	Prácticas Societarias y de Auditoría Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Salud	9 consejos



Nombre	Género	Edad	Antigüedad	Independiente*	Comités	Experiencia	Participación en otros Consejos
C.P. Humberto F. Lozano Vargas	M	67	7	No	Planeación y Finanzas	Finanzas	1 consejos
Lic. Abelardo Morales Purón	M	69	18	No	Planeación y Finanzas	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Bienes Raíces Arte y Cultura	7 consejos
Ing. Roberto B. Rubio Barnes	M	69	11	No	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Desarrollo Sustentable Relaciones Internacionales	6 consejos
Lic. Adrián G. Sada González	M	80	39	No	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	3 consejos
Ing. Alejandro von Rossum Garza	M	77	19	No	Planeación y Finanzas	Administración Planeación Estratégica Químicos y Manufactura	1 consejos
Lic. Carlos Salazar Lomelín	M	73	3	Si	Prácticas Societarias y de Auditoría	Administración y Finanzas Economía Consumo Discrecional Bebidas y Alimentos	2 consejos

* La independencia de los Consejeros identificados como Independientes fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas y no fue objetada por el regulador "Comisión Nacional Bancaria y de Valores".



2-17 2-18 **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL CONSEJO Y COMITÉS**

Los procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno con respecto a la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se llevan a cabo entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta evaluación de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia es realizada por un Consejo integrado por consejeros externos.

Se cuenta también con un Plan Estratégico de Competitividad y Crecimiento. Este plan es utilizado para definir las medidas que serán tomadas en respuesta a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. Esto puede incluir, como mínimo, cambios en la composición del Consejo o en las prácticas de la Organización. De igual forma, se busca potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales para de esa forma mejorar su desempeño en estos ámbitos

2-19 2-20 2-23 **POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN**

Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos de CYDSA se diseñan bajo las mejores prácticas de la industria y cumpliendo estrictamente con las regulaciones locales. Basadas en información de firmas especializadas como Mercer y Grupos de Compensación como ATECO y G18, estas políticas garantizan competitividad y equidad en la compensación.



Para obtener más detalles, se puede consultar [el Informe Anual 2024](#).

La Metodología de Valuación de Puestos de CYDSA determina los esquemas de remuneración considerando factores como nivel de responsabilidad, impacto en el negocio y relaciones. Cada unidad de negocio opera con tabuladores específicos por región y puesto, adaptándose a las particularidades locales.

Un Comité de Políticas de Compensaciones, integrado por consejeros externos, supervisa y define incrementos salariales generales y bonos para los miembros de la Oficina de la Presidencia, basándose en su desempeño y en análisis detallados del mercado.





2-16
2-23
2-26
3-3
ODS Metas 16.5
16.6

ÉTICA

CORPORATIVA

CYDSA cuenta con un Código de Conducta que refuerza su compromiso con la creación de valor para clientes, colaboradores, accionistas, proveedores y comunidades. Este documento guía el comportamiento esperado de su personal (consejeros, directivos y colaboradores), fundamentándose en el estricto cumplimiento de leyes locales e internacionales y en los principios de sus Políticas Corporativas. La responsabilidad de su difusión recae en cada Director de Negocio o Unidad Corporativa, quienes, con apoyo de Recursos Humanos, aseguran que este Código sea conocido y aplicado en todas las áreas operativas.

2-16
2-25

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN Y REPARACIÓN

A partir de 2024, CYDSA opera de forma regular su línea ética, gestionada por un tercero experto, Lética, como parte de su compromiso con la transparencia y la integridad. Este mecanismo complementa los otros canales de comunicación ya existentes, como los buzones físicos ubicados en cada Unidad Organizacional, un correo electrónico exclusivo y una línea telefónica dedicada.

La línea ética permite a cualquier persona relacionada con el Grupo reportar posibles incumplimientos del Código de Conducta, políticas, procedimientos, prácticas estándar o reglamentos de la Organización. Esta plataforma asegura la confidencialidad de la información, promueve la confianza mediante el anonimato y facilita una gestión más estructurada y efectiva en la investigación y resolución de los casos, fortaleciendo así la cultura de transparencia en CYDSA.

El Comité de Vigilancia, consolidado en años anteriores, continúa siendo clave para evaluar, resolver y ejecutar acciones en los casos que surjan. Además, mantiene una comunicación activa con el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría del Consejo de Administración, proporcionando informes detallados sobre los casos presentados y las resoluciones adoptadas.

2-15
2-23

CONFLICTOS DE INTERÉS

CYDSA impulsa la honestidad y la transparencia en todas sus actividades, respaldada por su Política de Conflictos de Interés, diseñada para mitigar riesgos de fraude y corrupción. Además, realiza un programa anual de visitas a las Unidades de Negocio para monitorear y evaluar el cumplimiento del Código de Conducta y la Política de Conflictos de Interés, asegurando su correcta difusión.

El Grupo establece que cualquier situación que implique, o pueda implicar, un conflicto de interés debe evitarse. Se considera conflicto de interés cuando las circunstancias personales de un colaborador influyen en decisiones empresariales que podrían perjudicar a la Empresa en favor de un beneficio personal o de terceros relacionados.

En casos que violen regulaciones o estatutos del mercado de valores, el conflicto se gestiona bajo estrictos protocolos, que incluyen la intervención del Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría, así como del Consejo de Administración. Estos órganos siguen los procedimientos requeridos por el mercado, como reportar públicamente cualquier operación donde se confirme la existencia de un conflicto de interés, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.





CUMPLIMIENTO REGULATORIO

El gobierno mexicano puede implementar cambios significativos en las leyes, políticas públicas y/o regulaciones que pudieran afectar la situación política y económica de México, lo cual podría afectar adversamente también a los negocios de CYDSA. Además, el momento y el alcance de dichas modificaciones son imprevisibles. Las acciones del gobierno mexicano relativas a la economía y a la regulación de ciertas industrias, incluyendo el sector de especialidades químicas y de energía, podrían tener un efecto significativo sobre la Empresa y las condiciones del mercado local. Se busca estar preparados para poder adaptar las operaciones de las Unidades de Negocio a posibles cambios en el futuro.

Ejemplos recientes de cambios regulatorios

- Durante el año 2021 se emitió la nueva Ley de la Industria Eléctrica que cambió las reglas de los Permisos de Autoabastecimiento en México y diversas regulaciones que hacen más costoso el porteo de electricidad y limitan el cambio de permisos para la entrada a socios. Por consecuencia, la energía eléctrica que genera la Empresa se vio amenazada y limitada.
- Actualización a la NOM-001-SEMARNAT para descargas de agua. Durante 2022, los parámetros descritos en la ley original fueron actualizados y CYDSA se está alineando con los nuevos requerimientos. Aún y cuando esto requiere tiempo e inversión, cuenta con los mecanismos adecuados para poder adaptarse a los ajustes mencionados.

Gestión proactiva de cambios regulatorios

- CYDSA ha integrado prácticas de monitoreo y evaluación del impacto regulatorio en su Sistema de Gestión de Seguridad, que se administra mediante los 22 Elementos del Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente. En el Elemento 2, se utiliza una matriz de requerimientos legales para rastrear y analizar cambios regulatorios en materia de seguridad y medio ambiente. Además, la Empresa participa activamente en las Comisiones de Medio Ambiente y Seguridad de la Asociación Nacional de la Industria Química, donde se realizan sesiones mensuales para discutir y anticipar ajustes regulatorios en la industria.



205-1
205-2
205-3

ANTICORRUPCIÓN

Evaluación de operaciones frente a riesgos de corrupción

Las operaciones de CYDSA son evaluadas anualmente para identificar riesgos relacionados con la corrupción, abarcando todos los ciclos de negocio, tales como Compras, Producción, Inventarios, Ventas, Recursos Humanos, Finanzas y Cumplimiento Normativo, entre otros. Estas áreas son monitoreadas constantemente, cubriendo el 100% de la operación, para prevenir y mitigar posibles riesgos. Esto se logra mediante políticas y procedimientos diseñados para detectar y prevenir cualquier actividad sospechosa de corrupción.

Identificación de riesgos significativos relacionados con la corrupción

El Programa Anual de Auditoría Interna incluye una evaluación detallada de riesgos relacionados con la corrupción. Estos riesgos son revisados periódicamente en todas las Unidades de Negocio para implementar medidas correctivas y preventivas. Algunos de los riesgos clave evaluados incluyen sobornos en la asignación de contratos, conflictos de interés, falsificación de documentos, ventas incorrectas, precios o créditos indebidos, nepotismo, fraude contable, manipulación de la nómina y otros.

Comunicación y formación sobre anticorrupción

CYDSA promueve una comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción, tanto para colaboradores como para terceros. Entre las herramientas utilizadas se encuentran: un sistema de denuncias anónimas, auditorías internas, códigos de ética y conducta, boletines internos, señalización en las instalaciones, programas de concientización, cursos en línea, talleres y encuestas de clima organizacional.





3-3
308-2
407-1
414-2

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Para CYDSA, construir relaciones basadas en objetivos comunes con sus proveedores es una prioridad. Estas relaciones están fundamentadas en la transparencia, la ética y el estricto apego al Código de Conducta del Grupo. Por ello, CYDSA ha desarrollado Los Principios Guía para Proveedores, inspirados en su Código de Ética y Políticas de Compras. Estos principios establecen las expectativas mínimas que los proveedores deben cumplir en áreas clave como Derechos Humanos y Laborales, Sustentabilidad, Cultura de la Legalidad y Seguridad de la Información.

Se espera que los proveedores adopten métodos y prácticas que garanticen:

- Un entorno laboral que respete y proteja los derechos humanos.
- Un compromiso activo con las comunidades donde operan.
- La aplicación de las mejores prácticas para gestionar y proteger información confidencial.
- El cumplimiento normativo y relaciones transparentes y justas con terceros, entre otros aspectos esenciales.

Durante 2024 la Empresa continuó en la fase inicial para incorporar criterios de sostenibilidad en su cadena de suministro. Dentro de las posibles vías de trabajo, se está considerando aplicar cláusulas de contratación que detallen las características deseables para nuevos proveedores en sus propias operaciones, en línea con Los Principios Guía para Proveedores. También se contemplan capacitaciones cubriendo el contenido para sensibilizar a la cadena de suministro y garantizar una comunicación clara sobre su importancia y aplicación.

Los procesos futuros se definirán a partir de un análisis profundo de las operaciones actuales con los proveedores existentes, evaluando además el impacto que CYDSA puede generar para impulsar prácticas más responsables y sostenibles. Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.





3-3

GESTIÓN

DE RIESGOS ASG

La gestión de riesgos ASG es de suma importancia para las empresas del sector químico, donde las implicaciones de sus operaciones pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente, la sociedad y la propia reputación corporativa. En un contexto donde la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial son cada vez más cruciales tanto para el cumplimiento regulatorio como para el bienestar del mundo, CYDSA enfrenta el desafío de equilibrar la innovación y el crecimiento con la mitigación de riesgos relacionados con la salud humana, la seguridad ambiental y el cumplimiento normativo.

GOBIERNO CORPORATIVO

Desde 2023, el Comité de Sustentabilidad, que está conformado por Directores y Gerentes Corporativos, así como por el equipo de Sustentabilidad, impulsa iniciativas estratégicas mediante reuniones periódicas con áreas corporativas y líderes de área. De esta forma, este mismo Comité se reúne con una periodicidad regular con el Comité Extendido, compuesto por los mismos miembros, además de los directores de cada uno de los negocios.

Adicionalmente, se ha formalizado un proceso de seguimiento a la estrategia de sustentabilidad y de toma de decisiones en el que participan la Dirección General del Grupo, así como los directores de los negocios y los líderes de las funciones corporativas.





ESTRATEGIA

Para lograr un crecimiento sostenible, CYDSA ha definido estrategias clave enfocadas en la eficiencia operativa, el uso de tecnologías limpias y la gestión responsable de los recursos. Estas iniciativas buscan fortalecer la competitividad del Grupo mientras se minimizan impactos ambientales y sociales.

Reducción de emisiones: uso de tecnologías limpias, cogeneración eficiente de electricidad y reducción del consumo energético mediante inteligencia artificial y alternativas menos contaminantes.

Gestión del agua: minimización del consumo y reducción de la contaminación por vertidos a través del incremento en el volumen de aguas tratadas y recirculadas en la operación.

Salud y Seguridad: Estrictos protocolos en actividades de alto riesgo, auditorías corporativas anuales y sistema de denuncias electrónicas para reportes de seguridad. Diagnósticos de salud anuales, capacitaciones en primeros auxilios y programas de control de ausentismo.

Diversidad y equidad: Programas de capacitación, diversificación en procesos de reclutamiento y fomento de la participación femenina en la industria.

Entorno seguro: alineación con estándares internacionales de seguridad y sostenibilidad, comunicación responsable con consumidores y prevención de incidentes ambientales que pudieran tener impactos negativos en las comunidades.

Valor a la comunidad: fortalecimiento de relaciones con la comunidad, diálogo continuo y programas de impacto social en salud, educación y desarrollo comunitario.

Durante 2024, se inició el proceso de adecuación de la estrategia de Sustentabilidad de CYDSA hacia los requerimientos de las nuevas normativas de Sostenibilidad. Algunas de las medidas clave incluyeron:

- El establecimiento de dos objetivos adicionales a los publicados en 2023 para atender a la línea de acción de Comunidad.
- Implementación de dashboards y tecnologías de la información avanzadas para una gestión de la información más precisa y actualizada.



GESTIÓN DE RIESGOS

En 2024, CYDSA inició el proceso para identificar los desafíos, riesgos y oportunidades potenciales que enfrenta, así como sus potenciales impactos. Asimismo, se procedió a la evaluación de las estructuras, políticas y mecanismos de gobierno corporativo que existen para responder a los mismos.

La siguiente tabla enmarca los principales puntos de impacto potenciales para el Grupo, de acuerdo con el listado general de los tipos de riesgos que pudiese enfrentar una empresa como CYDSA en la industria y con las características con las que compete actualmente.

Se priorizan particularmente aquellos relacionados a los temas materiales de la Empresa, considerando que son los más relevantes para los grupos de interés tanto internos como externos, así como para los tomadores de decisiones de CYDSA. La urgencia con la cual cada uno debería de ser atendida en el corto, mediano y largo plazo sigue en proceso de análisis y evaluación.

Durante 2024, no se registró ningún caso de incumplimiento socioeconómico.

Impactos potenciales de riesgos identificados y su gestión

Tipo de Riesgo	Definición	Potencial Impacto en CYDSA	Gestión de CYDSA
Físicos del cambio climático	Eventos extremos y las condiciones climáticas adversas, como olas de calor, tormentas intensas, sequías y subidas del nivel del mar, que pueden causar daños materiales, pérdidas económicas y afectar la infraestructura y la seguridad de las personas.	Afectaciones físicas a las plantas productivas. Escasez de recursos. Encarecimiento de materia prima. Impactos de salud en el persona.	CYDSA tiene identificadas las regiones en las que opera que se ven más afectadas por efectos climáticos. Sus iniciativas para el uso eficiente del agua y la energía le permitirán afrontar este riesgo conforme se agudice.
Transición y adaptación al cambio climático	Desafíos que enfrentan las empresas y las comunidades al ajustarse a cambios en políticas, tecnologías y prácticas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse a los impactos climáticos ya presentes.	Inversión en nuevas tecnologías y sistemas. Obsolescencia de los equipos de producción. Adaptación a cambios regulatorios.	Se está invirtiendo en la adecuación de las tecnologías más eficientes y amigables con el medio ambiente para la producción.
Macroeconómicos	La inflación, el desempleo, la volatilidad cambiaria, las crisis financieras y las fluctuaciones en los precios de los productos básicos, entre otros, que pueden tener un impacto significativo en el crecimiento económico y la estabilidad financiera.	Incremento en costos productivos. Incremento en costos de financiamiento. Disrupción de cadenas de suministro.	CYDSA cuenta con procedimientos para analizar e incorporar los efectos de las variables macroeconómicas en la planeación financiera.
Cambios en la demanda del mercado	Ajustes en las preferencias, necesidades y demanda del mercado atendido y potencial.	Obsolescencia de los productos y/o servicios ofrecidos. Capital requerido para la innovación.	Aun y cuando El Grupo entiende que sus productos son elásticos con una demanda estable, busca innovar en los servicios que puede ofrecer en complemento, como es la incineración de gases fluorados con arco de plasma.
Sociales	La salud, seguridad y bienestar de los colaboradores, conflictos con comunidades locales debido a preocupaciones ambientales o de salud, y cuestiones relacionadas con riesgos de seguridad por la operación del crimen organizado en zonas aledañas a las operaciones y derechos humanos en la cadena de suministro.	Costos por incumplimiento socioeconómico. Costos por remediación de impactos. Pérdida de clientela / relaciones comerciales.	La implementación de políticas de salud y seguridad, riesgos psicosociales, diversidad, equidad e inclusión, así como derechos humanos promueven condiciones de trabajo sanas y seguras, así como el acceso a beneficios atractivo.
Cambios regulatorios	Adaptación a las modificaciones en los marcos regulatorios, leyes y estándares que rigen la operación ética y transparente del negocio.	Adaptación de procesos internos. Posible suspensión de actividades.	El entendimiento y aplicación cotidiana de los más altos estándares operativos le facilita a la Empresa adaptarse a nuevas normativas y modificaciones en las existentes.
Gobierno corporativo	Pueden incluir prácticas de corrupción, falta de transparencia en la divulgación de información, conflictos de interés, prácticas contables inadecuadas y falta de cumplimiento normativo.	Daño reputacional. Costos por incumplimiento regulatorio. Costos por remediación de impactos. Pérdida de capital externo.	Se cuenta con un marco robusto de políticas que le permiten a CYDSA estar en buen cumplimiento regulatorio, así como tener los mecanismos adecuados de identificación.



Métricas y objetivos

CYDSA ha establecido objetivos medibles hacia el 2030 para evaluar el impacto de sus estrategias y garantizar su alineación con los compromisos de sustentabilidad y responsabilidad social. Estas métricas permiten monitorear el progreso y facilitar la toma de decisiones basadas en datos. Para conocerlos a detalle, favor de visitar la sección “Objetivos Cuantitativos”.

Mirando hacia adelante

Para 2025, CYDSA enfocará sus esfuerzos en la consolidación de una estrategia integral de gestión de riesgos de sustentabilidad que no solo permita identificar los impactos potenciales negativos, sino también detallar planes concretos para evitar o mitigarlos a la vez que se fortalece el modelo de negocio.



2-1
2-3
2-5
2-14

ACERCA

DE ESTE INFORME

Este informe destaca los principales avances de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI⁶, y fue realizado en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad de este. También se reportó bajo los estándares SASB⁷, respondiendo los contenidos para la industria Química. También representa el primer ejercicio de alineación con las NIIF 1 y NIIF 2 correspondientes a ISSB⁸, organismo independiente de establecimiento de normas dentro de la Fundación IFRS⁹.

La información presentada en este Informe abarca los temas más relevantes para los Grupos de Interés, los cuales fueron identificados a través de la actualización del estudio de materialidad de la Empresa, realizado durante 2023. Los detalles de este estudio se encuentran en la sección de "Materialidad" en la página 16.

El máximo órgano de gobierno de CYDSA estuvo indirectamente involucrado en la elaboración de este Informe, ya que supervisó la aprobación, gestión y ejecución de las actividades reportadas en el documento. Además, en 2022 se estableció un Comité Corporativo de Sustentabilidad compuesto por representantes de los diferentes negocios y áreas corporativas, el cual participa en la revisión del Informe para aprobarlo previo a su publicación.

Este Informe de Sustentabilidad fue verificado por un tercero independiente, Redes Sociales en Línea Timberlan, y se realizó con base en procedimientos éticos y transparentes. La elaboración de este Informe fue supervisada por las áreas responsables de los distintos contenidos. La información presentada da seguimiento al último informe reportado, correspondiente al 2023.

Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2024 de CYDSA, favor de comunicarse con los siguientes contactos en el correo indicado:

Mario Luis González Cruz
Director de Planeación Estratégica Corporativa

Alberto Balderas Calderón
Gerente de Información Administrativa y Planeación Financiera

Hans Edgar Fritz Cea
Gerente de Planeación Estratégica Corporativa

Alfonso López Lira Arjona
Sustentabilidad

Correo: sustentabilidad@cydsa.com



6 Global Reporting Initiative

7 Sustainability Accounting Standards Board

8 International Sustainability Standards Board

9 International Financial Reporting Standards



Anexos



DESEMPEÑO



Ambiental		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	Equivalente SASB
*	Producción (miles de ton)	-	-	-	-	1,539	1,681	1,693	0.7%	
	SISA + Procesador y Distribuidor de Sal (Consumo Doméstico e Industriales)	-	-	-	-	707	716	715	-0.2%	
	IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas)	-	-	-	-	824	960	975	1.5%	
	Quimobásicos (Gases Refrigerantes)	-	-	-	-	7.81	4.43	3.43	-22.5%	
GRI 302 Energía - 2016										
302-1	Consumo total de energía dentro de la organización (miles de Gigajoules)	-	-	-	-	8,308	9,088	9,143	0.6%	RT-CH-130a.1
	Consumo fuentes no renovables	-	-	-	-	8,210	9,055	9,079	0.3%	
	Electricidad comprada (fuera de la organización)	-	-	-	-	469	267	784	193.3%	
	Combustible comprado	-	-	-	-	7,741	8,788	8,295	-5.6%	
	Gas natural	-	-	-	-	7,737	8,784	8,233	-6.3%	
	Gas LP	-	-	-	-	1.28	28.49	39.76	39.6%	
	Diésel	-	-	-	-	2.71	18.22	18.28	0.3%	
	Gasolina	-	-	-	-	0.38	3.23	4.35	34.7%	
	Consumo fuentes renovables o limpias	-	-	-	-	321	248	219	-11.7%	
	Energía eléctrica comprada (fuera de la organización)	-	-	-	-	129	48	104	116.4%	
	Hidrógeno generado (dentro de la organización)	-	-	-	-	192	201	116	-42.3%	
	Energía eléctrica vendida (fuera de la organización)	-	-	-	-	-223	-215	-155	-28.1%	
302-3*	Intensidad energética									
	Consumo energético por unidad de producción (GJ/ton)	-	-	-	-	5.40	5.41	5.40	-0.1%	
	Consumo energético por unidad de producción de ENERGÍA SES (GJ/GJ)	-	-	-	-	1.82	1.86	1.86	0.2%	
	Energía suministrada a SES	-	-	-	-	7,425	8,462	7,740	-8.5%	
	Combustible comprado (gas natural)	-	-	-	-	7,386	8,422	7,693	-8.7%	
	Electricidad utilizada (auxiliares de vapor)	-	-	-	-	39	40	47	18.5%	
	Energía entregada por SES	-	-	-	-	4,087	4,560	4,157	-8.8%	
	Energía eléctrica generada	-	-	-	-	2,190	2,676	2,310	-13.7%	
	Energía térmica generada	-	-	-	-	1,897	1,885	1,847	-2.0%	



		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	Equivalente SASB	
302-4	Variación de consumo energético respecto al año base 2021					3%	12%	10%	-2.2 pp		
GRI 303	Agua y efluentes - 2018										
303-3	Extracción de agua (miles de m³)									IF-EU-140a.1	
Agua de bien nacional	Total de agua extraída de todas las zonas	-	-	-	-	4,183	3,842	3,570	-7.1%		
	Agua superficial	-	-	-	-		980	958	-2.2%		
	Agua subterránea	-	-	-	-	3,666	2,067	2,075	0.4%		
	Agua marina	-	-	-	-	0	0	0	NM		
	Agua producida	-	-	-	-	0	0	0	NM		
	Agua de terceros	-	-	-	-	516	795	537	-32.5%		
	Total de agua extraída de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	1,306	883	-32.4%		
	Agua superficial	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	510	619	21.3%		
	Agua marina	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua producida	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua de terceros	-	-	-	-	-	795	264	-66.8%		
		Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	34%	25%	-9.3 pp	
	303-4*	Vertido de agua (miles de m³)									
	Total de agua vertida en todas las zonas	-	-	-	-	-	430	574	33.5%		
	Agua superficial*	-	-	-	-	-	355	531	49.7%		
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua marina	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua de terceros*	-	-	-	-	-	75	43	-42.8%		
	Total de agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	287	379	32.1%		
	Agua superficial*	-	-	-	-	-	212	336	58.8%		
	Agua subterránea	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua marina	-	-	-	-	-	0	0	NM		
	Agua de terceros*	-	-	-	-	-	75	43	-42.8%		
	Porcentaje del agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	67%	66%	-0.7 pp		



	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	Equivalente SASB
303-5 Consumo de agua (miles de m ³)									RT-CH-140a.1
Total de agua consumida de todas las zonas	4,815	4,862	3,548	3,366	4,183	3,412	2,995	-12.2%	
Total de agua consumida de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	1,019	1,047	2.8%	
Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	-	30%	35%	5.1 pp	
GRI 305 Emisiones - 2016									
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	2,378	1,813	962	1,945	856	550	506	-8.1%	
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	377	424	422	482	391	484	529	9.3%	IF-EU-110a.2
Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2), CO ₂ equivalente (miles ton CO ₂ e)	2,755	2,237	1,384	2,427	1,247	1,034	1,035	0.1%	RT-CH-110a.1
305-4 Intensidad de las emisiones GEI (miles ton CO ₂ e / miles ton producidas)									
Intensidad de emisiones directas GEI (alcance 1)	-	-	-	-	0.56	0.33	0.30	-8.8%	
Intensidad de emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2)	-	-	-	-	0.25	0.29	0.31	8.5%	
Total de intensidad de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	1.69	-	-	-	0.81	0.62	0.61	-0.7%	
Reducción de la intensidad de emisiones de GEI (contra año base (2018))	NA	-	-	-	-52.0%	-63.6%	-63.9%	-0.2 pp	
305-5 Reducción de las emisiones de GEI (% , contra año base (2018))									
Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	NA	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	-62.5%	-62.4%	0.0 pp	
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	NA	-23.8%	-59.5%	-18.2%	-64.0%	-76.9%	-78.7%	-1.9 pp	
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	NA	12.5%	11.9%	27.9%	3.8%	28.4%	40.3%	11.9 pp	
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire (ton)									RT-CH-120a.1
NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx)	-	-	-	-	106	483	377	-21.9%	
SOx: Dióxido de azufre (SO ₂)	-	-	-	-	1.20	12	10	-19.3%	
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	-	-	-	-	0	0	0	0	
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	-	-	-	-	-	3.22	0	-99.9%	
Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	-	-	-	-	0	0	0	0	
Partículas (PM): suspendidas totales (PST)	-	-	-	-	6.30	2.41	0	-100.0%	



		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 306	Residuos - 2020									
306-3	Peso total de los residuos (ton)	-	-	-	-	7,012	6,785	6,826	0.6%	RT-CH-150a.1
	Residuos peligrosos líquidos	-	-	-	-	120	418	72	-82.8%	
	Residuos peligrosos sólidos	-	-	-	-	957	650	521	-19.9%	
	Residuos peligrosos biológicos infecciosos	-	-	-	-	-	0.4	1.2	NM	
	Residuos peligrosos (total)	-	-	-	-	1,077	1,069	594	-44.4%	
	Residuos de Manejo Especial	-	-	-	-	5,617	5,349	5,926	10.8%	
	Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	-	-	-	-	319	366	306	-16.5%	
	Residuos no peligrosos (total)	-	-	-	-	5,936	5,716	6,232	9.0%	
306-4	Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton)					2,105	2,525	1,793	-29.0%	RT-CH-150a.1
	% del total de residuos que fueron reciclados	-	-	-	-	30%	39%	29%	-9.8 pp	
	Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	7.00	45	62	36.9%	
	Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	2,098	2,479	1,731	-30.2%	
306-5	Residuos destinados a eliminación (ton)					4,908	4,005	4,425	10.5%	RT-CH-150a.1
	% del total de residuos que fueron eliminados	-	-	-	-	70%	61%	71%	9.8 pp	
	Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	1,070	753	526	-30.1%	
	Peso total de los residuos NO peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	3,838	3,252	3,899	19.9%	

* **Sobre las toneladas producidas y 302-3:** Se incluyen los indicadores de "Energía por producción (GJ/ton)" y "Energía por producción de Energía (GJ/GJ)", ya que los negocios de sal, sosa y gases refrigerados venden productos físicos contabilizados como masa (toneladas). SES, o Cogeneración, vende energía en sí como producto, contabilizada como energía (Gigajoules). Estos se separaron ya que las unidades de masa y energía no son compatibles. ASSE no se incluye en la contabilidad de producción total ya que se dedica exclusivamente al almacenamiento de hidrocarburos como servicio.

303-4: Sobre vertidos de agua superficial: Durante 2024 se identificó que en 2023 no se consideraron los vertidos de agua superficial de parte de Cogeneración (SES) en el volumen consolidado. Sin embargo, no se pudo encontrar el dato para poder realizar una reexpresión. El dato de 2024 ya considera todas las operaciones. **Sobre vertidos de agua de terceros:** se registra un decremento considerable en este concepto como resultado de una reducción en producción de parte de Quimobásicos. A menor producción, menor volumen de descargas.



Social		2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	EQUIVALENTE SASB
GRI 2	Contenidos Generales - 2021						
2-7	Empleados						
	Empleados totales (Núm)	1,885	1,929	2,083	2,128	2.2%	
	Empleados por género (total)						
	Mujeres	226	237	249	277	5.1%	
	Hombres	1,659	1,692	1,834	1,851	0.9%	
	Empleados por categoría laboral (total)						
	Empleados	893	911	976	1,001	2.6%	
	Sindicalizados	992	1,018	1,107	1,127	1.8%	
	Empleados por región (total)						
	Estado de México	97	94	95	95	0.0%	
	Hermosillo	19	21	24	23	-4.2%	
	Ciudad de México	265	260	279	276	-1.1%	
	Nuevo León	393	407	422	452	7.1%	
	Tlaxcala	45	45	44	44	0.0%	
	Veracruz	1,066	1,102	1,219	1,238	1.6%	
	Número total de bajas (Núm)	114	144	199	262	31.7%	
	Número de bajas de empleados	43	76	78	97	24.4%	
	Número de bajas de sindicalizados	71	68	121	165	36.4%	
	Número de bajas de empleados por género (Núm)	43	76	78	N.D.	N.D.	
	Mujeres	10	19	20	N.D.	N.D.	
	Hombres	33	57	58	N.D.	N.D.	
	Número de bajas de sindicalizados por género (Núm)	71	68	121	N.D.	N.D.	
	Mujeres	5	0	6	N.D.	N.D.	
	Hombres	66	68	115	N.D.	N.D.	
	Número de bajas de empleados por edad (Núm)	43	76	78	N.D.	N.D.	
	Menores de 30 años	11	29	22	N.D.	N.D.	
	Entre 30 y 50 años	18	31	36	N.D.	N.D.	
	Mayores de 50 años	14	16	20	N.D.	N.D.	
	Número de bajas de sindicalizados por edad (Núm)	71	68	121	N.D.	N.D.	
	Menores de 30 años	34	31	49	N.D.	N.D.	



	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	EQUIVALENTE SASB
Entre 30 y 50 años	26	25	47	N.D.	N.D.	
Mayores de 50 años	11	12	25	N.D.	N.D.	
Número de bajas de empleados por región (Núm)	43	76	78	N.D.	N.D.	
Estado de México	1	2	1	N.D.	N.D.	
Hermosillo	2	3	1	N.D.	N.D.	
Ciudad de México	16	10	14	N.D.	N.D.	
Nuevo León	12	21	32	N.D.	N.D.	
Tlaxcala	1	1	1	N.D.	N.D.	
Veracruz	11	39	29	N.D.	N.D.	
Número de bajas de sindicalizados por región (Núm)	71	68	121	N.D.	N.D.	
Estado de México	0	1	3	N.D.	N.D.	
Hermosillo	5	5	4	N.D.	N.D.	
Ciudad de México	21	22	43	N.D.	N.D.	
Nuevo León	25	14	41	N.D.	N.D.	
Tlaxcala	5	6	5	N.D.	N.D.	
Veracruz	15	20	25	N.D.	N.D.	
Tasa de Rotación de empleados (%)						
Rotación por género						
Mujeres	6.6%	8.2%	10.7%	N.D.	N.D.	
Hombres	6.0%	7.5%	9.8%	N.D.	N.D.	
Rotación por categoría laboral						
Empleados	5%	8.4%	8.3%	9.8%	1.5 pp	
Sindicalizados	7%	6.8%	11.4%	14.8%	3.4 pp	
Rotación por región						
Estado de México	1.0%	3.1%	4.2%	N.D.	N.D.	
Hermosillo	36.8%	40.0%	22.2%	N.D.	N.D.	
Ciudad de México	14.0%	12.2%	21.7%	N.D.	N.D.	
Nuevo León	9.4%	8.8%	17.6%	N.D.	N.D.	
Tlaxcala	13.3%	15.6%	13.5%	N.D.	N.D.	
Veracruz	2.4%	5.4%	4.7%	N.D.	N.D.	
401-3 Permiso parental						
Mujeres						
Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	10	10	4	5	25.0%	
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	7	8	3	5	66.7%	



	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	EQUIVALENTE SASB
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	70%	80%	75%	100%	25.0 pp	
Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	2	5	NM	
Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	50%	100%	NM	
Hombres						
Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	59	56	41	43	4.9%	
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	59	55	39	43	10.3%	
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	100%	98%	95%	100%	4.9 pp	
Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	36	42	NM	
Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	88%	98%	NM	
Total						
Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	69	66	45	48	6.7%	
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	66	63	42	48	14.3%	
Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	95%	95%	93%	100%	6.7 pp	
Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	-	38	47	NM	
Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	84%	98%	NM	
GRI 403 Salud y seguridad ocupacional - 2016						
403-9 Lesiones por accidente laboral						
Fallecimientos de lesiones por accidente laboral (Núm.)	0	0	0	2	0.0%	
Tasa de fallecimientos (por 200,000 horas trabajadas)	0	0	0	0.16	15.7 pp	
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias [sin fallecimientos] (Num.)	11	7	6	21	250.0%	



	2021	2022	2023	2024	VAR % A-c-A	EQUIVALENTE SASB
Tasa de lesiones con grandes consecuencias (por 200,000 horas trabajadas)	0.60	0.41	0.37	1.65	127.9 pp	
Lesiones por accidente laboral registrables (Núm.)	23	24	20	39	95.0%	
Tasa de lesiones registrables (por 200,000 horas trabajadas)	1.25	1.41	1.23	3.06	183.1 pp	
Horas trabajadas	3,673,265	3,415,856	3,262,672	2,551,147.5	-21.8%	
403-10 Dolencias y enfermedades laborales						
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia laboral	0	0	0	0	0.0%	
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	1	1	0	-100.0%	
GRI 404 Formación y enseñanza - 2016						
404-1 Media de horas de formación al año por empleado (Núm)	76	59	60	48	-20.0%	
Sindicalizados (horas hombre/persona)	103	90	77	69	-9.9%	
Empleados (horas hombre/persona)	47	25	24	25	4.2%	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño profesional						
Empleados totales (%)	-	-	2.7%	3.2%	NM	
Hombres (%)	-	3.7%	2.8%	3.4%	0.6 pp	
Empleados	-	0	0	0	NA	
Profesionistas	-	0	0	0	NA	
Funcionarios	-	0	0	0	NA	
Gerentes	-	100%	100%	100%	0.0 pp	
Directores	-	100%	100%	100%	0.0 pp	
Mujeres (%)	-	1.3%	1.2%	2.3%	1.1 pp	
Empleadas	-	0	0	0	NA	
Profesionistas	-	0	0	0	NA	
Funcionarias	-	0	0	0	NA	
Gerentes	-	100%	100%	100%	0.0 pp	
Directoras	-	100%	100%	100%	0.0 pp	
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes - 2016						
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos						
Categorías de productos significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras (%)	100%	100%	100%	100%	0.0 pp	



Gobierno corporativo		2022	2023	2024	VAR % A-c-A
GRI 201	Desempeño Económico - 2016				
201-1	El valor económico generado y distribuido (VEGD) de forma acumulada				
	VEG (millones de pesos)	13,612	14,160	15,039	6.2%
	Ventas a clientes externos	13,612	14,160	15,039	6.2%
	VED (millones de pesos)	-12,542	-12,288	-14,825	20.6%
	Dividendos pagados a accionistas mayoritarios	-200	-250	-300	20.0%
	Dividendos pagados a accionistas minoritarios	-42	-8	0	-100.0%
	Costo de ventas	-8,157	-7,681	-8,579	11.7%
	Gasto de ventas	-1,877	-2,033	-2,228	9.6%
	Gastos de administración	-1,053	-1,170	-1,389	18.7%
	Otros productos de administración	-43	-110	-272	147.3%
	Gastos netos financieros	-594	-503	-1,064	111.5%
	Impuestos a la utilidad	-576	-533	-993	86.3%
	VER (millones de pesos)	1,070	1,872	214	-88.6%
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados				
	Hombres consejeros (%)	81%	81%	81%	0.0 pp
	Mujeres consejeras (%)	19%	19%	19%	0.0 pp
	Por edad (%)				
	Menores de 30 años	0%	0%	0%	0.0 pp
	Entre 30 y 49 años	20%	6%	6%	0.0 pp
	Mayores de 50 años	80%	94%	94%	0.0 pp



ÍNDICES GRI

CONTENIDOS GENERALES



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Declaración de uso: CYDSA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y 31 de diciembre del 2024.			
GRI 1 Usado: GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. La organización y sus prácticas de información			
2-1	Detalles organizacionales	Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica: CYDSA, S.A.B. de C.V. es una Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable constituida el 1º de septiembre de 1965. La Emisora cuenta con 600 millones de acciones ordinarias, nominativas de la Serie "A" sin expresión de valor nominal, listadas en la BMV desde 1973 e inscritas en el Registro Nacional de Valores y son identificadas con la clave de pizarra "CYDSASA". Avenida Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México.	1-4, 66
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sales del Istmo, S.A. de C.V.; Industria Química del Istmo, S.A. de C.V.; IQUISA Santa Clara, S.A. de C.V.; IQUISA Noreste, S.A. de C.V.; Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos de México, S.A. de C.V.; Tenedora Almacenamiento LP 206, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.; Quimobásicos, S.A. de C.V.	Respuesta en tabla
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 Frecuencia: Anual Punto de contacto: Alfonso López Lira Arjona, Mario Luis González Cruz, Hans Edgar Fritz Cea, Alberto Balderas Calderón.	1, 66



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Respuesta en tabla
2-4	Actualización de la información	En la extracción de agua (303-3), se retransmitió el volumen de agua superficial al haber identificado un error en la carga de información de SISA. Esto se tradujo en la retransmisión de volumen total de agua extraída, y consumo total de agua, así como en las variaciones interanuales entre estos datos y los resultados de 2024. los vertidos de agua (303-4), se consideraron los vertidos de agua superficial de SES durante 2024, algo que no se había realizado anteriormente. Junto con ello, se mejoró el proceso para medir y contabilizar el consumo energético (302-1). Esto se tradujo en una reexpresión en el consumo de combustibles en 2023, para poder hacerlo comparable a 2024. Por último, para el indicador de rotación de personal (401-1), el criterio utilizado para calcular las bajas excluye defunciones, jubilaciones y término de contrato o rescisión de contrato de personal temporal. Esto impidió que se pudieran identificar las bajas asociadas con la edad, género o región, ya que únicamente se pudo dividir en bajas por tipo de contrato (empleado o sindicalizado).	66
2-5	Verificación externa	Favor de ver carta de verificación, pgs. 93-94	66
2. Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		2-4
2-7	Empleados	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pgs. 72-75 para ver detalle desglosado	43, 45, 72
2-8	Trabajadores que no son empleados	Al día de hoy, CYDSA no cuenta con trabajadores que no sean sus empleados directos.	Respuesta en tabla
3. Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Se formalizó la implementación y sesión del Comité de Sostenibilidad durante 2022.	53-54
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		53
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Ing. Tomás González Sada funge tanto como Presidente del Consejo de Administración como Director General Ejecutivo de CYDSA.	Respuesta en tabla
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		5, 53
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Actualmente, CYDSA cuenta con un Comité de Sostenibilidad en específico que se responsabiliza por los temas económicos, ambientales y sociales de la empresa. Sin embargo, el Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la empresa, igualmente se involucran y responsabilizan por dichos temas.	54
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		66
2-15	Conflictos de interés		



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 58	58
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		57
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		57
2-19	Políticas de remuneración		57
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Actualmente, no se involucra a los colaboradores ni otros grupos de interés en este tipo de decisiones de remuneración.	57
2-21	Ratio de compensación total anual	Problemas de Confidencialidad. Se han omitido el coeficiente de remuneración total anual, el coeficiente de incremento porcentual de la remuneración total anual y cualquier información contextual que respalde dichos datos. Estos datos son confidenciales para la seguridad del personal de CYDSA. La publicación de su remuneración pone en riesgo su seguridad y privacidad.	Respuesta en tabla
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Favor de ver carta del Director General, pgs. 11-12	11-12
2-23	Compromisos y políticas	En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales. Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos, en función de los costes e impidiendo la degradación del medio ambiente.	47, 52, 57-58
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		47, 52
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Como parte de los mecanismos a través de los cuales buscamos minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones, en CYDSA contamos con un sistema para la atención de quejas vecinales. Definimos una queja vecinal como cualquier molestia, demanda, denuncia, querrela o inconformidad que sea manifestada por un vecino sobre las operaciones fabriles de la empresa, autoridad o medio de comunicación. De acuerdo con nuestro protocolo de atención de quejas, toda queja deberá atenderse y solventarse a cabalidad. Para solventarlas adecuadamente las clasificamos como: <ul style="list-style-type: none"> • Graves: presencia autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo. • Leves: llamada de un vecino para externar su inconformidad. • Incidentes: llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la empresa o bien la molestia esta dentro de la normatividad o legislación vigente. 	58



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 58	58
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2024 no se tuvieron incidentes relevantes en materia de Ciberseguridad.	26
2-28	Afiliación a asociaciones		7-9, 20, 26, 47
5. Participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		5-6, 16
2-30	Convenios de negociación colectiva	Se respeta el derecho de los colaboradores a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2024, el porcentaje del personal sindicalizado fue de 53%.	Respuesta en tabla
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		16, 18
3-2	Lista de temas materiales		16, 20, 35, 48, 52



ÍNDICES GRI

CONTENIDOS MATERIALES



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Pilar estratégico: Medio Ambiente			
Reducción de Emisiones Netas			
Consumo y Gestión Energética			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		26
GRI 302: ENERGÍA 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Favor de ver tabla Desempeño Ambiental en la pg. 68 para conocer el detalle.	26, 68
302-3	Intensidad energética		26, 68
302-4	Reducción del consumo energético		26, 69
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		26
Cambio Climático y Emisiones de GEI			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		21
GRI 305: EMISIONES 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	21, 24, 70
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		21, 24, 70
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		20, 24, 70



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	21, 24, 70
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Se requiere de vapor en varios de los procesos de las plantas, por lo cual se utilizan calderas que queman gas natural, y emiten NOx y PST (Partículas Suspendidas Totales). En el caso de Quimobásicos se usa el vapor para mantener la temperatura de los gases refrigerantes, en IQUISA para la solidificación de la sosa, y en Sales del Istmo para evaporar el agua de la salmuera (agua con sal) y obtener el producto final que es la sal.	70
Economía Circular			
Gestión del Agua			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		29
GRI 303: AGUAY EFLUENTES 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		29
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		29
303-3	Extracción de agua		20, 31, 69
303-4	Vertido de agua		31, 69
303-5	Consumo de agua	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	31, 70
Residuos y Reciclaje			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		32
GRI 306: RESIDUOS 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		32
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		32-33
306-3	Residuos generados		32, 71
306-4	Residuos no destinados a eliminación		32, 71
306-5	Residuos destinados a eliminación		32, 71



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: GENTE			
Cultura de Salud y Seguridad			
Salud y seguridad de los empleados			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		36
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2016			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	CYDSA aplica un Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) para identificar, reducir y controlar riesgos para la salud y seguridad en sus áreas de procesamiento y almacenamiento de hidrocarburos. Se establecen comisiones mixtas para evaluar riesgos y se siguen protocolos de seguridad para investigar y prevenir accidentes, utilizando herramientas como AST, What-if, HAZOP y TASC. Se siguen políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, y se realizan inspecciones periódicas de acuerdo a la NOM-019-STPS-2004. El Grupo tiene certificaciones internacionales como el SARI y el PASST, y utiliza tecnologías innovadoras como el software Safer para simular fugas de materiales peligrosos. Las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de CYDSA en el manejo de cloro y sus prácticas de Seguridad Industrial.	36, 49
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		36, 49
403-3	Servicios de salud en el trabajo		36, 40, 46
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamentos a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos.	36, 49
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		36, 49
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		36, 40, 46
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		36-37, 49
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este Contenido.	Respuesta en tabla
403-9	Lesiones por accidente laboral	Es pertinente señalar que los accidentes laborales registrables en los que existen lesiones usualmente implican caídas, torceduras o golpes en sitio, y en algunas ocasiones, con el uso de maquinaria, como sucede con las descargas eléctricas. Comparativa de Accidentes Incapacitantes por cada mil Trabajadores 2024 - Total IMSS: 18.0 - Industria de Transformación Mexicana: 7.7 - Industria Química Americana: 12.0 - CYDSA: 8.4	35, 39, 74-75
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		75



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Diversidad, Equidad y Oportunidades			
Diversidad y equidad			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		41
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	16 consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2024 6 consejeros son independientes, lo que representa un 37.5% 3 mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18.8% 4 Consejeros forman parte de la Dirección. El 75.0% son no ejecutivos.	41, 43, 54, 76
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2024.	Respuesta en tabla
Desarrollo y retención de talento			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		44
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 206			
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	La media de horas de formación durante 2024 por empleado fue de 48 horas por colaborador: 69 horas en promedio para personal sindicalizado y 25 horas en promedio para empleados.	44, 75
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	A pesar de que no existen programas dedicados específicamente al acompañamiento del personal en el proceso de transición de puestos, todas las capacitaciones ofrecidas buscan reforzar sus capacidades y conocimiento para que no solo puedan ejecutar sus actividades actuales adecuadamente, si no también prepararlos para poder seguir creciendo en CYDSA.	44
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	El 100% de los gerentes y directores de CYDSA reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional. Esto significa que el 3.4% y 2.3% de los hombres y mujeres de la plantilla, respectivamente, reciben esta retroalimentación. Esto equivale al 3.2% del equipo.	75



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: COMUNIDAD			
Entorno Seguro			
Entorno Seguro			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		36, 49
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	Referirse también al contenido SASB RT-CH-410b.1 para saber más sobre los productos que contienen sustancias peligrosas. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pgs. 72-75 para ver detalle desglosado	36-37, 49, 75
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Respuesta en tabla
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	El 100% de nuestros productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.	49
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados del etiquetado de productos y servicios en 2024.	Respuesta en tabla
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2024.	Respuesta en tabla
Valor a la comunidad			
Valor a la comunidad			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		50
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		50
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		50
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		50
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		50



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: ENFOQUES TRANSVERSALES			
Estructura y Gestión Organizacional			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		45
Bienestar laboral			
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		45
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		45
401-3	Permiso parental	El permiso parental se da a todos los colaboradores de la organización, y conlleva 84 días para las madres y 5 días para los padres. En 2024, 48 colaboradores aprovecharon su permiso parental, lo cual representa al 2.3% de la fuerza laboral.	45, 73-74
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo del Centro de Trabajo, el número de semanas mínimo para avisar a los colaboradores es de entre 1 y 4 semanas.	Respuesta en tabla
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	47, 61
Ética Corporativa			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		58
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		60
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		60
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron casos de corrupción dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2024.	60



Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	47, 61
Gobierno Corporativo			
Cadena de Suministro Responsable			
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DEL PROVEEDORES 2016			
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		61
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		61



ÍNDICES

DE CONTENIDOS SASB



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Cambio Climático y Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)				
RT-CH-110a.1 EM-MD-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) CO ₂ -e, Porcentaje (%)	(miles) Ton Eq CO ₂ Emisiones directas (alcance 1) Ton Eq CO ₂ Emisiones Indirectas (alcance 2) Ton Eq CO ₂ totales (alcances 1 y 2)	506 529 1,035 21, 24, 70
RT-CH-110a.2 IF-EU-110a.3 EM-MD-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	A partir de los esfuerzos de la empresa para mitigar el impacto de las operaciones en el ambiente, alineados con la estrategia de Sustentabilidad, se ha establecido el siguiente objetivo hacia el 2030: Reducir la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 hacia un rango entre 0.65 y 0.85 t CO ₂ e / t producidas (toneladas equivalentes de CO ₂ entre toneladas producidas) para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 t CO ₂ e / t producidas en 2018. El detalle sobre las emisiones se puede ver la sección "Cambio Climático y Emisiones de GEI".	21, 24, 70
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N ₂ O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (CÓV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Toneladas métricas (t)	(miles) NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx) SOx: dióxido de azufre (SO ₂) Contaminantes orgánicos persistentes (COP) Compuestos orgánicos volátiles (COV) Contaminantes del aire peligrosos (HAP) Partículas (PM): suspendidas totales (PST)	377 10 0.00 0.00 0.00 0.00 70
Consumo Gestión Energética				
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	(miles) Energía total consumida (GJ) Porcentaje de electricidad de la red (%) Porcentaje renovable (%) Energía total autogenerada (GJ)	9,143 9.7% 2.4% 4,157 26, 68



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Gestión del Agua				
RT-CH-140a.1 IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m³), Porcentaje (%)	Total de agua extraída (m³) 3,570 Porcentaje del agua extraída que proviene de regiones con estrés hídrico (%) 24.7% Total de agua consumida (m³) 2,995 Porcentaje del agua consumida que proviene de regiones con estrés hídrico (%) 35.0%	31, 69-70
RT-CH-140a.2 IF-EU-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	Cero	Respuesta en tabla
RT-CH-140a.3 IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	N/A		29
Residuos y Reciclaje				
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, Porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	Residuos peligrosos líquidos 72 Residuos peligrosos sólidos 521 Residuos peligrosos biológicos infecciosos 1 Residuos peligrosos 594 Residuos de Manejo Especial 5,926 Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos) 306 Residuos no peligrosos 6,232 RESIDUOS GENERADOS 6,826 % de residuos reciclados 29.0% Toneladas totales de residuos reciclados 1,793	32, 71
Relación con la Comunidad				
RT-CH-210a.1	Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios	N/A	En Grupo CYDSA se cuenta con el Centro de Atención a la Comunidad (CAC) donde se atiende a satisfacción cualquier clase de denuncia, inconformidad, queja, demanda o necesidad que la comunidad pueda manifestar secundarias a las operaciones fabriles de nuestras empresas. Para lograr lo anterior contamos con Teléfono abierto a la comunidad a través de las casetas de vigilancia, mismas que pueden recibir la llamada del vecino las 24 hrs del día para luego canalizar la misma al CAC. Realizamos encuestas donde los vecinos tienen la oportunidad de manifestar de manera libre y anónima sus necesidades particulares o las necesidades colectivas que, de contar con ellas, su calidad de vida mejoraría. Las principales denuncias comunitarias que históricamente hemos recibido son: • La inseguridad • Malas vialidades • Malos servicios primarios (recolección de la basura) El CAC funciona como un gestor de soluciones entre la comunidad y la dependencia publica que aplique.	50-51



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Salud y Seguridad Ocupacional				
RT-CH-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados	Tasa	(1) Hubo un total de 20 incidentes registrables en todas las unidades de negocio de CYDSA, con una tasa del 1.23 (TRIR) tomando todas las horas trabajadas y todos los incidentes de las distintas Plantas. (2) 0 accidentes mortales en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2024, por lo que el índice de mortalidad fue 0.	35
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los colaboradores y trabajadores contratados a los riesgos sanitarios a largo plazo (crónicos)	N/A	CYDSA tiene una estrategia integral para evaluar, controlar y reducir la exposición de sus colaboradores y trabajadores contratados a riesgos sanitarios crónicos, cimentada en un riguroso Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA). Esta estrategia, siempre en línea con la legislación vigente, tiene como objetivo principal la identificación, reducción y control de los riesgos para la salud y la seguridad a largo plazo. Los detalles de los esfuerzos se encuentran en la sección "Salud y Seguridad de los Colaboradores".	36, 40, 46, 49
Diseño de Productos para la Eficiencia en la Fase de Uso				
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para el uso eficiente de los recursos/para aumentar la eficiencia del combustible y/o reducir las emisiones	Divisa de referencia	Se siguieron registraron ahorros resultantes de los proyectos en las calderas de IQUISA Santa Clara e IQUISA Noreste como resultado de la incorporación de tecnología avanzada para optimizar la producción de cloro, sosa cáustica y productos derivados. Esto llevó a una reducción en costos operativos al aprovechar los productos derivados como fuentes de energía propios. También ha generado ingresos a partir de la producción y venta del hidrógeno. El uso de tecnología de arco plasma para la incineración de gases peligrosos también ha resultado en una innovación exitosa, por lo que CYDSA ya ofrece este servicio a terceros, además de usarla internamente, para reducir las emisiones tóxicas al aire.	Respuesta en tabla



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación					Página(s)
Seguridad y Gestión Ambiental de los Productos Químicos								
RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) (2) Porcentaje de dichos productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	Planta	Producto	% Categoría 1 (cartera de productos por planta)	% Categoría 2 (cartera de productos por planta)	% Categoría 1 y 2 (cartera de productos por planta)	36-37, 49
			IQUISA Coatzacoalcos	Ácido Clorhídrico 100%		20%		
				Cloro 100%			20%	
				Hidrógeno 100%	60%			
				Hipoclorito de sodio 100%				
				Hidróxido de sodio 100%				
			IQUISA Hermosillo	Cloro			20%	
				Hipoclorito de sodio	67%			
				Hidróxido de sodio				
			IQUISA Noreste	Ácido Clorhídrico		20%		
				Cloro			20%	
				Hidrógeno	60%			
				Hipoclorito de sodio				
				Hidróxido de sodio				
			IQUISA Santa Clara	Ácido Clorhídrico		20%		
				Cloro			20%	
				Hidrógeno	60%			
				Hipoclorito de sodio				
				Hidróxido de sodio				
			IQUISA Tlaxcala	Cloro			20%	
				Hipoclorito de sodio	67%			
				Hidróxido de sodio				
			Quimobásicos	Genetronâ 22, Genetron® AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ 1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evetoneâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a	100%			
RT-CH-410b.2	Debate sobre la estrategia para (1) gestionar las sustancias químicas preocupantes y (2) desarrollar alternativas con menor impacto humano y/o medioambiental	N/A						20, 27, 30, 32-33, 49
Organismos Modificados Genéticamente								
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen organismos modificados genéticamente (OMGs)	Porcentaje (%) por ingresos	Ningún producto de CYDSA contiene OMGs pues CYDSA produce y comercializa únicamente productos inorgánicos.					Respuesta en tabla



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio				
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	N/A	El gobierno corporativo de CYDSA siempre ha establecido, como obligatorio y no negociable, el cumplimiento regulatorio en todos los ámbitos: económico, legal, social y ambiental. Cuando por cuestiones particulares se dificulta el cumplimiento, se busca mediar con los organismos gubernamentales o con el apoyo de cámaras empresariales para la mitigación de los impactos negativos de dicho incumplimiento, así como la sanción pertinente en respuesta al mismo. Favor de referirse también al indicador GRI 2-27 para saber más detalles sobre el cumplimiento de CYDSA durante 2024.	Respuesta en tabla
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias				
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSIC), índice total de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSTIR) e índice de gravedad de los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSISR)	Número, Tasa	Ver las respuestas del contenido RT-CH-320a.1 para conocer los incidentes registrables que se reportaron durante 2024. Ningún accidente estuvo relacionado con la seguridad de los procesos, y todos los accidentes registrados fueron de calificación de gravedad nivel 1.	Respuesta en tabla
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	No se registraron incidentes de transporte dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2024.	Respuesta en tabla
Comportamiento competitivo				
EM-MD-520a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	Divisa de referencia	\$0.00 pesos mexicanos	Respuesta en tabla
MÉTRICA DE ACTIVIDAD				
RT-CH-000.A	Producción por segmentos declarables	Metros cúbicos (m³) y/o Toneladas métricas (t)	(miles) "SISA + Procesadora y Distribuidora de Sal (Sal Consumo Doméstico e Industriales)" 715 IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas) 975 Quimobásicos (Gases Refrigerantes) 3.43 TOTAL 1,693	Respuesta en tabla

**Carta de Verificación del Informe de Sustentabilidad 2024**

Al Consejo de Administración de Cydsa S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI e indicadores sectoriales de “Sustancias Químicas” del Sustainability Reporting Standards Board (“SASB”), presentados en el Informe de Sustentabilidad 2024 de Cydsa.

El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2024 y las 9 subsidiarias de negocio que conforman a Cydsa; Sales del Istmo, Industria Química del Istmo, Iquisa Santa Clara, Iquisa Noreste, Sistemas Energéticos SISA, Almacенamientos Subterráneos de México, Tenedora Almacенamiento LP 206, Almacенamientos Subterráneos del Sureste, y Quimobásicos, S.A. de C.V.

La Gerencia de Planeación Estratégica Corporativa de Cydsa es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el “Informe de Sustentabilidad 2024” y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y los tópicos SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

Es nuestra responsabilidad emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos de la muestra seleccionada a verificar, validando su certeza, trazabilidad y fiabilidad. El trabajo realizado tiene como base las actividades de la **Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000**, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC) y los requerimientos metodológicos de **conformidad con los Estándares GRI y Sustainability Reporting Standards**.

Entre las **actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.)
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comprobación de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 3 años anteriores para validar la razonabilidad.
- Validación del cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI y los tópicos del estándar sectorial “Sustancias Químicas” de SASB.

Conclusiones: Como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del Informe de Sustentabilidad 2024 no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que la evidencia de la muestra seleccionada no cumplió con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad y que los datos de la muestra verificada contengan errores significativos y materiales.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

Rosa María Barojas Vargas
Consultora en sustentabilidad
rosy@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 26 de marzo de 2025 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sustentabilidad 2024 de Cydsa S.A. de C.V.

Redes Sociales en Línea Timberlan S.A. de C.V. | Pico Sorata 180, Jardines en la Montaña, Tlalpan, C.P. 14210, CDMX.



2-5

CARTA DE VERIFICACIÓN



GRI Content	SASB RT-CH: Estándar de productos de sustancias químicas	Dato verificado 2024												
2-1	Detalles organizacionales	CYDSA S.A. de C.V. Sede central: Av. Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México. Cuenta con más de 20 subsidiarias en 9 poblaciones de la República Mexicana exportando sus productos a más de 15 naciones.												
AMBIENTAL														
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	- Consumo total de energía: 9,143 (miles de Gigajoules) - Electricidad comprada: 784 (miles de Gigajoules) - Consumo fuentes renovables o limpias: 219 (miles de Gigajoules)												
302-3	Intensidad energética	- Intensidad de consumo energético por unidad de producción: 5.40 (GJ/ton) - Intensidad de consumo energético por unidad de producción de energía SES: 1.86 (GJ/ton)												
302-4	Reducción del consumo energético	Variación de consumo energético respecto al año base 2022: 10%												
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	506 (miles ton CO2e)												
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	529 (miles ton CO2e)												
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2): -62.4%												
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	RT-CH-120a.1: Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP) - Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire (ton): 387 - NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx): 377 - SOx: dióxido de azufre (SO2): 10 - Contaminantes orgánicos persistentes (COP): 0 - Compuestos orgánicos volátiles (COV): 0 - Contaminantes del aire peligrosos (HAP): 0 - Partículas (PM): suspendidas totales (PST): 0												
303-3	Extracción de agua	- Extracción de agua (miles de m3): 3,570												
303-5	Consumo de agua	- Consumo de agua (miles de m3): 4,042 - Total de agua consumida de todas las zonas: 2,995 - Total de agua consumida de todas las zonas con estrés hídrico: 1,047												
306-3	Residuos generados	- Peso total de los residuos (ton): 6,826 - Residuos peligrosos líquidos: 72 - Residuos peligrosos sólidos: 521 - Residuos peligrosos biológicos infecciosos: 12 - Residuos peligrosos (total): 594 - Residuos de Manejo Especial: 5,926 - Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos): 306 - Residuos no peligrosos (total): 6,232												
306-4	Residuos no destinados a eliminación	- Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton): 1,793 - Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 62 - Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación: 1,731												
306-5	Residuos destinados a eliminación	- Residuos destinados a eliminación (ton): 4,425 - Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación: 526 - Peso total de los residuos NO peligrosos destinados a eliminación: 3,899												
SOCIAL														
2-7	Empleados	2,128 colaboradores - 1,851 hombres - 277 mujeres Región y rangos de edad de los colaboradores (Consulte la pág. 72)												
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Tasa de rotación - Por categoría laboral: - Empleados: 14.8% - Sindicalizados: 9.8%												
401-3	Permiso parental	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Usaron el permiso</td> <td>5</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Regresaron al trabajo</td> <td>5</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>Tasa de retorno</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		Mujeres	Hombres	Usaron el permiso	5	43	Regresaron al trabajo	5	43	Tasa de retorno	100%	100%
	Mujeres	Hombres												
Usaron el permiso	5	43												
Regresaron al trabajo	5	43												
Tasa de retorno	100%	100%												

GRI Content	SASB RT-CH: Estándar de productos de sustancias químicas	Dato verificado 2024																		
SOCIAL																				
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este contenido.																		
403-9	Lesiones por accidente laboral	RT-CH-320a.1: (1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados Lesiones por accidente laboral (Consulte gráficos de la pág. 39 y la tabla de lesiones por accidente laboral de la pág. 74)																		
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	- Número de fallecimientos resultantes de una dolencia laboral: 0 - El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables: 0																		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	- Media de horas de formación al año por empleado (Núm): 48 - Sindicalizados (horas hombre/persona): 69 - Empleados (horas hombre/persona): 25																		
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluaciones a empleados (Consulte la tabla de porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño en la pág. 75)																		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Órgano de gobierno</th> <th>Empleados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mujeres</td> <td>19%</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>81%</td> <td>86%</td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>0%</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 49 años</td> <td>6%</td> <td>---</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>94%</td> <td>---</td> </tr> </tbody> </table>		Órgano de gobierno	Empleados	Mujeres	19%	13%	Hombres	81%	86%	Menores de 30 años	0%	---	Entre 30 y 49 años	6%	---	Mayores de 50 años	94%	---
	Órgano de gobierno	Empleados																		
Mujeres	19%	13%																		
Hombres	81%	86%																		
Menores de 30 años	0%	---																		
Entre 30 y 49 años	6%	---																		
Mayores de 50 años	94%	---																		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	CYDSA refuerza su compromiso con el desarrollo sustentable a través de proyectos comunitarios que promueven la salud, educación, recreación y bienestar en las regiones donde opera. Además, ha implementado un sistema estructurado para la gestión de quejas vecinales, asegurando que cualquier inconformidad relacionada con sus operaciones sea atendida de manera integral y efectiva. Para conocer los programas (Consulte la página 51)																		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Categorías de productos significativas para las que se evalúan los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras 100%																		
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	El 100% de nuestros productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.																		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2024.																		
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2024.																		
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing																			
GOBERNANZA																				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	- Sales del Istmo, S.A. de C.V. - Industria Química del Istmo, S.A. de C.V. - Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V. - Iquisa Noreste, S.A. de C.V. - Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V. - Almacenerías Subterráneas de México, S.A. de C.V. - Tenedora Almacenamiento LP206, S.A. de C.V. - Almacenerías Subterráneas del Sureste, S.A. de C.V. - Quimobásicos, S.A. de C.V.																		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	(Millones de pesos) - VEC 15,039 - VED -14,825 - VER 214																		



Informe de
Sustentabilidad
2024

